

The logo for Quantum, featuring the word "QUANTUM" in a blue, sans-serif font. The letter "A" is replaced by a stylized geometric shape composed of several intersecting lines forming a triangular structure.

QUANTUM

The title of the report, "RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL", is written in a large, bold, white, sans-serif font. It is centered on a dark blue background that features a faint, light blue silhouette of an electrical substation with multiple towers and power lines.

**RELATÓRIO DE
RESPONSABILIDADE
SOCIOAMBIENTAL**

2020

SUMÁRIO

**DIMENSÃO
GERAL** 2

Página: **05**

**DIMENSÃO
DE GOVERNANÇA
CORPORATIVA** 3

Página: **15**

**DIMENSÃO
ECONÔMICO
FINANCEIRA** 4

Página: **28**

**DIMENSÃO
SOCIAL E
SETORIAL** 5

Página: **38**

**DIMENSÃO
AMBIENTAL** 6

Página: **55**

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A Quantum é uma empresa com sólida atuação no mercado, responsável por levar energia para milhares de brasileiros. Temos um papel de fundamental importância para as mais diversas atividades econômicas e cotidianas, proporcionando o desenvolvimento dos mais distintos grupos econômicos e sociais do país.

Nossas operações se baseiam em práticas comprometidas com a ética, transparência e as melhores práticas de mercado. Sendo assim, nos colocamos como agente transformador para a melhoria da qualidade de vida de nossos colaboradores, terceirizados, fornecedores, parceiros e comunidades em que estamos inseridos.

Neste contexto, o ano de 2020 foi desafiador para a Quantum, assim como para outras atividades econômicas em todo o mundo. Precisamos nos reinventar e adaptar a uma nova realidade imposta pela pandemia provocada pelo novo coronavírus (COVID-19).

Atuamos para proporcionar bem-estar a todos com quem nos relacionamos. Nos adaptamos, criamos modelos de trabalho, de interação social, e, principalmente, não negamos a nossa responsabilidade de auxiliar no combate à pandemia e assistência às famílias mais vulneráveis.

Sendo assim, a publicação do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Quantum – 2020 vai além do atendimento à Resolução da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) nº. 444, de 26 de outubro de 2001. Ele abrange os requisitos de transparência, relevância, integridade, clareza, precisão quanto às informações de natureza

qualitativa e quantitativa relativas às cinco dimensões propostas pela Agência (Geral, Governança Corporativa, Econômico-Financeiro, Social-Setorial e Ambiental) e traz o resultado de ações realizadas que seguem os nossos valores e missão de contribuir com o desenvolvimento sustentável do país.

Aproveitamos a oportunidade para agradecer nossos colaboradores, Órgãos Públicos, fornecedores, consultores, parceiros e demais pessoas envolvidas direta ou indiretamente em nossa política, que se alicerça em: envolver e garantir qualidade; satisfazer as necessidades de clientes internos e externos; atender os requisitos regulamentares, normativos e legislações pertinentes, de forma que juntos possamos manter sempre uma parceria de sucesso.

Continuaremos contando com vocês para fazer a diferença, levar energia com eficiência e responsabilidade aos brasileiros.

The logo for Quantum, featuring the word "QUANTUM" in a blue, sans-serif font. The letter "A" is replaced by a stylized geometric shape composed of multiple overlapping triangles, creating a star-like or crystalline structure.

SOBRE O RELATÓRIO

O presente Relatório de Responsabilidade Socioambiental traz informações sobre os avanços bem como os resultados econômicos e socioambientais conquistados em 2020 pela Quantum nos mais de 760 Km de linhas de transmissão, divididas entre as concessões Esperanza e Odoyá, responsáveis pelo abastecimento de energia elétrica para milhares de brasileiros.

Ele foi desenvolvido com base nas diretrizes estabelecidas pela ANEEL em seu Manual de Contabilidade do Setor Elétrico, Versão 2015, com especial atenção ao Capítulo 9.

É imprescindível considerar que este foi um ano atípico. Sendo assim, além das atividades habituais desenvolvidas pela Quantum e suas concessionárias foram somadas outras ações que visam o atendimento as recomendações das autoridades sanitárias para, bem como, assistência às famílias em maior vulnerabilidade social.

Porém, apesar das adversidades podemos dizer que muitos resultados positivos foram conquistados, apontando que estamos no caminho para um crescimento sustentável ainda maior em 2021 e que muito nos orgulha. Entres esses indicativos apontamos:



Boa Governança

- Nova Política de Não Retaliação e Gestão de Consequências.
- 100% dos colaboradores concluíram treinamentos de ética e compliance promovidos pela empresa.
- 115 parceiros concluíram treinamentos anticorrupção.



Solidez e Crescimento

- Aumento de 5,4% na receita operacional líquida de Esperanza e 3,6% de Odoyá
- EBITDA Esperanza superior a R\$ 61 milhões
- EBITDA Odoyá de R\$ 58 milhões.



Inovação e Desenvolvimento

- Conclusão do projeto de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), que promoveu ferramentas para otimização do serviço auxiliar em subestações.
- Implantação de plataforma que atua na identificação, redução e mitigação de riscos
- Implantação do Quantum Talks.



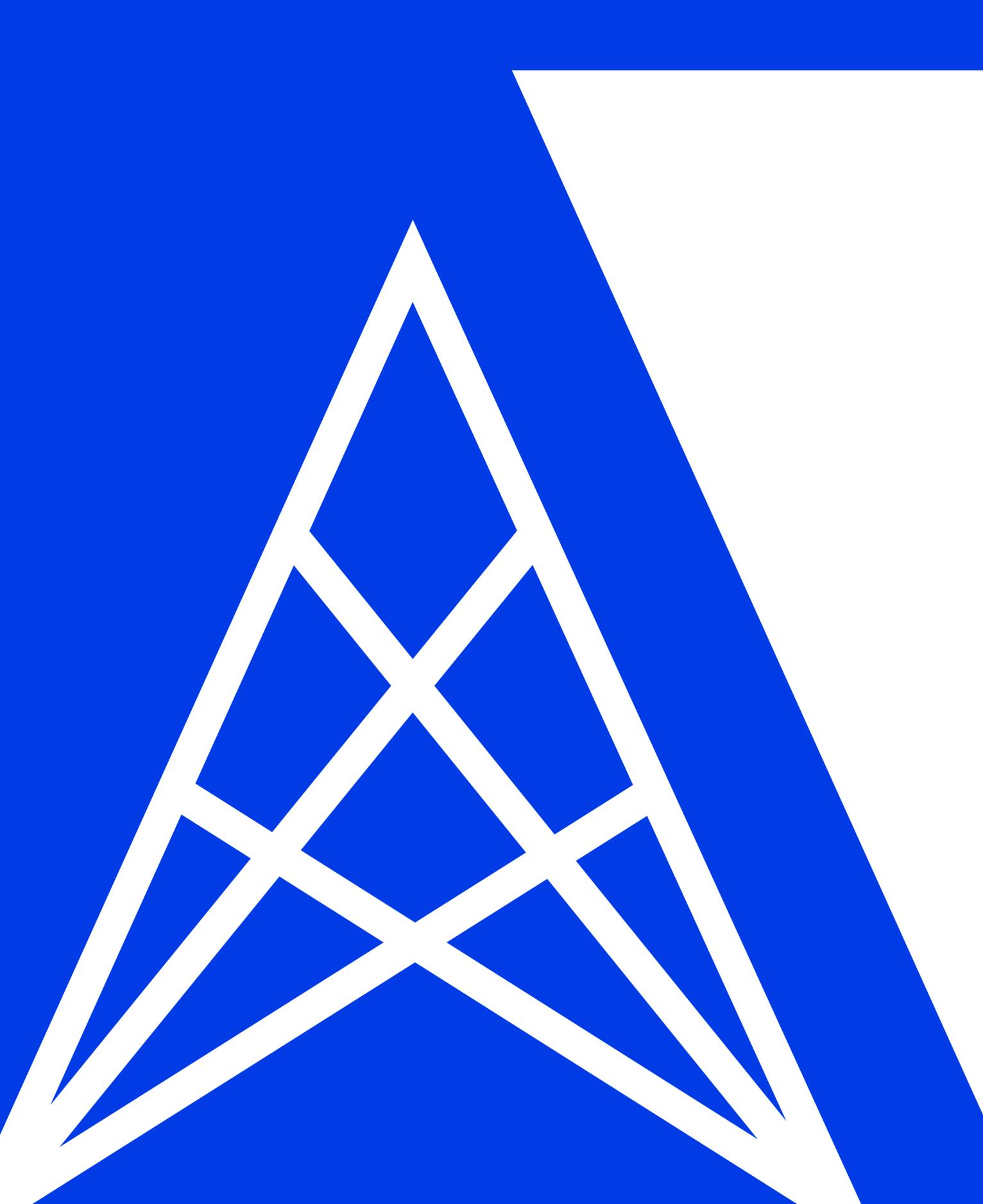
Compromisso com o desenvolvimento socioeconômico

- Mais de R\$ 3.4 milhões de investimento em projetos sociais.
- Doação voluntária para a Cruz Vermelha Brasileira para o enfrentamento ao COVID-19.



Desenvolvimento e cuidado com os colaboradores

- Ampliação do programa “Fique bem - Programa de Apoio ao Empregado”.



DIMENSÃO GERAL

2



2

DIMENSÃO GERAL

QUANTUM

A QUANTUM PARTICIPAÇÕES

Fundada em 2017, a Quantum Participações S.A. é uma sociedade criada exclusivamente para gerir recursos do Fundo de Investimentos em Participações Multiestratégia (FIP) Brasil Energia, pertencente ao Grupo Brookfield. Reúne uma robusta estrutura de gestão dos investimentos em linhas de transmissão de energia para milhares de brasileiros.

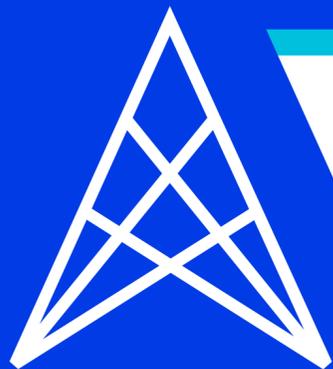
A Companhia já nasceu como referência para todo setor com importante diferencial na capacidade de investimento em instalações mais modernas e tecnologicamente avançadas que existem no mercado. Com foco em qualidade, confiabilidade, eficiência, sustentabilidade e desempenho financeiro, a Quantum contribui para o desenvolvimento responsável das regiões em que atua.

Além disso, vivencia uma crescente expansão, por meio de uma sociedade formada com o grupo espanhol ACS, onde venceu leilões para a construção de linhas de transmissão e subestações nos estados do RN, CE, PB, PI, BA, GO, MG e RS.

Dentre investimentos e projetos desenvolvidos, este relatório traz informações a respeito de duas concessões que hoje estão em operação e sob integral gestão da Quantum. Ao todo, são aproximadamente 760 Km de linhas de transmissão divididas entre as concessões Esperanza e Odoyá.

Além disso, a Quantum possui participação no desenvolvimento de 5400km de linhas de transmissão, divididos em oito diferentes projetos e com investimento de aproximadamente 10 bilhões de reais, o que faz dela uma importante transmissora privada de energia do Brasil.



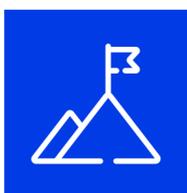


2

DIMENSÃO GERAL

QUANTUM

2.1.1 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL



Missão

Transmitir energia elétrica com qualidade, rentabilidade e responsabilidade social.



Visão

Ser uma das operadoras mais relevantes do setor, garantindo a maximização de valor com sustentabilidade. Alcançaremos a meta por meio de crescimento orgânico, identificação de oportunidades no mercado e gestão das operações de forma eficiente.



Valores

VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES

Prezamos e reconhecemos o trabalho de forma colaborativa, respeitando e envolvendo as pessoas para alcançar resultados de qualidade.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Assumimos o compromisso de perseguir nossos objetivos por meio de uma conduta de integridade, honestidade, transparência e coerência em todo o nosso negócio.

SENSO DE DONO

Incentivamos nosso time a assumir responsabilidade. Promovemos um ambiente que estimule à iniciativa, buscando resultados com excelência e eficácia.

SAÚDE E SEGURANÇA

Promovemos um ambiente de trabalho saudável em que os colaboradores contribuem para um processo de melhoria contínua da proteção e promoção da segurança e saúde.

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

Promovemos diálogos com nossos stakeholders (acionistas, órgãos governamentais e reguladores e comunidades), entendendo e considerando suas perspectivas.



2

DIMENSÃO GERAL

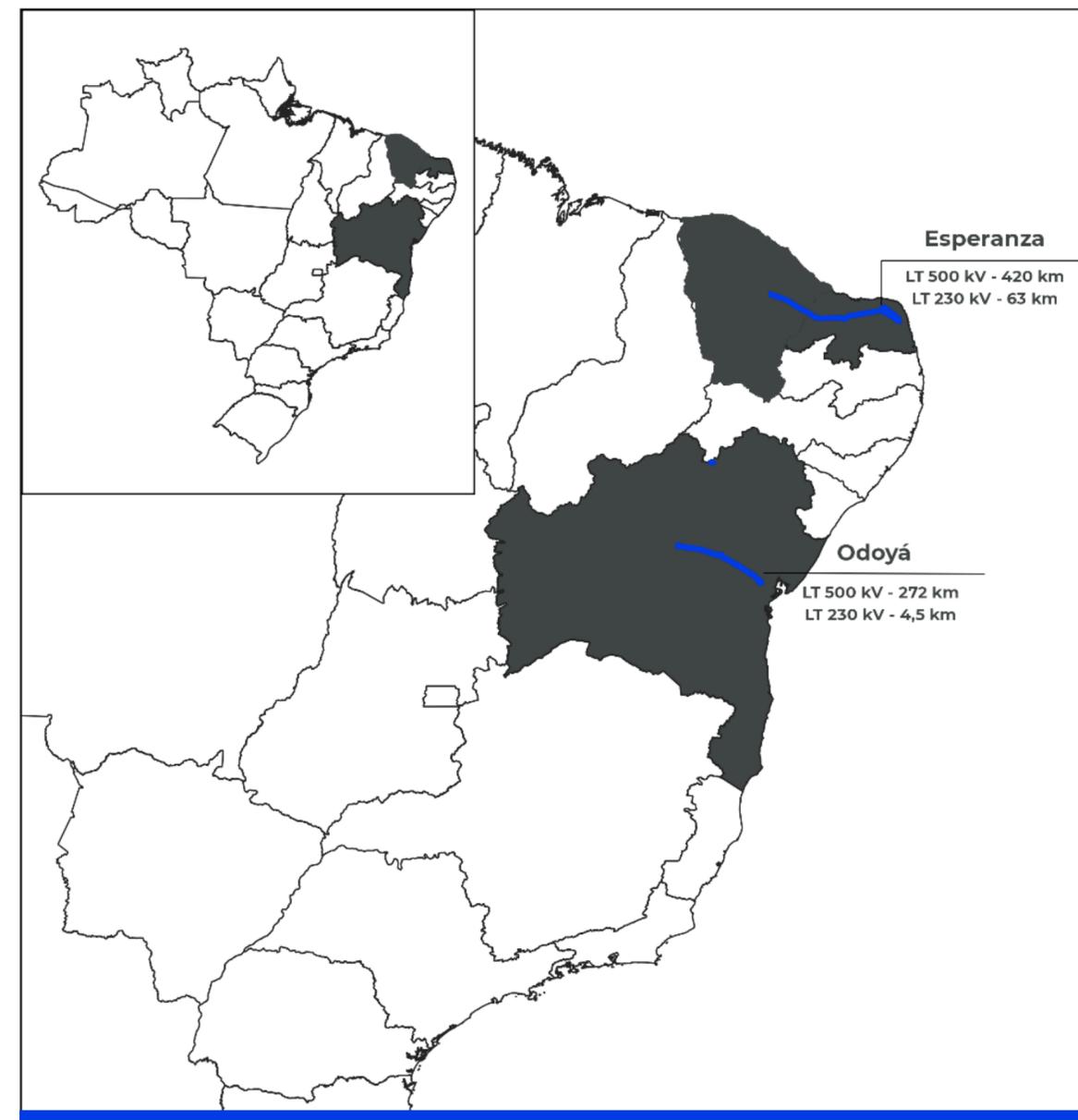
QUANTUM

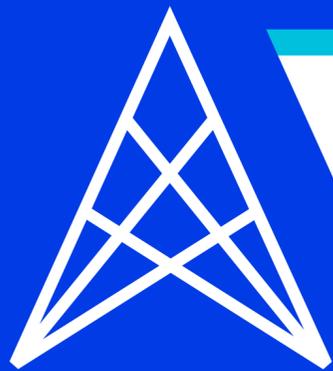
2.1.2 OPERAÇÃO

No momento em que os projetos estão em fase de desenvolvimento ou construção, ou seja, ainda não operacionais, a participação do FIP é de 50% do seu valor total. Quando as operações são iniciadas, com a conexão das linhas ao Sistema Interligado Nacional (SIN), o FIP tem prioridade na aquisição da participação restante transferindo a gestão, operação e manutenção dessas concessões para a Quantum.

A companhia (FIP Brasil Energia) possui em seu portfólio a gestão integral das concessões Esperanza Transmissora de Energia S.A., no Ceará e Rio Grande do Norte, e a Odoyá Transmissora de Energia S.A., na Bahia (Figura 1).

Sendo a alteração na gestão das concessões aprovada pela ANEEL em 04 de fevereiro de 2019 para Esperanza (Despacho nº 305/2019-SFF / ANEEL – aprovação da reestruturação societária da Esperanza) e em 3 de junho de 2019 para Odoyá (Despacho nº 1567/2019- SFF/ANEEL – aprovação da reestruturação societária da Odoyá).





2.2 AS CONCESSÕES

Localizadas nos estados do Ceará e Rio Grande do Norte e Bahia, as concessionárias Esperanza e Odoyá são compostas por Linhas de Transmissão (LT) e Subestações (SE) gerenciadas pela Quantum. Ambas referentes ao Edital ANEEL nº. 001/2014 de 02 de junho de 2014, cujo objeto foi a contratação de serviço público de transmissão de energia elétrica, mediante outorga de concessão, incluindo a construção, operação e a manutenção das instalações de transmissão da rede básica do Sistema Interligado Nacional (SIN) pelo prazo de 30 (trinta) anos.

2.2.1 ESPERANZA

A concessionária Esperanza é composta por quatro Linhas de Transmissão que somam 483 Km de extensão, transpassando vinte e cinco municípios (Figura 2). Além de cinco Subestações associadas ao sistema.

Todos os trechos dessa concessão estão em operação e em consonância com a concessão do serviço público de transmissão regulamentada pelo Contrato de Concessão ANEEL nº. 018/2014, de 05 de setembro de 2014, e seus termos aditivos.

Sendo assim, sua infraestrutura de transmissão contempla:

LT 230 kV que liga a SE João Câmara II a SE Ceará Mirim II

Este trecho está inserido integralmente no estado do Rio Grande do Norte e seus 64,84 km de extensão, faixa de servidão de 32 metros que interceptam os municípios de Parazinho, João Câmara, Touros, Pureza, Taipu e Ceará-Mirim.

LT 500 kV que liga a SE João Câmara III a SE Ceará Mirim II

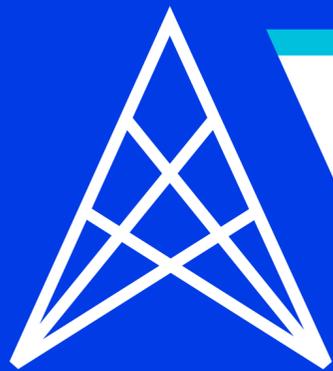
Este trecho está inserido no estado do Rio Grande do Norte, possui 61,45 km de extensão, faixa de servidão de 68 metros que transpõem os municípios de Ceará-Mirim, Taipu, Poço Branco, Touros e João Câmara.

LT 500 kV que liga a SE Açú III a SE João Câmara III

Este trecho também está completamente inserido no estado do Rio Grande do Norte e seus 129,41 km de extensão, faixa de servidão de 68 metros que interceptam os municípios de João Câmara, Jandaíra, Pedra Preta, Lajes, Pedro Avelino, Afonso Bezerra, Ipanguaçu, Itajá e Açú.

LT 500 kV que liga a SE Quixadá a SE Açú III

Este trecho está inserido nos estados do Rio Grande do Norte e Ceará, possui aproximadamente 230 km de extensão, interceptando os municípios de Açú, Upanema, Caraúbas, Felipe Guerra e Apodi no Rio Grande do Norte e Alto Santo, Tabuleiro do Norte, São João do Jaguaribe, Morada Nova, Ibicuitinga e Quixadá no Ceará. A faixa de servidão neste trecho é de 68 metros, 34 metros para cada lado da linha.



2

DIMENSÃO GERAL

QUANTUM

As subestações associadas não fazem parte do Contrato de Concessão, pois já eram existentes, contudo, compõem o sistema, e são:

 SE João Câmara III

 SE Açu III

 SE João Câmara II

 SE Quixadá

 SE Ceará Mirim II

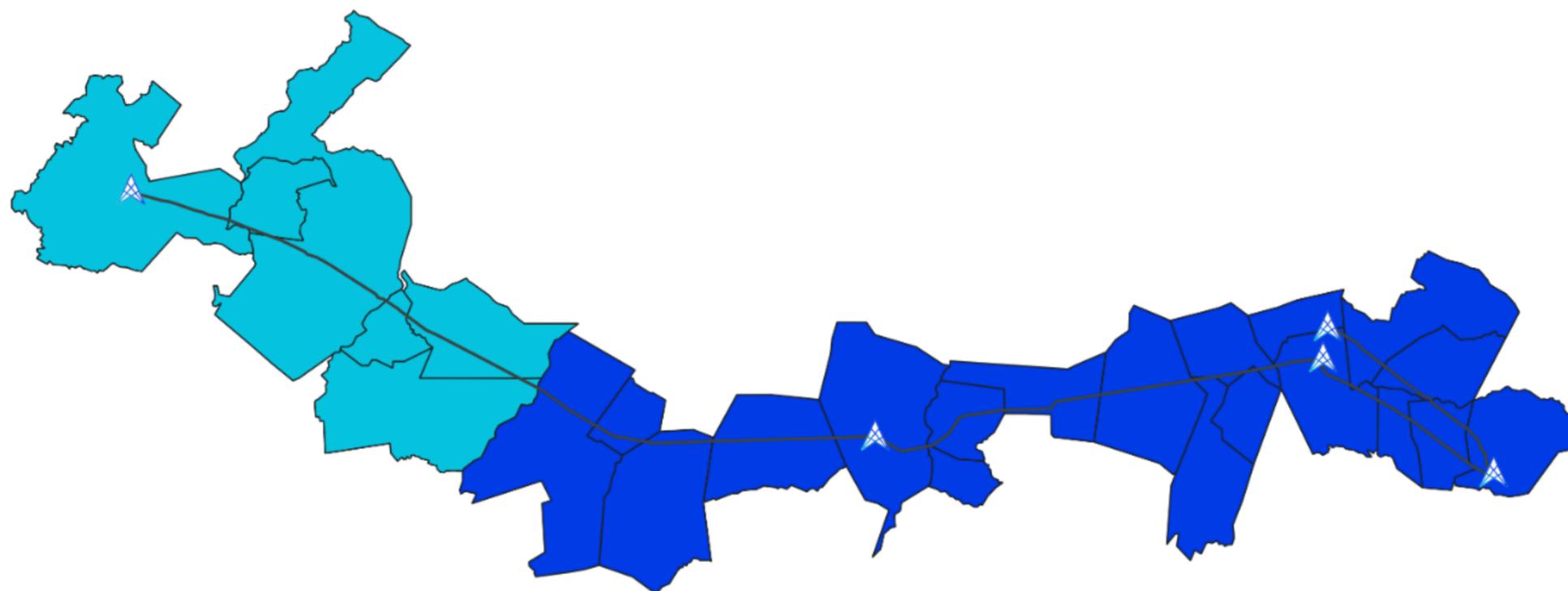
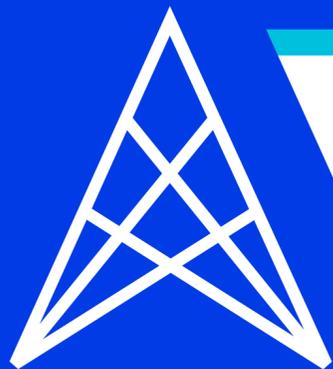


Figura 2 – Extensão da LT Esperanza transpassando vinte e cinco municípios.

 SEs Esperanza
 LT Esperanza

 Municípios Ceará
 Municípios Rio Grande do Norte



2

DIMENSÃO GERAL

QUANTUM

2.2.2 ODOYÁ

A concessionária Odoyá é composta por duas Linhas de Transmissão, sendo uma de 500 kV com 272,4 km de extensão e outra de 230 kV com 4,5 km de extensão, com quatro subestações que também integram o sistema, conferindo 2400 MVA de capacidade de transformação. Cabe destacar que a Linha de Transmissão de 500 kV transpassa onze municípios baianos, enquanto a LT de 230 kV está inserida no município de Juazeiro (Figura 3 e 4).

A concessão do serviço público de transmissão desta concessão é regulamentada pelo Contrato de Concessão ANEEL nº. 017/2014, de 05 de setembro de 2014, e seus termos aditivos. Os trechos dessa concessão também estão 100% em operação.

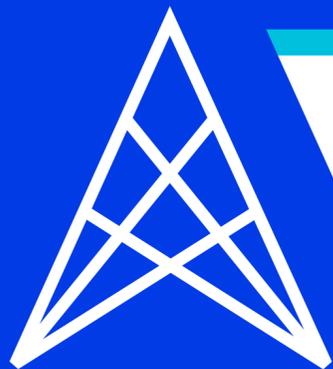
As infraestruturas de transmissão de Odoyá são:

LT 230 kV que liga a SE Juazeiro da Bahia III a SE Juazeiro da Bahia II

Este trecho está inserido no estado da Bahia, possui 4,5 km inseridos no município de Juazeiro.

LT 500 kV que liga a SE Morro do Chapéu II a SE Sapeaçu

Este trecho está inserido no estado da Bahia, possui 272,4 km transpondo os municípios de Cafarnaum, Morro do Chapéu, Tapiramutá, Mundo Novo, Macajuba, Baixa Grande, Ipirá, Rafael Jambeiro, Santo Estevão, Castro Alves e Sapeaçu.



E as subestações que compõem o empreendimento, sendo que apenas SE Juazeiro da Bahia II e SE Morro do Chapéu II fazem parte do contrato de concessão, são:



SE Juazeiro da Bahia III



SE Morro do Chapéu II



SE Juazeiro da Bahia II



SE Sapeaçu

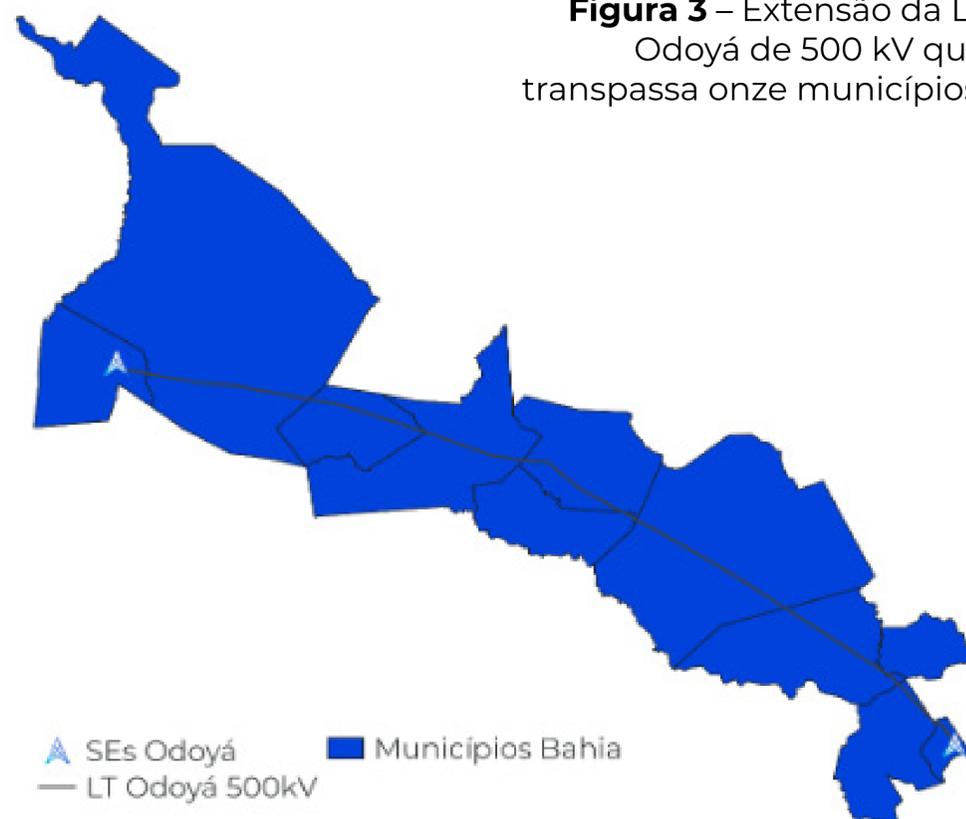
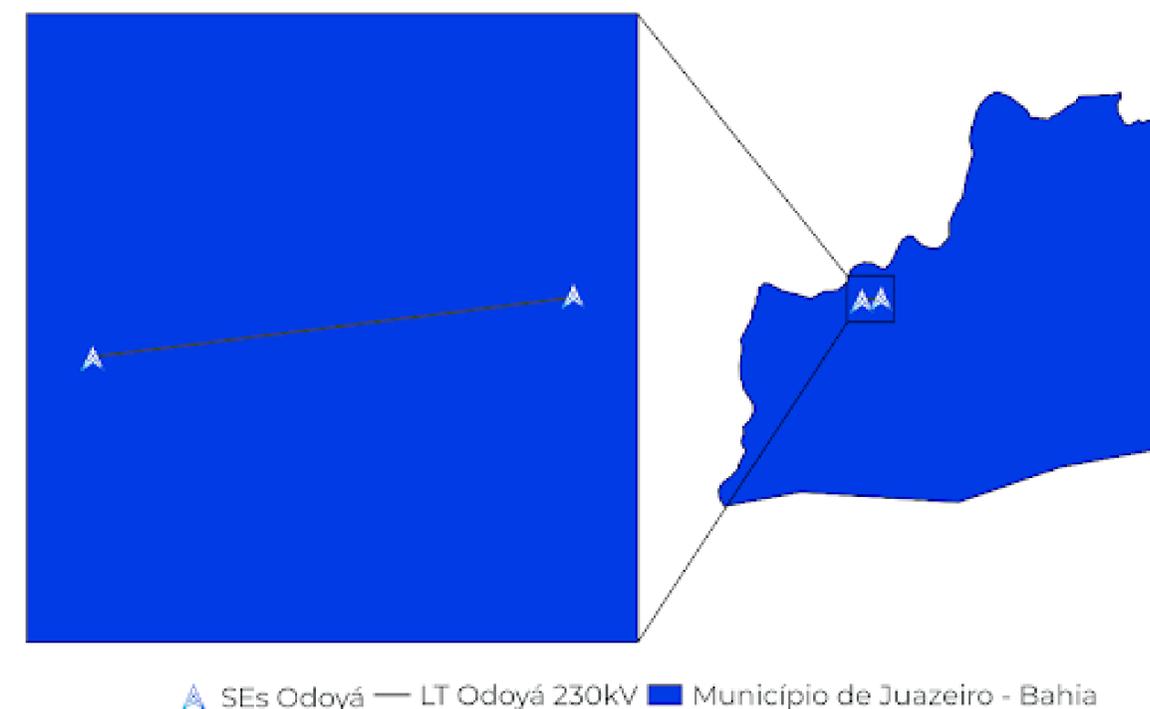
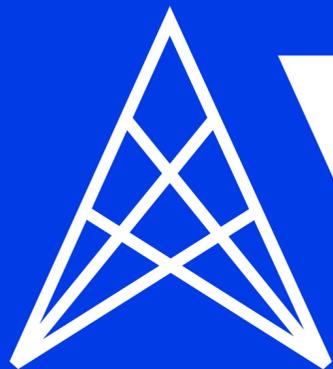


Figura 4 – Localização da LT Odoyá de 230 kV instalada no município de Juazeiro.





2.3 RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

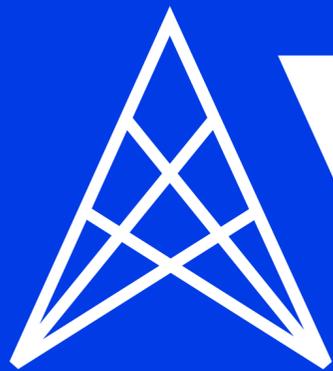
A responsabilidade com as partes interessadas da Quantum está diretamente ligada aos relacionamentos mantidos pela empresa e suas concessões. E a manutenção de bons relacionamentos depende de uma comunicação clara, transparente e precisa.

Sendo assim, a companhia busca diariamente estreitar laços com todos os stakeholders usando diferentes canais de comunicação, conforme demonstrado no quadro ao lado:

É importante destacar que a Quantum desenvolveu um método de comunicação com pontos focais específicos e personalizados para cada um dos grupos de stakeholders envolvidos. O que permite a aplicação das melhores práticas para gestão de cada stakeholder.

Ainda no que tange a responsabilidade com as partes interessadas, em 2020 Esperanza e Odojá investiram 0,5% do valor financiado junto ao BNDES, em Projetos Socioambientais que serão apresentados na sequência deste relatório. Além disso, em atendimento a exigência da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), 1% da receita recebida nas linhas de transmissão foram investidos em projetos de pesquisa e desenvolvimento.

PARTES INTERESSADAS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
Acionistas e/ou Investidores	FIP Brasil Energia	Reportes e Reuniões Periódicas Relatórios de Desempenho Informações Financeiras Auditadas
Clientes	Geradores e Distribuidores ligados ao SIN	Canal Direto entre o Centro de Operações (COT) e SIN Reuniões presenciais, quando necessário, Comunicação formal, por meio de correspondência oficial protocolada
Fornecedores	Prestadores de Serviços	Relatórios mensais Reuniões mensais e esporádicas E-mails e telefones
Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros e terceirizados	Funcionários Quantum e Terceirizados	Canal Confidencial Canais de Comunicação Interna Reuniões mensais e trimestrais Relatórios Mensais
Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS, MME, BNDES, IBAMA, INEMA e IDEMA	Comunicação formal, por meio de correspondência oficial protocolada Reuniões, quando necessário
Seguradoras	Seguradora Contratada	Reuniões, quando necessário Telefone E-mail
Entidades de Pesquisa	Entidades envolvidas nos Programas de Pesquisa e Desenvolvimento	Canal Confidencial Reuniões, quando necessário Telefone, E-mail



2.4 INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

Em 2020, a Quantum e suas concessionárias Esperanza e Odojá mantiveram os números de operação e produtividade registrados nos anos anteriores.

INDICADORES OPERACIONAIS DE PRODUTIVIDADE - ESPERANZA

Dados Técnicos	GRI	2020	2019	2018	2017
Número de Empregados Próprios	LA1	0	0	0	0
Número de Empregados Terceirizados	LA1	27	32	32	32
Número de Escritórios Comerciais		1	1	1	1
Subestações (em unidades)	EU1	5	5	5	5
Capacidade instalada (MVA)	EU1	0	0	0	0
Linhas de Transmissão (em KM)	EU4	484	484	484	484

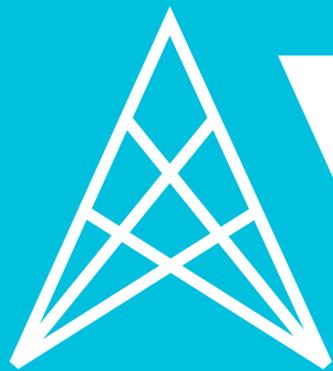
INDICADORES OPERACIONAIS DE PRODUTIVIDADE - ODOYÁ

Dados Técnicos	GRI	2020	2019	2018	2017
Número de Empregados Próprios	LA1	0	0	0	0
Número de Empregados Terceirizados	LA1	30	35	35	35
Número de Escritórios Comerciais		1	1	1	1
Subestações (em unidades)	EU1	4	4	4	4
Capacidade instalada (MVA)	EU1	2.600	2.600	2.600	2.600
Linhas de Transmissão (em KM)	EU4	276	276	276	276



DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

3



3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

A Quantum Participações, suas Concessionárias e empresas vinculadas, estão em constante aperfeiçoamento para manutenção de sólidas práticas de governança que visam garantir a confiança de seus stakeholders (acionistas, órgãos governamentais e reguladores, e comunidades), colaboradores e investidores. Nesse sentido, a governança corporativa da Quantum e Concessionárias está fundamentada nos mais altos padrões de integridade, ética, transparência, inclusão, responsabilidade corporativa e social.

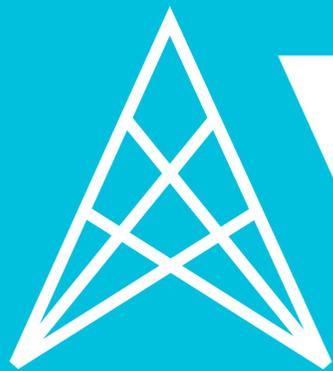
Sua estratégia leva em conta a adoção de boas práticas, tanto no cumprimento da regulamentação pertinente, quanto no tocante ao segmento de transmissão de energia e dos mercados em que atua envolvendo a revisão e a atualização de procedimentos e diretrizes que acompanham a evolução da legislação.

Os valores e a cultura organizacional da Quantum e Concessionárias são detalhados em códigos, normas e políticas corporativas que orientam tanto a condução dos negócios quanto o relacionamento com os diferentes públicos de interesse. Esses documentos são desenvolvidos, revisados e atualizados periodicamente, a fim de assegurar sua compatibilidade com o cenário interno e externo.

Nesse momento cabe também indicar que a companhia e suas concessionárias têm uma gestão focada nos mais altos padrões de governança e segurança operacional dos ativos. Isso se estende a todos os funcionários e terceiros que prestam serviços.

No atual formato, apenas a Quantum tem colaboradores em seu quadro – as concessionárias utilizam prestadores de serviços que atuam na operação e manutenção dos ativos, mas sempre em concordância com os padrões da Quantum.





3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

3.1 **ESTRUTURA DA ADMINISTRAÇÃO**

Para garantir assertividade quanto à governança corporativa, Esperanza e Odojá adotam uma estrutura de governança na qual os órgãos estatutários são responsáveis por analisar e tomar decisões estratégicas, tendo como instância deliberativa máxima a Assembleia Geral, seguida pela Diretoria. Esses órgãos são suportados pelos comitês e grupos de apoio que ocorrem no âmbito da Quantum e podem ser criados conforme a necessidade de organização.

3.1.1 **ASSEMBLEIA GERAL**

Instância máxima das Concessionárias, a Assembleia Geral representa os interesses dos acionistas e tem como premissa avaliar (pelo menos uma vez por ano, em reunião ordinária) o Relatório da Administração e as demonstrações financeiras. Além disso, cabe-lhe também a eleição e/ou reeleição dos membros da Diretoria, bem como a remuneração total dos administradores das Concessionárias.

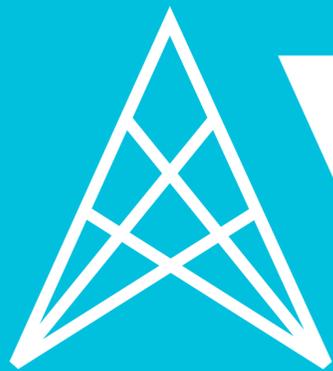
A Assembleia Geral pode ocorrer também em regime extraordinário, para discutir e deliberar temas relevantes propostos pela Diretoria e/ou de interesse dos acionistas previstos ou não em lei, como, por exemplo, a alteração do Estatuto Social, e a distribuição de dividendos com base em exercícios anteriores.

3.1.2 **DIRETORIA**

A Diretoria é encarregada pela execução estratégica e de gerir administrativamente as Concessionárias, sendo composta por diretores eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de três anos, podendo ser reeleitos e destituídos a qualquer momento.

Até 31 de dezembro de 2020, a Diretoria de Esperanza e Odojá, era composta por três membros: Fernando Martinez Caro, Marcelo Vargas Redes e Eduardo Bechara De Rosa





3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

3.2 **COMPORTAMENTO ÉTICO**

Responsável pela gestão das concessionárias Esperanza e Odoyá, a Quantum possui uma forte cultura ética e organizacional que garante a manutenção dos mais altos padrões de integridade e credibilidade no mercado.

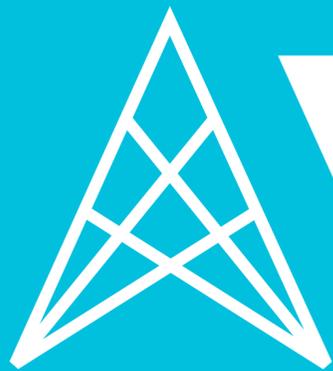
A empresa, guiada pela sólida cultura do grupo que faz parte, opera em conformidade com o disposto em seu Código de Conduta Ética Profissional ("Código"), com o objetivo de englobar diretrizes sobre temas contemporâneos relacionados a compliance, ética e integridade, fomentando a transparência em todas as suas atividades, com os seus colaboradores e stakeholders.

O Código, revisado anualmente, é uma ferramenta de apoio aos princípios e compromissos com os mais diversos stakeholders. O documento também define os valores que guiam as condutas da Quantum e suas concessões.

3.2.1 **INSTRUMENTOS NORMATIVOS**

Recentemente, a Quantum implementou a Política de Não Retaliação e Gestão de Consequências, reforçando o seu comprometimento com uma cultura baseada na ética e transparência.

Tal Política estabelece os princípios para a gestão de consequências em resposta a violações ao Código, bem como demais normas, políticas e procedimentos da Quantum e qualquer lei, norma ou regulamento governamental aplicável. Por meio do documento, é garantido aos denunciante de que não haverá qualquer retaliação ou consequências àqueles que fizerem uma denúncia ou reclamação de boa-fé e com convicção razoável de que ocorreu uma violação ao Código e aos instrumentos citados.



3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

Adicionalmente, no intuito de reforçar as diretrizes do Código, algumas normas e políticas também são aplicáveis à Quantum e suas concessões:

Política Antissuborno e Anticorrupção

Tem como objetivo assegurar que colaboradores e terceiros observem os requisitos das Leis Antissuborno e Anticorrupção, bem como da própria Política, de forma a garantir que durante a condução dos negócios sejam adotados os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência.

Política de Interação com Autoridades Públicas

Define as diretrizes de ética e integridade que devem ser observadas pelos colaboradores quando interagirem com autoridades públicas.

Norma de Conflito de Interesses

Expressa parâmetros para identificação e mitigação de possíveis situações de conflito de interesses entre a Quantum ou suas Concessionárias com seus colaboradores e terceiros.

Norma de Doações e Patrocínios

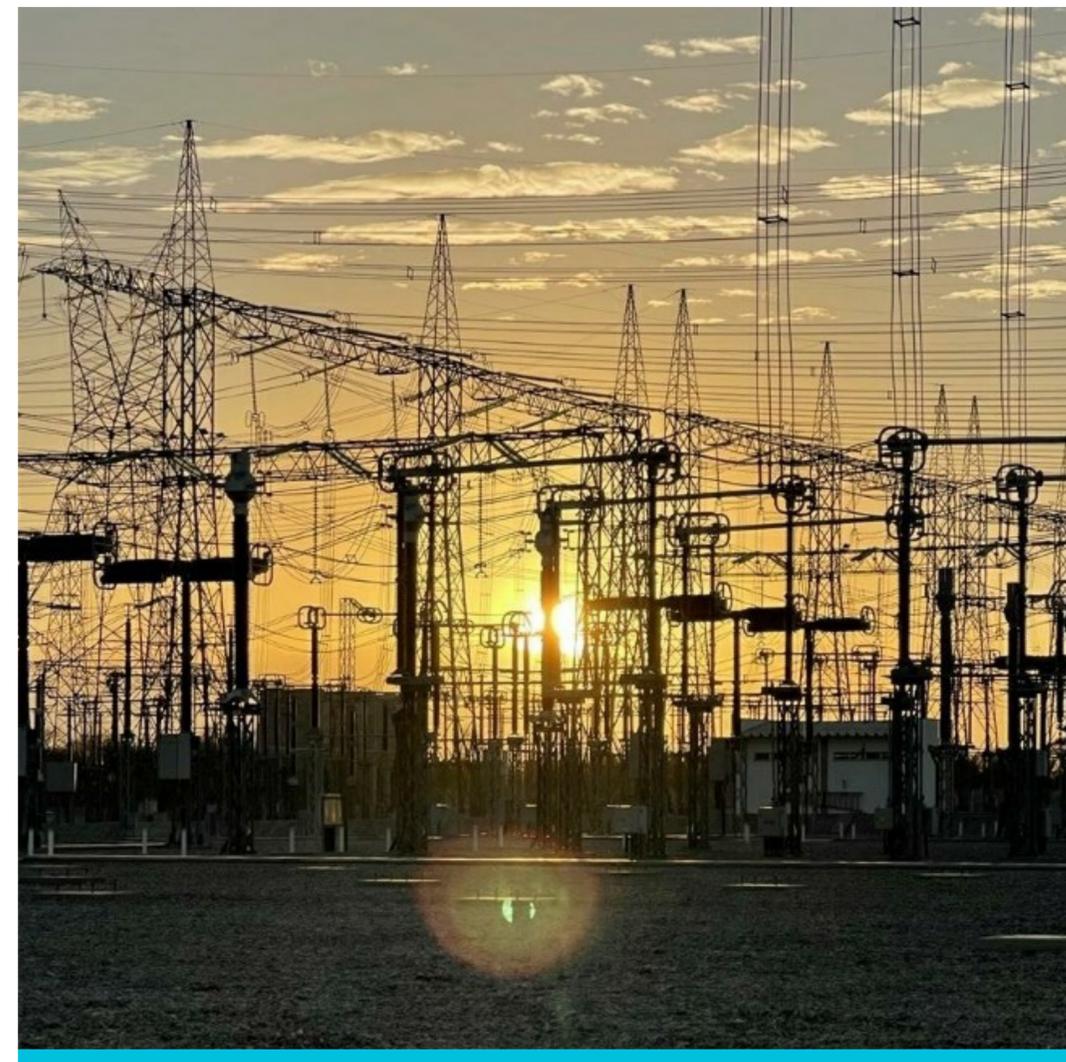
Registra diretrizes, critérios, responsabilidades e procedimentos que devem ser observados e seguidos em casos de doações e patrocínios.

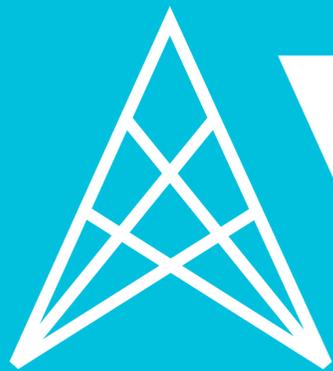
Norma de Brindes, Presentes e Entretenimentos

Estabelece diretrizes, critérios, responsabilidades e procedimentos que devem ser observados na prática de oferecer e receber brindes, presentes, entretenimentos e viagens.

Norma de Avaliação de Riscos de Terceiros

Define as diretrizes, responsabilidades e procedimentos que permitem a Quantum e suas Concessionárias conhecer e avaliar seus terceiros, garantindo, assim, o gerenciamento de eventuais riscos de imagem, suborno, corrupção e lavagem de dinheiro decorrentes da relação com seus terceiros.





3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

3.2.2 **COMITÊS**

Os Comitês proporcionam maior eficiência administrativa e fomentam discussões relevantes que antecipem temas atuais e importantes para serem apreciados pela Assembleia Geral ou Diretoria. Ao todo, são seis Comitês temáticos nos quais as deliberações também são aplicáveis para as concessionárias, assim como outras empresas vinculadas e parceiros do negócio.

Cabe aos Comitês discutir assuntos de interesse das concessionárias e stakeholders, como, por exemplo, ética, transparência, saúde, segurança, planejamento de crescimento orgânico, valorização dos colaboradores, gestão das operações de forma eficiente e oportunidades de mercado.

3.2.2.1 **COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE**

Dentre os Comitês, o de Ética e Integridade merece destaque pois possui atribuições estratégicas dentro da Companhia, orientado para o aprimoramento dos mais elevados padrões éticos. É responsável por deliberar sobre denúncias de violação do Código, normas e políticas correlatas, exercendo um papel de instância superior na resolução de dúvidas ou conflitos de interpretação sobre o Código.

O Comitê de Ética e Integridade é composto por três membros (Diretor Presidente, Diretor Jurídico e Compliance e Head do Departamento de Recursos Humanos) que se reúnem trimestralmente, e de forma extraordinária, se for necessário, para tratar de assuntos urgentes e específicos.

Em 2020, o Comitê de Ética e Integridade da Quantum se reuniu cinco vezes para deliberar sobre assuntos como (i) mapeamento dos riscos (risk assessment) antissuborno e anticorrupção; (ii) acompanhamento dos relatos no Canal Confidencial; (iii) acompanhamento dos planos de ação apresentados pelos departamentos que passaram pelo Monitoramento de Compliance, entre outros.



3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

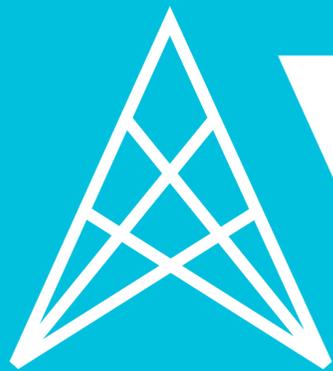
3.2.2.2 **COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA**

O Comitê de Saúde e Segurança é outro que merece destaque no presente relatório. Responsável pela atualização de práticas que visam o bem-estar, integridade física, saúde e segurança de colaboradores e terceirizados que atuam na Quantum e em suas concessionárias.

Composto pelo CEO, COO, Gerente de Saúde e Segurança do Trabalho além de outros membros que podem ser convidados, conforme necessidade, o Comitê se reúne mensalmente. Ele analisa os indicadores e tendências, o desempenho das ferramentas de gestão de saúde e segurança, propostas de melhorias e inovações.

O Comitê também consolida o resultado de todas as reuniões de planejamento e pós atividades operativas em que também são tratados os temas de saúde e segurança obrigatoriamente.





3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

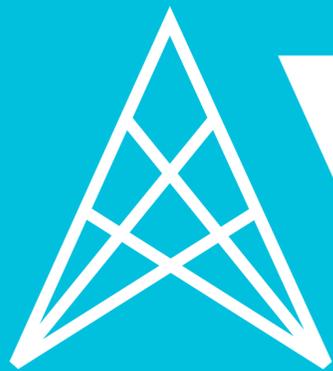


3.2.2.3 **DEMAIS COMITÊS**

Existem outros comitês que também são responsáveis por garantir maior assertividade à resolução de questões técnicas e específicas, além de poder orientar demais decisões da Quantum.



Comitê Executivo	Composto pelo CEO e outros quatro membros que representam o FIP	Comitê responsável por definir e aprovar acerca de diversos temas estratégicos para a companhia
Comitê Financeiro	Composto pelo CFO e outros quatro membros que representam o FIP	Comitê é responsável por reportar ao comitê executivo todos os números da companhia, além de efetuar uma análise prévia de qualquer operação financeira que será contratada pela Quantum e Concessionárias, monitorando a situação econômico-financeira. O Comitê Financeiro não possui uma periodicidade definida. Em 2020, seus membros se reuniram sete vezes.
Comitê de Remuneração	Composto pelo CEO e outros dois membros que representam o FIP	Comitê responsável por reportar e recomendar ao comitê executivo sobre os objetivos e metas da companhia
Comitê de Crise	Composto pelo COO, CEO, CFO e Diretor de Operações	O Comitê só é convocado em situações emergenciais, nesses casos é quem delibera acerca do plano de retomada operacional dos ativos. O comitê tem sua base fixa, entretanto, outros membros de áreas suporte podem ser incluídos, dependendo do foco das reuniões.



3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

3.2.3 **LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD**

De forma a adaptar as atividades da Quantum e Concessionárias para o atendimento da Lei Geral de Proteção de Dados e os seus impactos, foi criado um Comitê Executivo Multidisciplinar. Formado pela Diretoria Executiva, Controladoria, Fundiário e Meio Ambiente, Jurídico e Compliance, Recursos Humanos e Tecnologia da Informação, o propósito de tal Comitê é conscientizar acerca da mudança cultural trazida pela Lei, e eventuais adequações das companhias à legislação. .

No ano de 2020, não recebemos queixas relativas a violações da privacidade ou perda de dados sob nossa responsabilidade.

As discussões no âmbito do Comitê, bem como as medidas de adequação à LGPD, continuarão durante 2021.

3.2.4 **AÇÕES DE COMPLIANCE**

Além das políticas e comitês, a Quantum e suas Concessionárias desenvolvem ações planejadas pelo Departamento de Compliance que visam a promoção dos mais elevados padrões de ética e integridade a partir do engajamento entre colaboradores, terceirizados e stakeholders, por meio do Cronograma Anual de Compliance.

Adicionalmente, com o objetivo de mapear possíveis práticas de atos de corrupção, fraudes e a aderência aos controles e processos existentes, o mapeamento de riscos (risk assessment) é anualmente conduzido e atualizado com foco nos riscos da Quantum, Concessionárias e outras empresas a elas vinculadas. Desta análise derivam ações específicas que visam incrementar o Programa de Compliance existente, tais como a criação e os ajustes das políticas, processos e monitoramentos de Compliance.



3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

Assim, no ano de 2020 foram realizadas as seguintes ações:

Workshop de Compliance

Seu objetivo foi reforçar as melhores práticas de Compliance, ofertando debates sobre temas como: “Desafios na implementação do Programa de Compliance em diferentes cenários culturais” e “Gerenciamento de crises”.

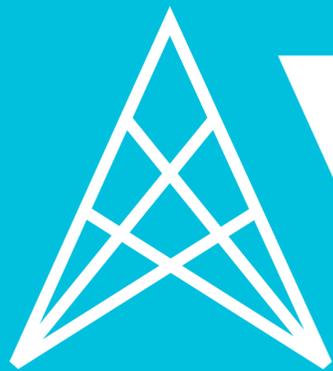
Campanha “Integridade é uma Atividade Diária”

A ação reforçou o comprometimento da Quantum e seus colaboradores em agir com integridade. Para garantir o exercício dessa atividade diariamente, foram enviados a todos os seus colaboradores um kit com camiseta, mochila, corda de pular e folder incentivando a prática de atividade física em casa e à aderência da Campanha, respeitando as recomendações das autoridades sanitárias.

Compliance Week – Jogo Difusão de Cultura de Compliance - Missão Ética

No Dia Internacional contra a Corrupção, a Quantum promoveu, por meio de plataforma online de gamificação, o jogo “Missão Ética”. Na ação os colaboradores foram convidados a trabalhar de maneira lúdica e interativa a cultura de Compliance adotada pela Quantum.





3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

3.2.5 **TREINAMENTO DE COMPLIANCE**

Com o intuito de reforçar o comprometimento de todos com a ética e a transparência, o Departamento de Compliance da Quantum desenvolveu um plano anual de treinamentos. Em 2020, em atenção às recomendações sanitárias, os treinamentos foram realizados de maneira online, por meio do Portal de Compliance da Quantum.

Treinamentos aplicáveis aos colaboradores da Quantum:

Treinamento sobre as Diretrizes do Código de Conduta Ética Profissional

Seu objetivo é disseminar os princípios do Código de Conduta, orientar os colaboradores sobre suas principais responsabilidades e ressaltar a importância em agir com ética e integridade em todas as relações.

Treinamento Conflito de Interesses

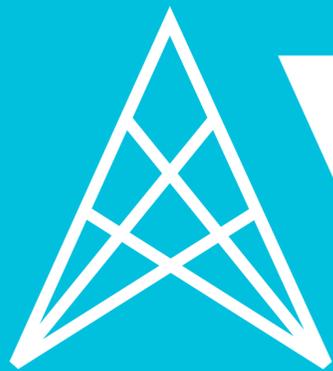
Oferece aos colaboradores uma visão abrangente sobre questões envolvendo Conflito de Interesses. Orienta como identificar, relatar e evitar situações que possam configurar um conflito e suas consequências.

Treinamento Antissuborno e Anticorrupção

Visa a capacitação dos colaboradores quanto às ações antissuborno e anticorrupção, compartilhando as leis aplicáveis à Companhia e seus colaboradores. Informa sobre os danos causados pela prática de tais atos e orienta os colaboradores a identificar sinais que podem indicar suborno ou atos de corrupção.

44
colaboradores

ativos na
Quantum
concluíram
os seguintes
treinamentos
em 2020.



3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

Treinamento Interação com o Poder Público

Tem como objetivo (i) aumentar a conscientização sobre os riscos envolvidos na relação com o Poder Público e como evitá-los; (ii) orientar sobre os procedimentos para a interação com o Poder Público; (iii) aumentar a conscientização dos colaboradores sobre os principais sinais de alerta e (iv) orientar sobre os procedimentos em casos suspeitos de uma violação durante as interações com o Poder Público.

Treinamento Registro Contábeis

Visa reforçar os princípios relacionados aos registros contábeis, bem como destacar as leis e normas que versam sobre o assunto, orientando na prevenção de fraudes e responsabilização por atos contrários à lei.

- Treinamento para fornecedores, parceiros de negócios, prestadores de serviço:

Treinamento Anticorrupção para Parceiros de Negócios

O objetivo do treinamento é ressaltar a tolerância zero da empresa para a prática de atos de corrupção e suborno, disseminando a todos os terceiros que mantenham relações de negócios com a Quantum e suas Concessionárias a importância em agir com ética, integridade e transparência.

Em 2020, 115 parceiros de negócios concluíram o Treinamento Anticorrupção.





3

DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

QUANTUM

3.2.6 **CANAL CONFIDENCIAL**

A fim de zelar pelo seu compromisso com os princípios e valores previstos em seu Código de Conduta Ética Profissional, a Quantum possui uma linha de denúncias chamada Canal Confidencial ("Canal"), o qual atende também as suas concessões.

O Canal é gerido por uma empresa terceirizada e é exclusivo para comunicação segura e anônima de denúncias de atividades irregulares ou ilegais e que violem o Código, as normas e políticas aplicáveis à Quantum e suas concessões.

O Canal pode ser acessado pelo telefone **(0800 777 0772)** ou online **(canalconfidencial@brookfieldbr.com)**.

A Quantum também tem realizado ações de divulgação do Canal Confidencial, tais como ampla divulgação do "Guia Prático do Canal Confidencial" em sua intranet, material que permite a consulta rápida e fácil sobre os principais pontos do Canal, contribuindo para a defesa da conduta ética em todas as relações de negócios da Quantum e Concessionárias e informativos em cada subestação de suas concessionárias.

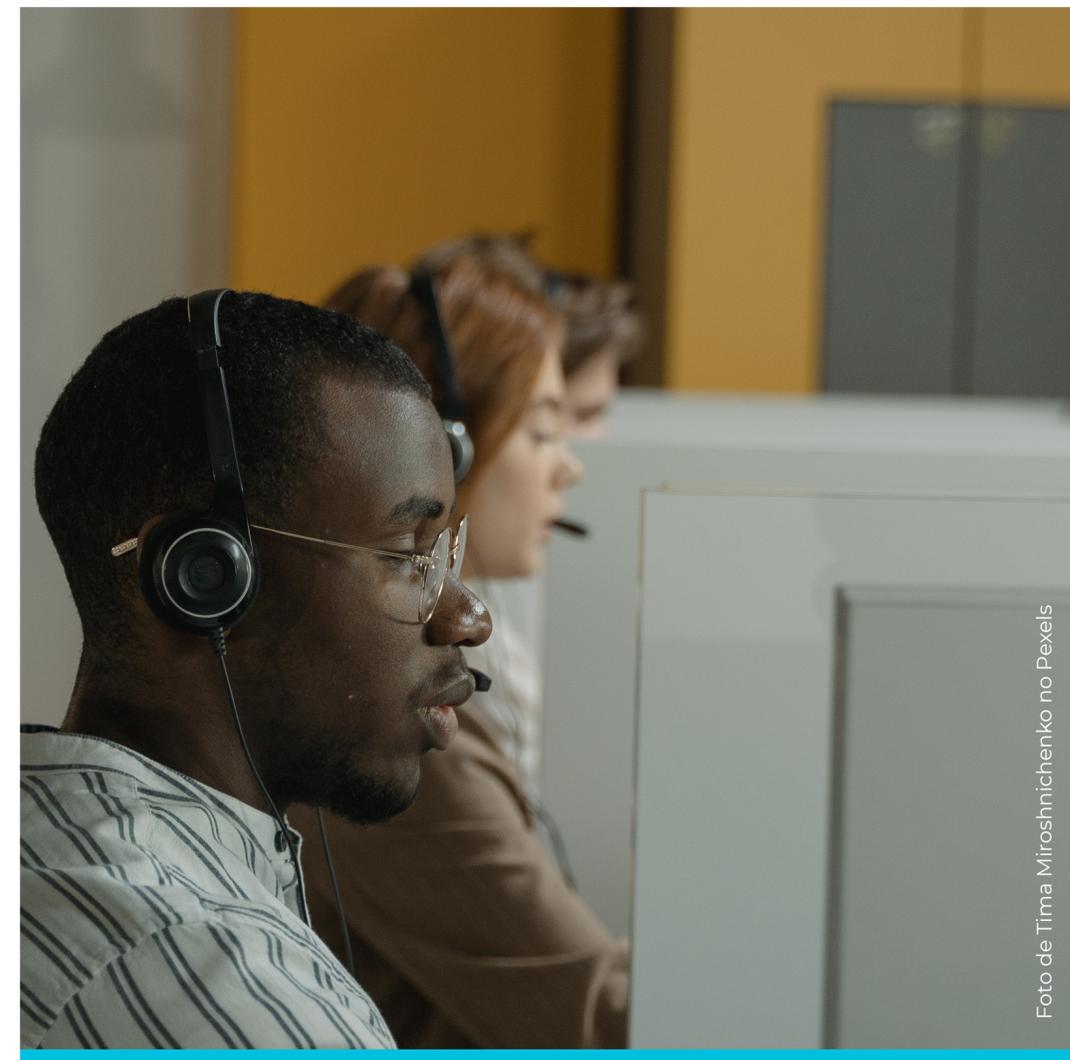
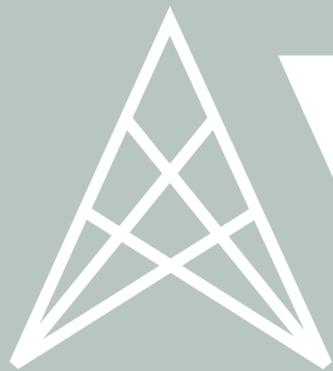


Foto de Tima Miroschnichenko no Pexels



DIMENSÃO ECONÔMICO FINANCEIRA

4



4

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

O ano de 2020 foi marcado pelo profundo impacto gerado pela pandemia da COVID-19, que levou a uma desaceleração significativa do crescimento global e impactos relevantes no ambiente econômico nacional.

Em relação ao consumo de energia, de acordo com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), houve uma redução de 1,5% em relação ao ano de 2019, um dado animador tendo em vista a expectativa inicial dos especialistas da CCEE (de 5% a 6% abaixo de 2019). Destaca-se que o consumo de energia segue dando sinais de recuperação.

Apesar das adversidades trazidas pela pandemia, a Companhia, conseguiu resguardar seus ativos de transmissão dando continuidade as suas operações e desta forma apresentou um sólido resultado no ano de 2020, o que demonstra o comprometimento com os pilares estratégicos e disciplina financeira.

O desempenho econômico-financeiro, bem como o resultado das operações, da Quantum e suas Concessionárias estão em suas demonstrações financeiras. As Demonstrações Financeiras Societárias são apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluídas na legislação societária brasileira, os pronunciamentos, orientações e as interpretações técnicas emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). Já as Demonstrações Contábeis Regulatórias são apresentadas de acordo com as normas, procedimentos e diretrizes contidas no Manual de Contabilidade do Setor Elétrico – MCSE aprovadas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), vinculada ao Ministério de Minas e Energia (MME).

É válido ressaltar:

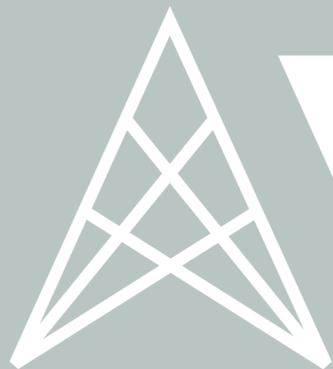
- As demonstrações econômico-financeiras da Quantum e Concessionárias anualmente são auditadas por auditores externos, conforme Instrução CVM nº 381 de 2003;
- Os indicadores econômico-financeiros apresentados no relatório de 2018 foram baseados nas Demonstrações Financeiras Societárias e, a partir de 2019, os indicadores apresentados se baseiam nas Demonstrações Contábeis Regulatórias. A alteração tem por objetivo demonstrar com maior clareza a geração de caixa e evolução das empresas ao longo dos anos de concessão;
- A Quantum passou a controlar Esperanza a partir de abril de 2019 e Odojá a partir de agosto de 2019.



4.1 RESULTADOS ECONÔMICOS FINANCEIROS ESPERANZA

RESULTADOS ECONÔMICOS - FINANCEIROS ESPERANZA	2.020	Δ	2.019	Δ	2.018	Δ	2.017
	R\$ Mil	←	R\$ Mil	←	R\$ Mil	←	R\$ Mil
Receita Operacional Bruta	74.675	4,90%	71.199	12,2%	63.446	153,1%	25.069
Deduções da Receita	(7.878)	0,30%	(7.850)	16,8%	(6.719)	156,1%	(2.624)
Receita Operacional Líquida	66.797	5,40%	63.349	11,7%		152,7%	22.445
Custos e Despesas Operacionais do Serviço	(33.195)	40,40%	(23.650)	2,5%	(23.065)	132,0%	(9.942)
Despesas Gerais e Administrativas	0	-	0	-	0	-	0
Resultado Financeiro	(30.212)	(11,5%)	(34.129)	6,4%	(32.077)	593,3%	(4.627)
IRPJ/CSSL	634	(79,9%)	3.152	(1513,5%)	(223)	-	0
Lucro e/ou Prejuízo Líquido	4.024	(53,9%)	8.722	540,4%	1.362	(82,7%)	7.876
EBITDA ou LAJIDA	61.159	7,40%	56.963	17,6%	48.446	195,2%	16.411
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	91,56%	1,8%	89,92%	5,3%	85,40%	16,8%	73,12%
Liquidez Corrente (%)	0,69	(3,4%)	0,71	(21,1%)	0,9	(33,4%)	1,35
Liquidez Geral (%)	1,49	0,3%	1,49	0,1%	1,49	(4,2%)	1,55

* Conheça em detalhes os Resultados Econômico-Financeiros em nossas Demonstrações Financeiras, disponível em: https://www.esperanzatransmissora.com.br/index_arquivos/DCR_Esperanza_2020.pdf



4

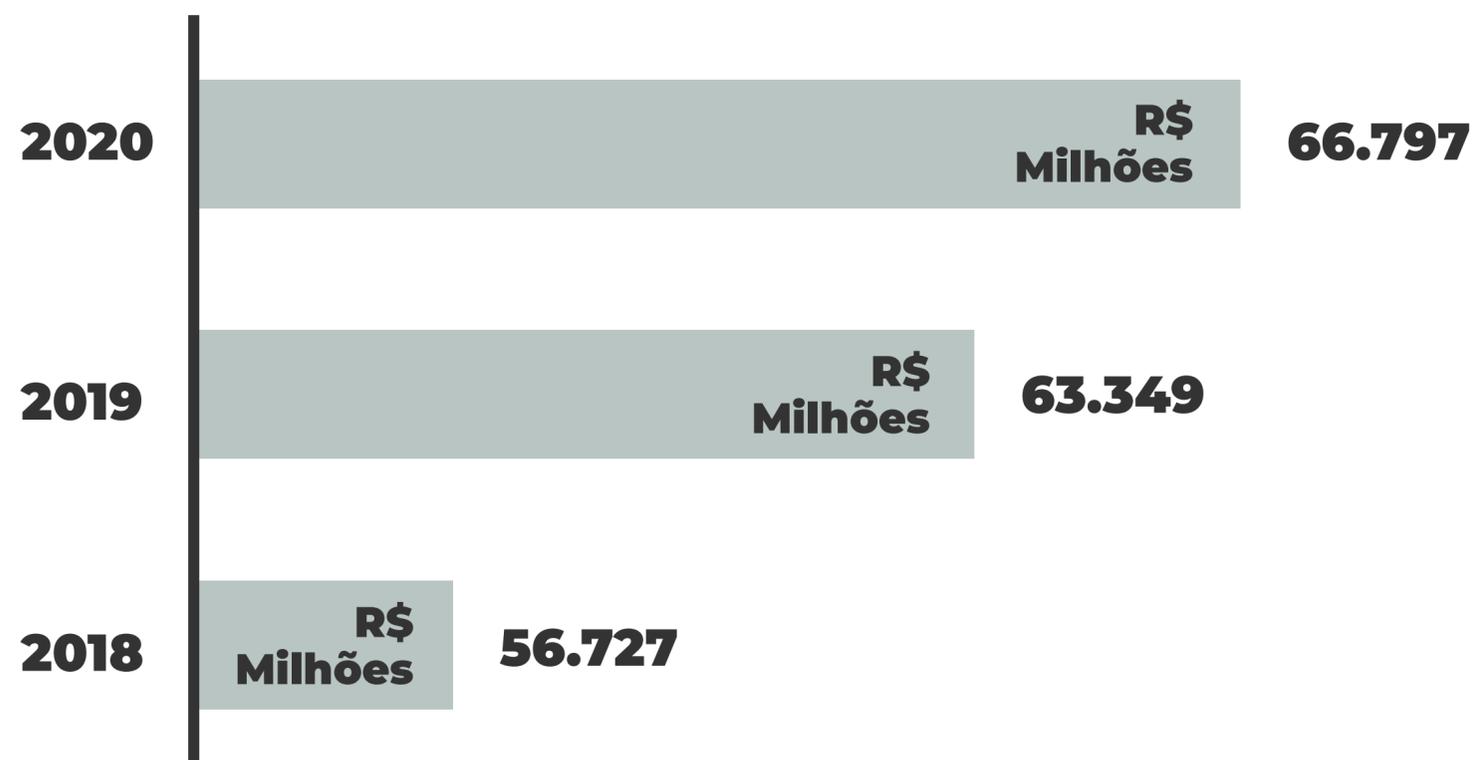
DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

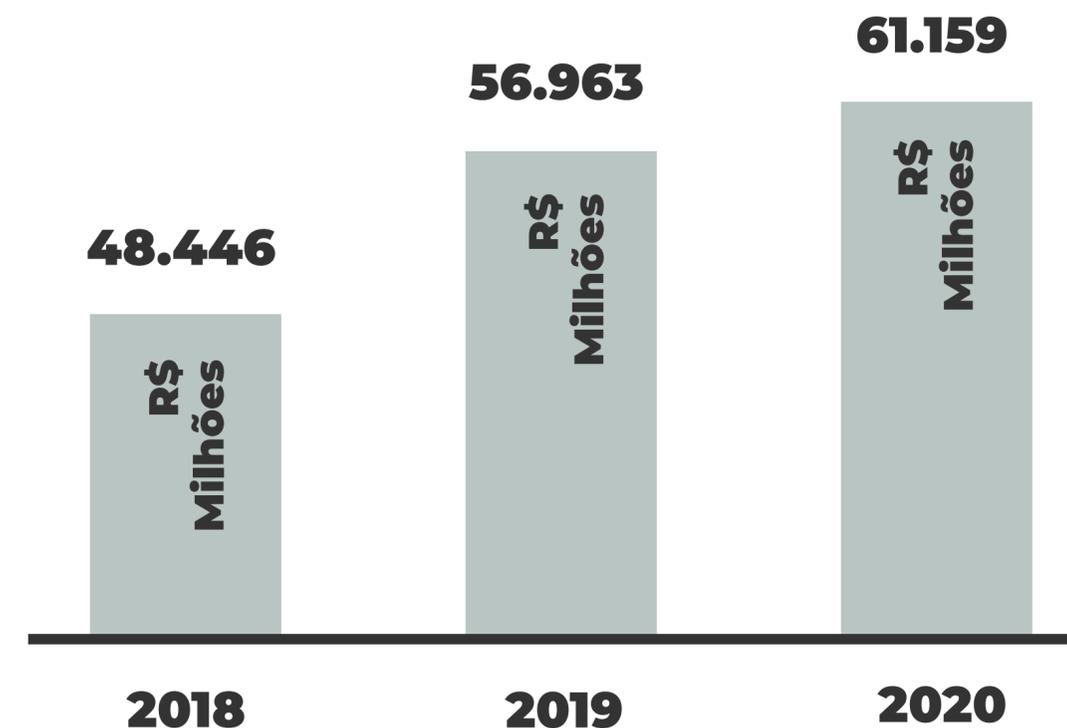
A receita líquida apresentou variação positiva de 5,4%, superando os R\$ 63.349 milhões de 2019 e alcançando R\$ 66.798 milhões em 2020.

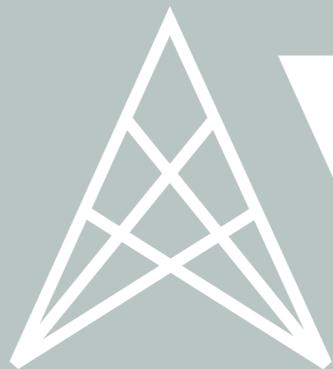
O Ebitda de 2020 atingiu R\$ 61.159 milhões, superior ao valor de R\$ 56.963 milhões atingidos em 2019.

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA



EBITDA (em R\$ milhões)





4

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

O valor adicionado representa a riqueza produzida e distribuída pela empresa. Em 2020, Esperanza somou R\$ 42.121 milhões a serem distribuídos da seguinte maneira:

17%

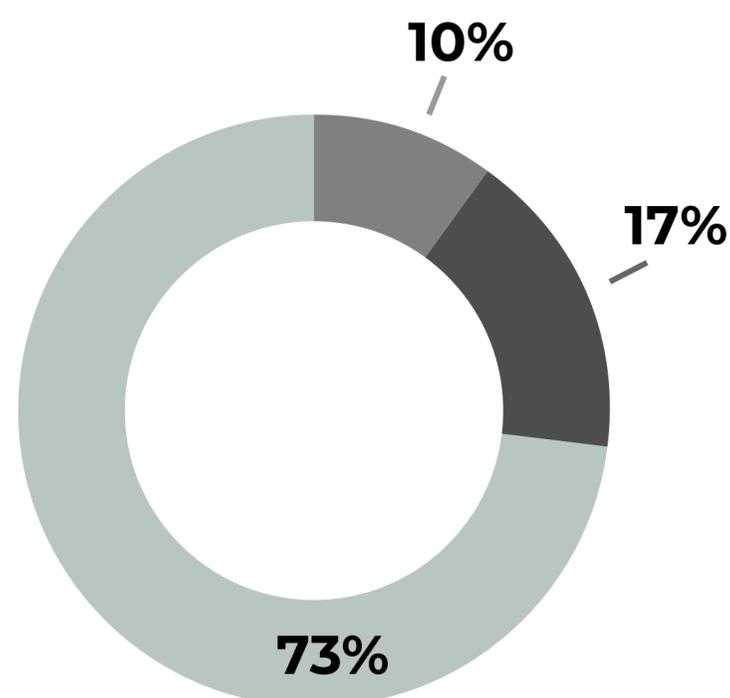
distribuídos ao governo e à sociedade, por meio de impostos, tributos, contribuições e encargos setoriais;

73%

distribuídos a remuneração de capital de terceiros, pelo pagamento de juros e aluguéis;

10%

destinados a remuneração do capital próprio.



2020

R\$ 42.121 milhões

GOVERNO

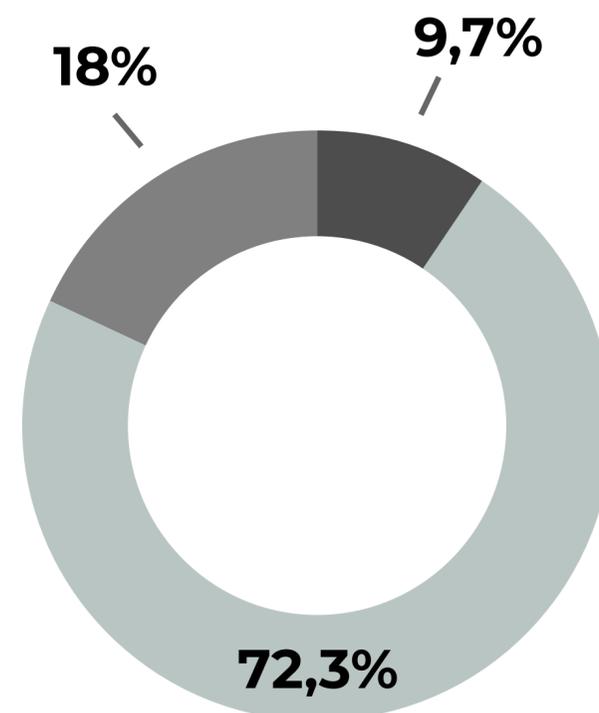
R\$ 7.243

FINANCIADORES

R\$ 30.854

ACIONISTAS

R\$ 4.024



2019

R\$ 48.413 milhões

GOVERNO

R\$ 4.698

FINANCIADORES

R\$ 34.993

ACIONISTAS

R\$ 8.722



DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA ESPERANZA

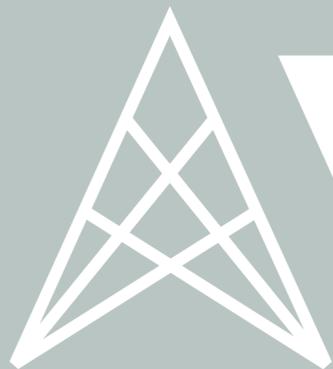
Valor (R\$ Mil)	Ano 2020	Δ	Ano 2019	Δ	Ano 2018	Δ	Ano 2017
1 RECEITAS	74.675	4,9%	71.199	12,2%	63.446	153,1%	25.069
Receita operacional	74.675		71.199		63.446		25.069
2 INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	(5.639)	(11,7%)	(6.386)	(22,9%)	(8.281)	37,2%	(6.034)
Materiais	76	(369%)	(28)	460%	(5)	150,0%	(2)
Pessoal	0	0%	0	0%	0	(100,0%)	(29)
Serviços de Terceiros	(5.575)	12,6%	(4.952)	(31,9%)	(7.274)	29,4%	(5.622)
Outras despesas	(139)	(90,1%)	(1.406)	40,3%	(1.002)	163,0%	(381)
3 VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	69.036	6,5%	64.813	17,5%	55.165	189,8%	19.035
4 DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	(27.557)	59,6%	(17.264)	16,8%	(14.784)	278,3%	(3.908)
5 VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	41.479	(12,8%)	47.549	17,8%	40.381	166,9%	15.127
6 VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	642	(25,7%)	864	23,3%	1.127	0,0%	0
7 VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	42.121	(13,0%)	48.413	16,6%	41.508	174,4%	15.127

DISTRIBUIÇÃO DAS RIQUEZAS POR PARTES INTERESSADAS - ESPERANZA	2.020	%	2.019	%	2.018	%	2.017
	R\$ Mil		R\$ Mil		R\$ Mil		R\$ Mil
EMPREGADOS	0	-	0	-	0	-	29
GOVERNO (impostos, taxas, contribuições e encargos setoriais)	7.243	17,2%	4.698	9,7%	6.942	16,7%	2.624
FINANCIADORES	30.854	73,2%	34.993	72,3%	33.204	80,0%	4.627
ACIONISTAS (LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO)	4.024	9,6%	8.722	18,0%	1.362	3,3%	7.876
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO (TOTAL)	42.121	100,0%	48.413	100,0%	41.508	100,0%	15.127



4.2 RESULTADOS ECONÔMICOS FINANCEIROS ODOYÁ

RESULTADOS ECONÔMICOS - FINANCEIROS ODOYÁ	2.020	Δ	2.019	Δ	2.018	Δ	2.017
	R\$ Mil	←	R\$ Mil	←	R\$ Mil	←	R\$ Mil
Receita Operacional Bruta	73.988	3,3%	71.622	1,5%	70.557	118,6%	32.270
Deduções da Receita	(7.864)	1,2%	(7.767)	2,2%	(7.598)	132,5%	(3.268)
Receita Operacional Líquida	66.124	3,6%	63.855	1,4%	62.959	117,1%	29.002
Custos e Despesas Operacionais do Serviço	(27.907)	(1,8%)	(28.411)	9,8%	(25.867)	104,2%	(12.670)
Despesas Gerais e Administrativas	0	-	0	-	0	-	0
Resultado Financeiro	(29.686)	(10,3%)	(33.105)	2,9%	(32.170)	490,7%	(5.446)
IRPJ/CSSL	1.737	(52,8%)	3.676	(1003,2%)	(407)	-	0
Lucro e/ou Prejuízo Líquido	10.268	70,7%	6.015	33,2%	4.515	(58,5%)	10.886
EBITDA ou LAJIDA	58.038	2,0%	56.913	3,5%	54.999	139,3%	22.982
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	87,77%	(1,5%)	89,13%	2,0%	87,36%	10,2%	79,2%
Liquidez Corrente (%)	0,75	(23,1%)	0,98	(39,7%)	1,62	72,7%	0,94
Liquidez Geral (%)	1,54	(1,1%)	1,55	(0,1%)	1,56	2,8%	1,51



4

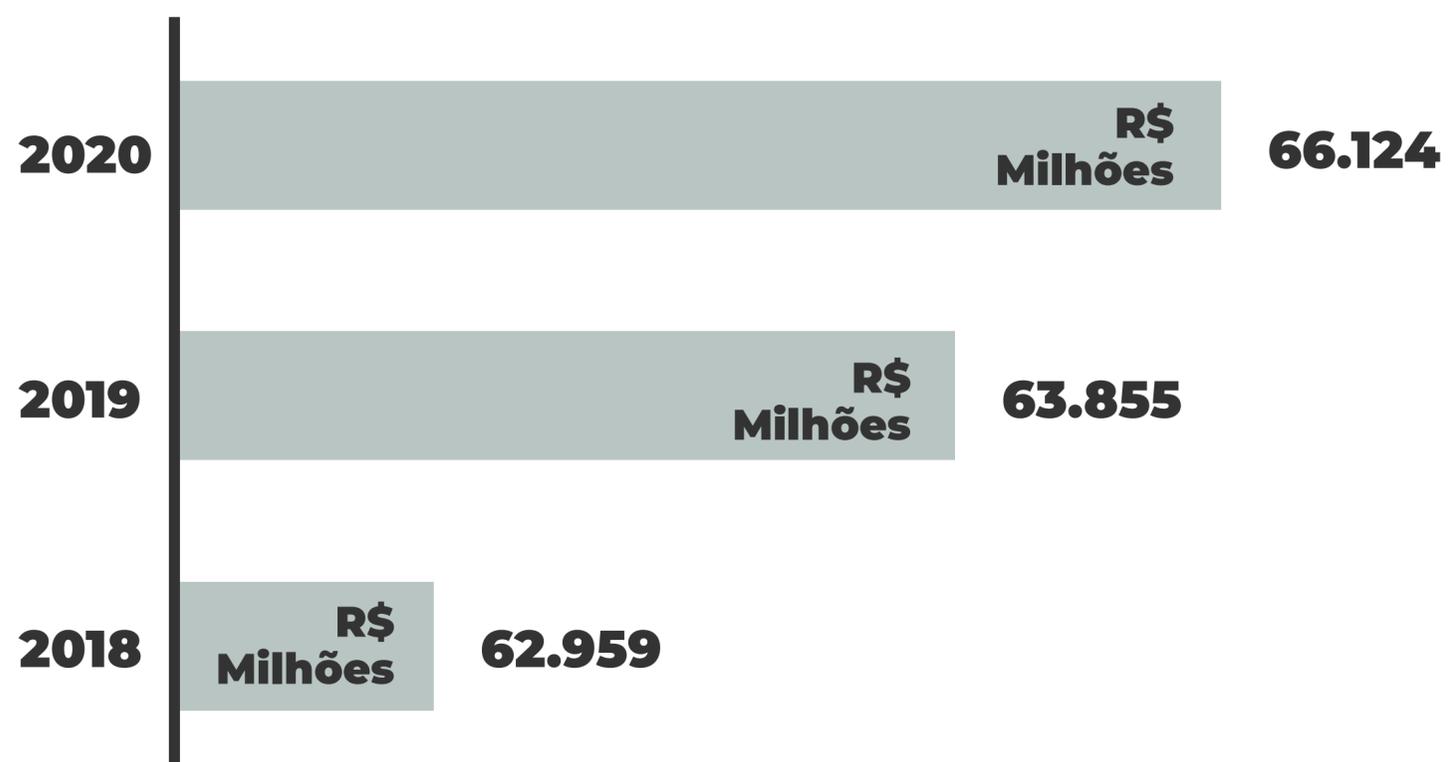
DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

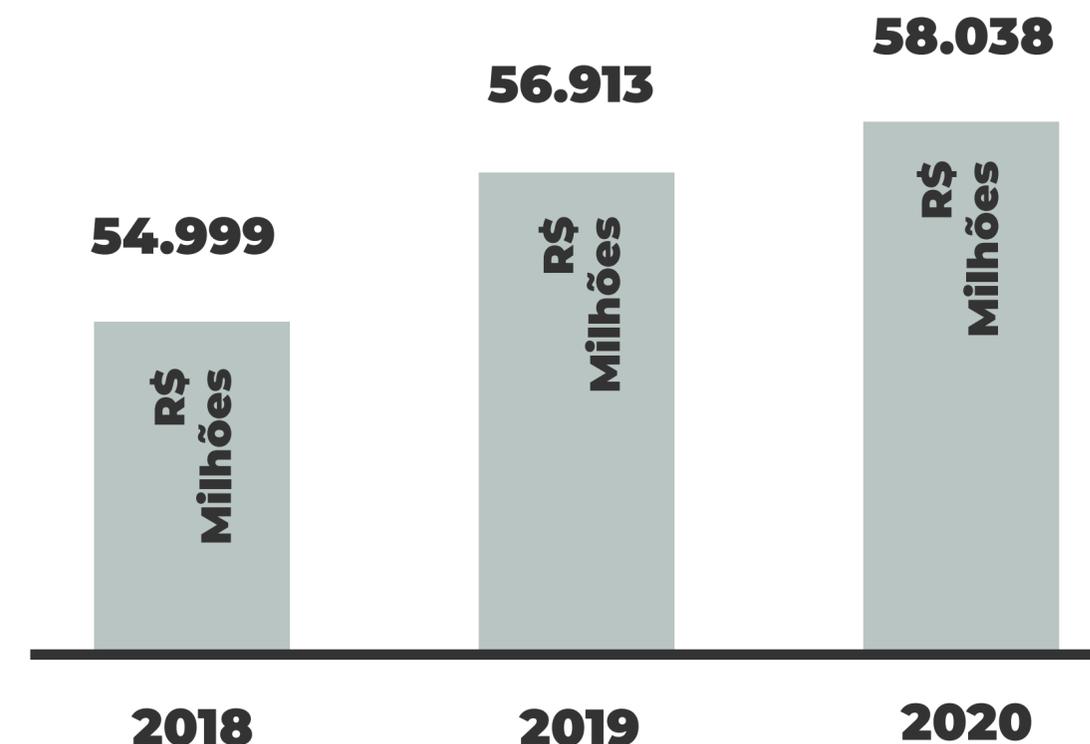
A receita líquida apresentou variação positiva de 3,6%, superando os R\$ 63.855 milhões de 2019 e alcançando R\$ 66.124 milhões em 2020.

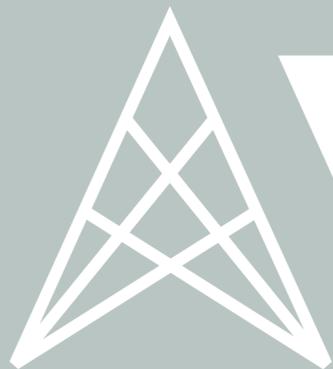
O ano de 2020 para Odojá, foi encerrado com um Ebitda de R\$ 58.038 milhões, acima do valor de R\$ 56.913 milhões atingidos em 2019.

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA



EBITDA (em R\$ milhões)





4

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

O valor adicionado representa a riqueza produzida e distribuída pela empresa. Em 2020, Odojá somou R\$ 46.910 milhões a serem distribuídos da seguinte maneira:

13%

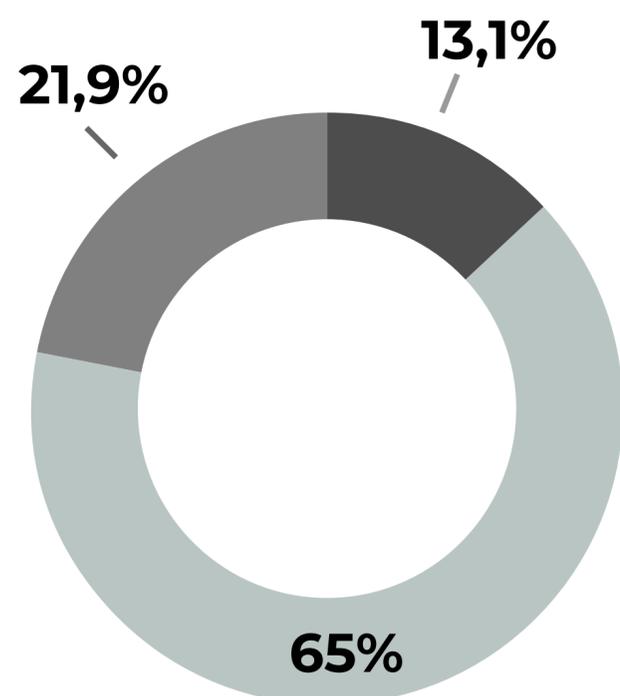
distribuídos ao governo e a sociedade, por meio de impostos, tributos, contribuições e encargos setoriais;

65%

distribuídos a remuneração de capital de terceiros, pelo pagamento de juros e aluguéis;

22%

destinados a remuneração do capital próprio.

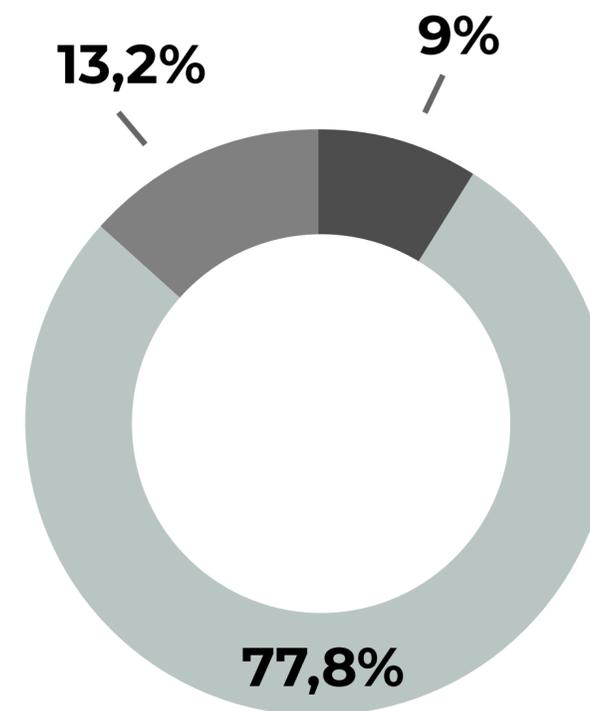


2020
R\$ 46.910 milhões

GOVERNO
R\$ 6.128

FINANCIADORES
R\$ 30.514

ACIONISTAS
R\$ 10.268



2019
R\$ 45.462 milhões

GOVERNO
R\$ 4.091

FINANCIADORES
R\$ 35.356

ACIONISTAS
R\$ 6.015



DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

QUANTUM

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA ODOYÁ

Valor (R\$ Mil)	Ano 2020	Δ	Ano 2019	Δ	Ano 2018	Δ	Ano 2017
1 RECEITAS	73.988	3,30%	71.622	1,50%	70.557	118,6%	32.270
Receita Operacional	73.988		71.622		70.557		32.270
2 INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	(8.086)	16,50%	(6.942)	(12,8%)	(7.960)	34,40%	(5.922)
Materiais	(5)	-	(48)	-	0	(100,0%)	(12)
Serviços de Terceiros	(7.438)	21,80%	(6.108)	(16,3%)	(7.301)	32,4%	(5.513)
Outras despesas	(644)	(18,1%)	(786)	19,3%	(659)	66,0%	(397)
3 VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	65.902	1,90%	64.680	3,3%	62.597	137,6%	26.348
4 DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	(19.820)	(7,7%)	(21.469)	19,9%	(17.907)	169,3%	(6.650)
5 VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	46.082	6,60%	43.211	(3,3%)	44.690	126,9%	19.698
6 VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	828	(63,2%)	2.251	(44,4%)	4.051	-	0
7 VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	46.910	3,20%	45.462	(6,7%)	48.741	147,4%	19.698

DISTRIBUIÇÃO DAS RIQUEZAS POR PARTES INTERESSADAS - ODOYÁ	2.020	%	2.019	%	2.018	%	2.017
	R\$ Mil		R\$ Mil		R\$ Mil		R\$ Mil
EMPREGADOS	0	-	0	-	0	-	98
GOVERNO (impostos, taxas, contribuições e encargos setoriais)	6.128	13,1%	4.091	9,0%	8.005	16,4%	3.268
FINANCIADORES	30.514	65,0%	35.356	77,8%	36.221	74,3%	5.446
ACIONISTAS	10.268	21,9%	6.015	13,2%	4.515	9,3%	10.886
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO (TOTAL)	46.910	100,0%	45.462	100,0%	48.741	100,0%	19.698



**DIMENSÃO
SOCIAL E
SETORIAL**

5



5.1 O SETOR ELÉTRICO NACIONAL E A TRANSMISSÃO DE ENERGIA

Dados da Empresa de Pesquisa Energética (EPE) demonstram que a matriz energética brasileira é uma das mais sustentáveis do mundo. Enquanto em 2020, 83% da energia produzida em solo nacional tem origem em fonte sustentável, no mundo esse número é de apenas 13,9%, de acordo com o dado mais recente (2017).

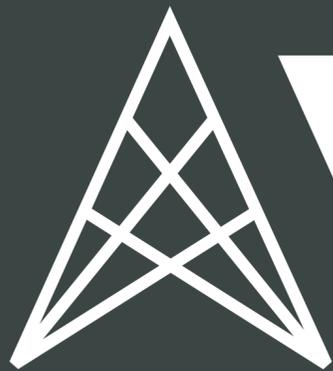
A matriz energética brasileira é formada, respectivamente, por fonte hidráulica (64,9%), gás natural (9,3%), eólica (8,6%), biomassa (8,4%), carvão e derivados (3,3%), nuclear (2,5%), derivados de petróleo (2%) e solar (1%) (EPE, 2020).

Sendo assim, as empresas de transmissão de energia têm papel fundamental para a interligação entre as mais diversas fontes de produção de energia e os consumidores. Sua infraestrutura é imprescindível para o crescimento da geração de energia e abastecimento no país.

Visando o planejamento do setor, a EPE elaborou o Plano Decenal de Expansão de Energia 2030. Um estudo capaz de indicar as perspectivas de expansão do setor no horizonte de 10 anos (2021 - 2030) que impõem ao setor de transmissão de energia a responsabilidade de proporcionar condições adequadas de confiabilidade para a operação e suprimento elétrico nacional, além da flexibilidade de acomodar diferentes estratégias de implantação dos diversos tipos de fontes de geração planejadas, a serem contratadas nos leilões de energia (PDE, 2030).

Dessa forma, a Quantum foca sua capacidade de investimento para expansão e modernização de instalações com as tecnologias mais avançadas do mercado. Planejando oportunizar maior qualidade da sua rede de operação focada em qualidade, confiabilidade, eficiência e sustentabilidade.





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

5.2 PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Em apoio ao desenvolvimento do setor elétrico, a Quantum concluiu em 2020 seu programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) denominado: “Utilização e aplicação de um método determinístico adaptativo otimizado dedicado para o aumento da confiabilidade e disponibilidade do serviço auxiliar de subestações com a inserção de fonte solar fotovoltaica e eólica”. O programa foi executado pela Fox Prime Treinamento e Soluções em Energia, tendo como proponente a Odojá Transmissora de Energia S.A. e a colaboração da Esperanza Transmissora de Energia S.A.

O projeto teve como objetivo aumentar a confiabilidade e disponibilidade dos serviços auxiliares das subestações de transmissão, contando com a elaboração de um novo método que auxilia a tomada de decisão automática e em tempo real para o gerenciamento e melhor aproveitamento da utilização da energia elétrica oriunda de fonte solar fotovoltaica e eólica.

O projeto foi desenvolvido em seis etapas, sendo a 5ª e 6ª elaboradas em 2020. Elas envolvem a abordagem das melhorias implementadas com base nos resultados de testes em campo experimental, o transporte, montagem e comissionamento da planta piloto em seu local de instalação definitivo.

Após a conclusão do programa pode-se constatar que o mesmo atendeu de forma satisfatória seus objetivos de obtenção de um novo método determinístico adaptativo otimizado para o auxílio na tomada de decisão automática, em tempo real, para o gerenciamento e melhor aproveitamento da utilização da energia elétrica oriunda de uma fonte solar fotovoltaica e eólica, para aumentar a confiabilidade e disponibilidade dos serviços auxiliares das subestações de transmissão.

Considera-se que os resultados obtidos, mediante inúmeros ajustes e desenvolvimentos realizados no decorrer das últimas etapas, foram satisfatórios e deixam como legado, uma grande contribuição para a sociedade.





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

As principais contribuições:

- A comprovação de um método determinístico adaptativo otimizado inédito que pode ser aplicado a sistemas híbridos de geração de energia;
- Um protótipo com um aerogerador, um sistema solar on grid, um sistema solar off grid, um painel de controle, um painel híbrido off grid, um banco de baterias e um gerenciamento de energia capaz de aumentar a confiabilidade dos serviços auxiliares das subestações. Este protótipo poderá servir de base para estudos para toda a sociedade acadêmica;
- Pesquisa e desenvolvimento de uma CPU dedicada desenvolvida para a aplicação do método inédito;
- Submissão e publicação de 02 artigos científico tecnológicos, sendo um deles em uma revista nacional e um em revista internacional de alta relevância, podendo ser acessado em:

<https://doi.org/10.37118/ijdr.19933.09.2020>

<http://journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/19933.pdf>

- Aprimoramento e crescimento acadêmico de toda a equipe envolvida no projeto, que se dedicou durante todo o período para atendimento aos requisitos de inovação, originalidade, relevância, aplicabilidade, inovação, atividade inventiva, novidade e razoabilidade dos custos;
- Contribuição para a sociedade e para o curso de engenharia elétrica, onde os alunos da Universidade Santa Úrsula tiveram a oportunidade de conhecer de perto e interagir com um protótipo inédito;
- Conforme rege o procedimento de P&D PROCEDIMENTOS DO PROGRAMA DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO – PROP&D, MÓDULO 4 – AVALIAÇÃO DOS PROJETOS, o respectivo projeto de pesquisa e desenvolvimento deu sua contribuição ao estado da arte, nos quesitos relacionados à método determinístico adaptativo otimizado inédito, aumento de confiabilidade de serviços auxiliares de subestações, originalidade do produto desenvolvido, caracterizando sua abrangência da aplicação. Os testes de funcionalidade finais comprovaram a eficácia e eficiência do método e CPU dedicada desenvolvida, cumprindo com os objetivos iniciais do projeto. As contribuições e impactos econômicos ficam caracterizadas quando associadas aos impactos tecnológicos e às suas contribuições científicas. As contribuições e impactos socioambientais são caracterizadas com a utilização de fontes de geração de energia por fontes renováveis, associadas à grande contribuição à sociedade com as publicações acadêmicas e um protótipo inovador instalado na subestação Juazeiro III que pode comprovar em tempo real a existência dos fatores de originalidade, aplicabilidade, relevância e razoabilidade dos custos.



5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

5.3 **SAÚDE E SEGURANÇA**

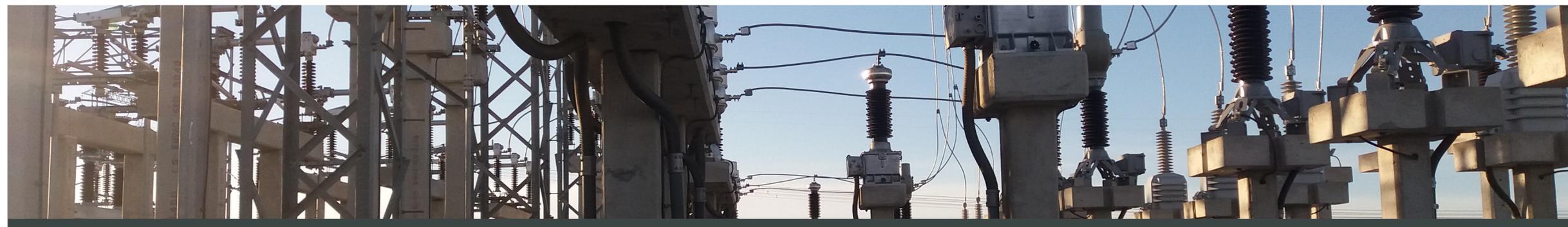
Preocupada com a saúde, segurança e bem-estar de seus colaboradores, a Quantum conta com uma plataforma específica que atua na identificação, redução e mitigação de riscos que visam proporcionar respostas eficientes diante de emergências, além de melhoria organizacional e operacional.

Com base neste trabalho, as ações são planejadas previamente, sempre atendendo a avaliação de riscos, inspeções de segurança e análise de todos os procedimentos, desde os líderes até os times operacionais. Assim, é possível dar ampla visibilidade para as atividades consideradas críticas e investigação de incidentes.

Visando a manutenção deste conhecimento e internalização dos procedimentos necessários para garantir a saúde e segurança de seus colaboradores e o atendimento às Normas Regulamentadoras, são realizados regularmente treinamentos e capacitação nas áreas que desenvolvem atividades consideradas críticas e que merecem especial atenção.

Além dos riscos operacionais, outro risco que recebe especial cuidado da equipe de Saúde e Segurança é o deslocamento de seus colaboradores necessários para acesso às Linhas de Transmissão e Subestações. Por isso, a empresa realiza a gestão da frota com manutenção em tempo indicado pelos fabricantes dos veículos que também são equipados com GPS e rastreadores, além de sistemas anti-fadiga, limitadores de velocidade e mapeamento de rotas.

Por fim, a Quantum também conta com os serviços de telemedicina da International Health Care, com apoio médico com monitoramento 24hs por dia, que vai desde simples problemas de saúde até o resgate e traslado em caso de acidentes graves em regiões remotas.





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

Nos últimos anos obtivemos bons resultados de Saúde e Segurança conforme quadro abaixo:

RESULTADOS DE SAÚDE E SEGURANÇA				
INDICADORES - SST	META 2019	REALIZADO 2019	META 2020	REALIZADO 2020
Quantum Administração				
Taxa de Frequência acidentes com Afastamento (TF)	4,2	0	3,5	0
Taxa de Incidentes de Risco Alto com contato (HRI)	-	0	1,75	0
Número de acidentes com afastamento	-	0	-	0
Número de acidentes sem afastamento	-	0	-	0
Operação & Manutenção de Concessionárias				
Taxa de Frequência acidentes com Afastamento (TF)	4,2	0	3,5	0
Taxa de Incidentes de Risco Alto com contato (HRI)	-	0	1,75	0
Número de acidentes com afastamento	-	0	-	0
Número de acidentes sem afastamento	-	3	-	1
Fiscalização de Empreendimentos				
Taxa de Frequência acidentes com Afastamento (TF)	4,2	0	3,5	0
Taxa de Incidentes de Risco Alto com contato (HRI)	-	0	1,75	0
Número de acidentes com afastamento	-	0	-	0
Número de acidentes sem afastamento	-	0	-	0

A Quantum e suas contratadas dedicaram, em horas de treinamento, 3,95% do total de suas horas trabalhadas. Cerca de 77% das horas de treinamento foram focadas em temas e processos críticos e de alto risco, alinhados ao seu objetivo de zero acidentes de alto risco nas operações.

17.546h

Total de horas de treinamento.

13.548h

Total de horas de treinamento em Alto Risco.



5.4 INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

A Quantum é composta por colaboradores do quadro próprio e terceirizados, responsáveis pela gestão das concessões Esperanza e Odojá. Desta forma, os Indicadores Sociais Internos da Quantum são: Informações Gerais; Desenvolvimento Profissional; e Comportamento frente às demissões.

As ações de Operação e Manutenção (O&M) são realizadas por empresas terceiras, sendo assim o quadro de funcionários próprios da Quantum é reduzido. Dessa forma, são 44 empregados próprios e 57 terceirizados, sendo 27 responsáveis por O&M da concessão Esperanza, 30 responsáveis por O&M da concessão Odojá e 05 são responsáveis pelos serviços de recepção, limpeza e manutenção do escritório da Quantum.

A Companhia acredita que o sucesso de suas operações envolve o comprometimento e bem-estar de seus colaboradores. Por isso, a empresa também visa proporcionar um ambiente diverso e inclusivo que contribua com a qualidade de vida de seus colaboradores e encontre talentos, como:

Participação nos lucros	Vale refeição
Vale transporte	Reembolso de medicamentos
Seguro Dental	Seguro Médico
Seguro de vida em grupo	Previdência privada
Short Friday	Gympass

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

1 INFORMAÇÕES GERAIS	2020	2019	
Número Total de Empregados	44	34	
Número de Terceirizados (terceiros, subcontratados, autônomos - por tipo de emprego, contrato de trabalho e região)	62	72	
Empregados com até 30 anos de idade (%)	14%	18%	
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	58%	53%	
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	23%	24%	
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	5%	6%	
Número de Mulheres em Relação ao Total de Empregados (%)	27%	26%	
Mulheres em Cargos Gerenciais (em relação ao total de cargos gerenciais) (%)	12%	6%	
Mulheres Negras (pretas e pardas) (em relação ao total de empregados) (%)	9%	6%	
Homens Negros (pretos e Pardos) (em relação ao total de empregados) (%)	9%	6%	
Empregados Negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais (em relação ao total de cargos gerenciais) (%)	12%	7%	
Estagiários em Relação ao Total de Empregados (%)	0%	0%	
Empregados do Programa de Contratação de Aprendizizes (%)	0%	0%	
Empregados com Deficiência	0%	0%	
2 DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	2020	2019	
Escolaridade (% em relação ao total de empregados)	Ensino Fundamental	0%	0%
	Ensino Médio	0%	3%
	Ensino Técnico	0%	0%
	Ensino Superior	55%	47%
	Pós-Graduação (especialização, mestrado, doutorado)	45%	50%
3 COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES	2020	2019	
Taxa de Rotatividade	22%	22%	



5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

5.5 **QUANTUM TALKS**

Objetivando o fortalecimento do negócio, a troca de conhecimento entre as mais diversas áreas da empresa, e a atualização de informações do setor energético nacional, a Quantum iniciou em outubro de 2020 o Quantum Talks. Um programa para alinhamento do planejamento estratégico visando a manutenção dos valores da empresa, cultura e engajamento dos funcionários.

São promovidos encontros periódicos e virtuais nesse momento por conta da COVID-19 com a participação voluntária dos colaboradores para discutir temas elencados por eles mesmos e que podem agregar conhecimento das atividades desenvolvidas no dia a dia da empresa. São palestras de uma hora transmitidas via Teams, gravadas e salvas na Intranet para que possam ser acessadas posteriormente.

DATA	TEMA
09 de outubro	Noções Básicas dos Principais Agentes do Setor Elétrico (MME, ANEEL, EPE, ONS, Associações, etc)
23 de outubro	Sistema de Gestão de Saúde e Segurança
06 de novembro	Etapas de implantação de um projeto de Transmissão de Energia.
27 de novembro	Ciclo de Vida do Investimento
03 de dezembro	Processo de M&A (Leilão, processos de compra de ativos, etc)
18 de dezembro	Lei Anticorrupção Brasileira e o impacto em nossas operações



5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

5.6 **PROJETOS SOCIAIS**

Em 2020, a Quantum concluiu quatro Projetos de Compromisso Social financiados com recursos do Banco Nacional do Desenvolvimento – BNDES, contribuindo para mitigar as necessidades das comunidades em que a empresa está inserida. Sendo assim, são dois projetos que atendem a Linha de Transmissão Esperança e dois que atendem a Linha de Transmissão Odoyá.

Na Linha de Transmissão Esperança os projetos foram realizados em Açu (RN) e Tabuleiro do Norte (CE).

Já a Linha de Transmissão Odoyá contou com a realização de um projeto em Sapeaçu e um em Juazeiro, ambos pertencentes ao estado da Bahia.





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

Projetos: Empoderamento Familiar Agrário

Tem o objetivo de estimular o empreendedorismo e empoderamento de famílias agricultoras em 30 comunidades rurais de Açu (RN) que foram selecionadas de acordo com o potencial de produção agrícola ou de produtos artesanais.

O projeto contemplou cinco cursos de qualificação que ensinaram 173 produtores locais quanto à novas tecnologias e conhecimentos específicos para a melhoria na produção, geração de trabalho e renda. Os cursos tiveram a duração entre 20 e 25 horas e abordaram as seguintes temáticas: Empreendedorismo e Gestão; Boas práticas na produção agrícola; Comercialização de produtos; Marketing; e Sustentabilidade Ambiental e Financeira.

Também foram realizadas 240 visitas técnicas nas propriedades rurais, fornecendo orientações baseadas em modelos mais sustentáveis de agricultura, protocolos sanitários, preparo do solo e preparação, armazenamento e beneficiamento dos produtos.

O projeto também contemplou a implantação de uma Feira de Agricultura Familiar no Município, incentivando a produção local que foi beneficiada com 50 barracas distribuídas de acordo com a adesão ao projeto e interesse em participação na feira, além de 50 “kit-feira” composto por: 10 caixas plásticas vazadas em polietileno de 50 litros, uma caixa térmica de 45 litros, uma balança eletrônica digital com capacidade de 15 kg e uma garrafa térmica para água com torneira.

O projeto teve um custo total de R\$ 758.465,42





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

Projeto: Famílias agricultoras e empreendedoras, é possível

Visa o fortalecimento de 13 Associações Comunitárias Rurais localizadas na zona rural do município de Tabuleiro do Norte (CE) por meio de qualificação técnica para a melhoria das cadeias produtivas, logística e comercialização dos produtos.

O projeto contou com a realização de curso de 20 horas sobre empreendedorismo e gestão com 108 produtores locais e disponibilizou 380 horas técnicas de visitas de assistência técnica em propriedades rurais. Além da criação da Feira de Agricultura Familiar em que foram disponibilizadas barracas de “kits” compostos por 10 caixas plásticas vazadas em polietileno de 50 lts, uma caixa Térmica de 45 litros, uma balança eletrônica digital com capacidade de 15 kg e uma garrafa Térmica para água c/ torneira.

Também foi realizada uma reforma da Sede da Federação das Associações Comunitárias do Município de Tabuleiro do Norte (FACOTAN) que agrega 21 associações comunitárias e 600 famílias do município.

O investimento no projeto foi de R\$ 738.584,58.





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

Projeto: Humanizando a atenção à saúde da gestante

Este projeto foi adaptado, com autorização do BNDES, para atender a emergência sanitária provocada pela pandemia do Coronavírus, reforçando o sistema de saúde municipal de Sapeaçu (BA) no enfrentamento da doença. Suas ações serão detalhadas no capítulo a seguir, específico sobre a COVID-19.

Projeto: Requalificando a Educação no Campo

Com o objetivo de contribuir com o vínculo do aluno com a escola, o projeto proporcionou investimento na infraestrutura física das Escolas São José e Antônio Francisco de Oliveira, em Juazeiro (BA) com aquisição de equipamentos pedagógicos lúdicos, literários, audiovisuais e de informática.

A Escola Antônio Francisco de Oliveira também recebeu a reforma da quadra poliesportiva que irá beneficiar toda a comunidade, uma vez que o espaço fica aberto para uso de moradores e a recebe festas locais.

Já a Escola São José recebeu um novo aviário e horta pedagógica que irá fornecer alimento para os estudantes.

O projeto beneficiou diretamente 173 estudantes na Escola de Tempo Integral São José e 254 estudantes na Escola Antônio Francisco de Oliveira

O valor total dos investimentos foi de R\$ 963.749,97





5

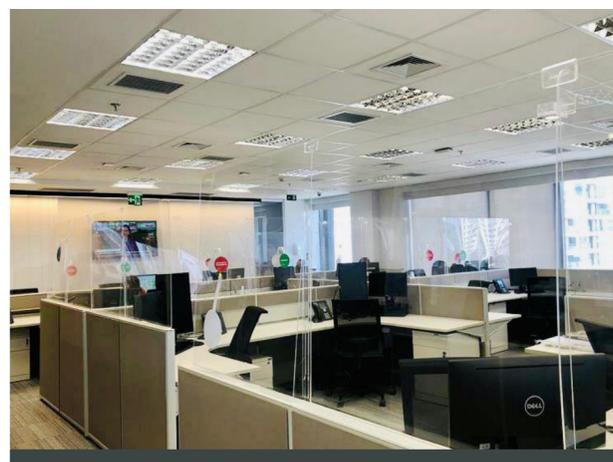
DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

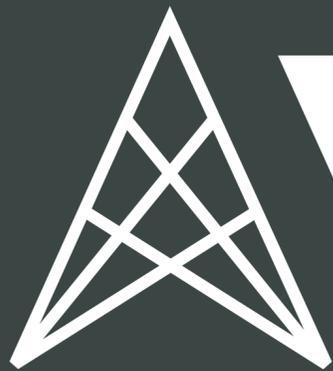
QUANTUM

5.6 COVID-19

Como já foi dito anteriormente, 2020 foi um ano marcado pela pandemia do Coronavírus que causou milhares de mortes, diversos transtornos e inúmeras perdas econômicas. O setor produtivo e toda a sociedade precisou se reestruturar, reinventar e replanejar suas ações para proteger seus clientes, colaboradores e toda a sociedade.

Sendo uma empresa que se preocupa com a qualidade de vida e bem-estar de seus colaboradores e terceirizados, a Quantum prontamente adaptou seus processos, seguindo todas as recomendações da Organização Mundial de Saúde - OMS e garantindo a segurança de todos.





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

REGIME DE TRABALHO

Tão logo a pandemia despontou no mundo e chegou ao Brasil, a empresa implantou o regime de trabalho home office para todas as funções que não eram essencialmente necessárias presencialmente. Também realizou palestras com médicos para informar sobre meios de contágio e medidas de prevenção ao COVID-19.

Os colaboradores e terceirizados que precisaram trabalhar presencialmente, principalmente para a manutenção de linhas e subestações, receberam especial atenção da companhia que acrescentou aos Equipamentos de Proteção Individual - EPI o fornecimento e uso obrigatório de máscaras, face shield, álcool em gel e implantou regime de monitoramento de temperatura corporal por meio de termômetros infravermelhos.

As testagens também são realizadas periodicamente e processos adaptados para a diminuição dos possíveis riscos de contágio da COVID-19. Ao apresentar qualquer sintoma da doença, o protocolo estabelecido pela Quantum determina o afastamento temporário, testagem e encaminhamento a atendimento médico.

Como resultado dessas medidas foi registrado, em 2020, quatro casos de funcionários do quadro próprio com a confirmação da doença com sintomas leves e sem necessidade de internação e nenhum registro de casos graves ou óbitos entre terceirizados e funcionários próprios da empresa.

Com relação aos colaboradores terceirizados, foram realizados em 2020, 580 testes para COVID-19, sendo 266 para Esperanza e 314 Odoyá. Até o presente momento, foram diagnosticados 20 casos positivos entre os funcionários terceirizados (12 em Esperanza e 8 em Odoyá) sendo que todos se recuperaram.

FIQUE BEM

Entendendo que as mudanças no regime de trabalho, o isolamento social e o home office podem gerar conflitos e transtornos que até então não existiam, a empresa também disponibilizou para seus colaboradores um novo canal de comunicação interno para dar suporte às essas novas necessidades.

Chamado de “Fique bem - Programa de Apoio ao Empregado”, o serviço gratuito é oferecido 24 horas por dia, sete dias da semana de maneira confidencial. Ele oferece suporte psicológico para questões emocionais, perdas e luto, situações familiares, dependências químicas e outras necessidades. Além do apoio jurídico quanto às necessidades legais frente à pandemia, orientações sobre benefícios do governo e demais programas sociais, orientações financeiras e auxílio quanto aos procedimentos para solicitar aposentadoria e acesso à previdência.



5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

AÇÃO SOCIAL

A Quantum, porém, não está isolada da sociedade e, assim como vem cuidando do bem-estar de seus colaboradores, presou também pelo coletivo, contribuindo com o combate ao coronavírus nas comunidades onde está inserida. Sendo assim, os projetos sociais da empresa foram adaptados para atender as necessidades locais e minimizar os efeitos da crise sanitária e social. Além de demais Equipamentos Hospitalares para a Secretaria de Saúde de Sapeaçu, sendo:

Ações com financiamento do BNDES

Dentre as ações já desenvolvidas pela Quantum, o Projeto “Humanizando a atenção à saúde da gestante” realizado no município de Sapeaçu, na Bahia, com financiamento de R\$ 963.750,03 junto ao Banco Nacional do Desenvolvimento Nacional - BNDES foi adaptado para atender não apenas as gestantes, mas também pacientes que precisam de tratamento contra a COVID-19.

Sendo assim, foram doados Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) para 320 profissionais de saúde que atuam da linha de frente de combate ao COVID-19. Além de: Camas Hospitalares, Termômetros Digitais, oxímetros, Poltronas Hospitalares para Acompanhante, entre outros

+300
máscaras

249
óculos de proteção

152
macacões de segurança

152
aventais de segurança



Ação Voluntária: Doações à Cruz Vermelha

A empresa também firmou parceria com a Cruz Vermelha Brasileira para o enfrentamento ao COVID-19. As doações encaminhadas pela empresa atenderam as cidades de Barreiras (BA), Juazeiro do Norte (BA), Ceará Mirim (RN), Açu (RN), João Câmara (RN) e Quixadá (CE) na contenção de impacto da crise, logística das equipes de voluntários e fornecimento de materiais de prevenção.

Sendo assim, foram distribuídas máscaras de TNT para proteção da população, cestas básicas e Álcool em gel para famílias em situações de vulnerabilidade social, 20 cadeiras de rodas para casas de repouso e duas Ambulâncias para as filiais da Cruz Vermelha no Rio Grande do Norte e Ceará para apoiar o atendimento a vítimas de COVID-19. Além disso, a ajuda a Quantum contribuiu para a logística de transporte dos voluntários para as ações.

Nas tabelas a seguir é possível verificar as ações desenvolvidas em cada um dos municípios.

LOCAL	QUANTIDADES DISTRIBUÍDAS	PÚBLICO - ALVO
BARREIRAS – BA	315 Cestas Básicas	Famílias com renda per capita de R\$ 89,00 / mês
JUAZEIRO DO NORTE - BA	315 Cestas Básicas	Famílias com renda per capita de R\$ 89,00 / mês
QUIXADÁ – CE	546 Cestas Básica 20 Cadeiras de Rodas Álcool em Gel de 5 litros	546 famílias, 1784 beneficiados 10 Instituições de cuidados a idosos e vulneráveis
CEARÁ MIRIM - RN	9 mil máscaras TNT	População em Geral
JOÃO CÂMARA - RN	Mil máscaras TNT	População em Geral
CEARÁ MIRIM – RN (Hospital Municipal Dr. Percílio Alves)	2 mil máscaras TNT 100 Aventais TNT 10 caixas de luvas 50 óculos 100 protetor facial (face Shield) 50 litros de álcool em gel	Profissionais da Saúde
AÇU – RN (Hospital Nelson Inácio dos Santos)	2 mil máscaras de TNT 100 aventais TNT 10 caixas de luvas 50 óculos de proteção 100 Protetor Facial (Face Shield) 50 litros de álcool em gel	Profissionais da Saúde
AÇU - RN	2 mil máscaras de TNT	População em Geral





5

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

QUANTUM

RETOMADA AO ESCRITÓRIO

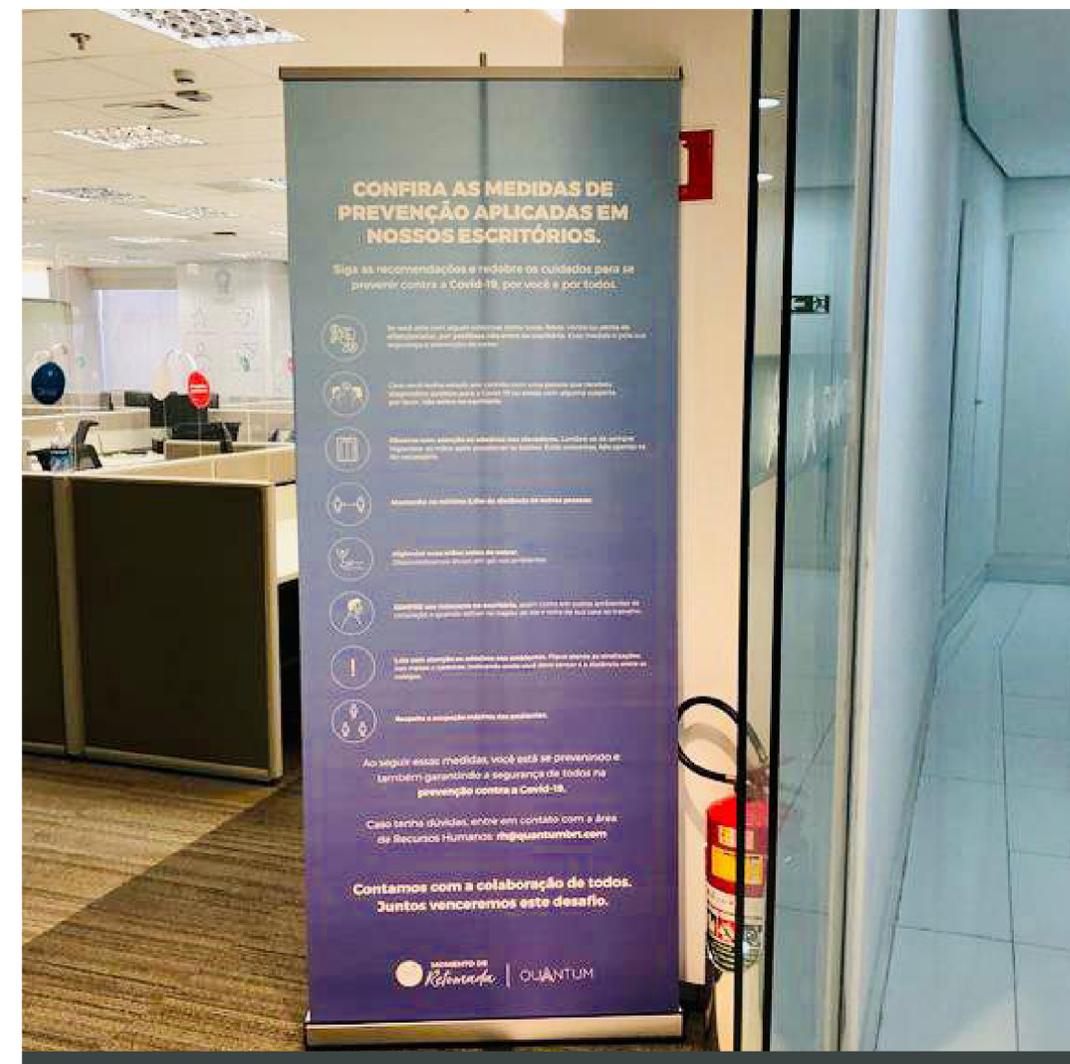
Considerando as notícias sobre a possibilidade de relaxamento às medidas de isolamento social, a Quantum elaborou no segundo semestre de 2020 o Plano de Retomada gradual e criterioso das atividades de escritório. As medidas foram planejadas de acordo com as orientações da Organização Mundial de Saúde, Ministério da Saúde do Brasil e demais autoridades sanitárias.

O plano prevê que as fases estabelecidas para o retorno às atividades presenciais poderão ser sempre revistas e ajustadas para garantir a maior segurança e evitar os períodos de maior fluxo de pessoas no mesmo ambiente. Há também a definição que todos os funcionários e terceiros devem realizar o teste sorológico para confirmação do resultado IGM – (negativo) para o coronavírus previamente ao retorno.

Além disso, todos precisam responder questionário com levantamento de doenças pré-existentes e sintomas que será avaliado por uma equipe médica da AON que indicará os procedimentos para casos sintomáticos ou que morem com pessoas que testarem positivo para o coronavírus.

No escritório, a infraestrutura foi adaptada com a instalação de divisórias de acrílico, distanciamento maior entre os colaboradores e controle da ocupação de espaço interno, implantação de medidas de reforço na higienização dos ambientes, entre outros. Além de novos procedimentos para o uso de salas de reunião, espaços para alimentação, banheiros, serviços de entrega, entre outros.

O Plano ainda define o passo a passo que deve ser realizado pelos colaboradores ao retornarem ao trabalho presencial, incluindo os procedimentos necessários antes de sair de casa, no deslocamento, ao chegar no local de trabalho e ainda no retorno para casa.





DIMENSÃO AMBIENTAL

6



6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

6 **DIMENSÃO AMBIENTAL**

É inegável a importância que a transmissão de energia elétrica tem para o desenvolvimento cultural e econômico. Notoriedade que também é atribuída às questões de monitoramento e manutenção ambiental, uma vez que proporciona sinergia entre as operações, o ambiente e as comunidades existentes no entorno imediato ou atingidas por determinados empreendimentos.

A dimensão ambiental das concessionárias Esperanza e Odoyá, controladas da Quantum, está fundamentada no licenciamento ambiental de seus componentes, assim como na execução de programas e atividades atribuídas a cada uma das concessões. Sendo que suas estruturas e indicadores são apresentados de forma distinta.

É válido destacar que as ações executadas pela empresa, bem como os dados apresentados, são referentes ao ano base a partir do momento em que a Quantum assumiu o controle da concessão de Esperanza (abril de 2019) e Odoyá (agosto de 2019).





6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

6.1 **ESPERANZA**

O empreendimento Esperanza é composto por quatro Linhas de Transmissão (LT) e cinco Subestações Elétricas (SE), que subdividem o licenciamento ambiental em quatro trechos. As atividades desenvolvidas em cada um dos trechos correspondem às exigências relacionadas a cada uma das licenças emitidas, e desta forma, diferem entre si.

A gestão dos resíduos sólidos foi computada para o empreendimento como um todo, assim como consumo de água, desta forma, em números, em 2020 foram:

49 m³

de Água Consumida

592 L

de Papel Destinados

421 L

de Plástico Destinados

36kg

de resíduos perigosos destinados

465 L

de Resíduos Orgânicos Destinados





6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

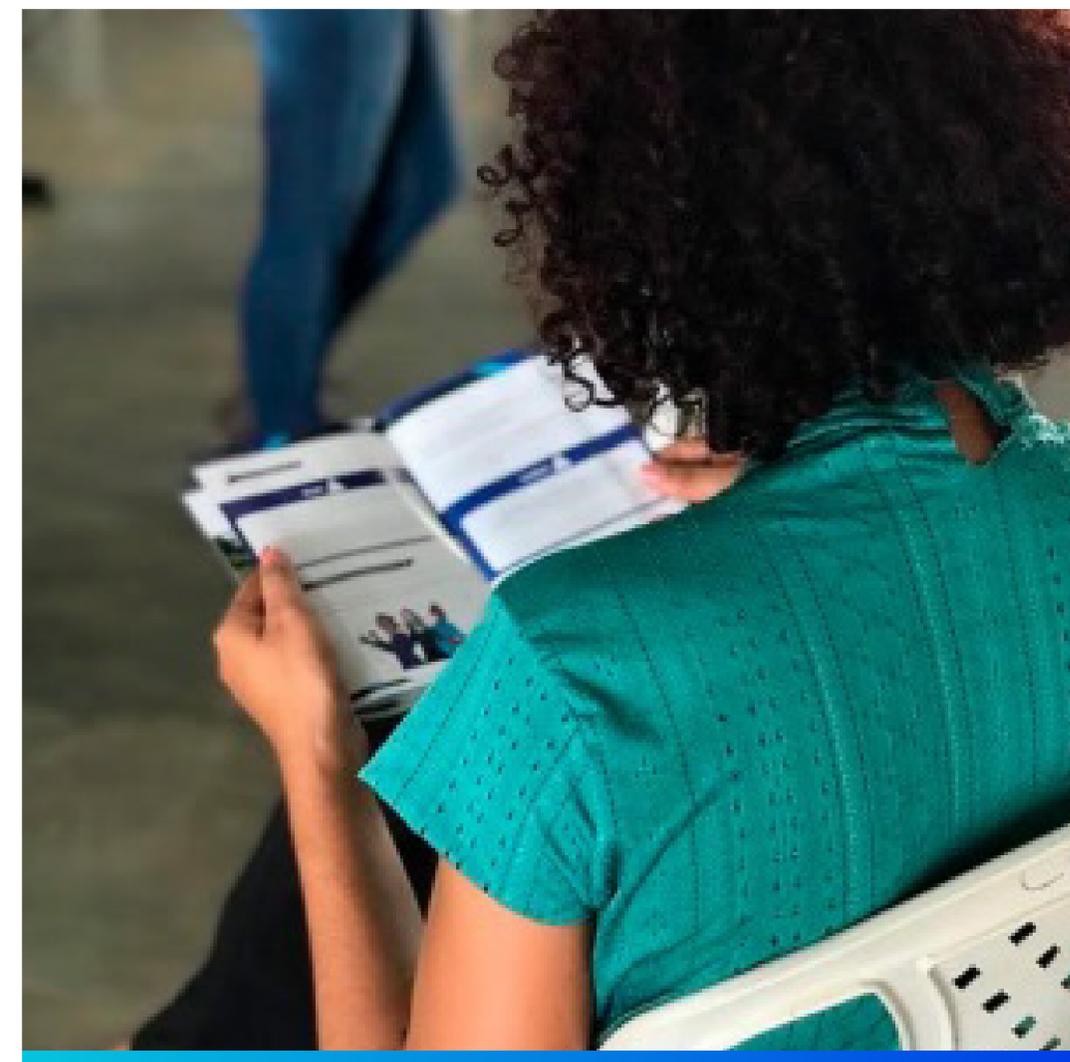
PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

O objetivo fundamental é manter a população afetada pelo empreendimento ciente das atividades realizadas pela empresa, os impactos gerados e suas respectivas medidas de controle, compensação e mitigação. Dessa forma, é possível fortalecer o relacionamento entre as partes, envolver a comunidade e reduzir conflitos.

Em 2020 foi executada a terceira campanha de Comunicação Social nos 11 municípios interceptados pela LT Quixadá – Açú e subestações associadas, além da inclusão da cidade Governador Dix-Sept Rosado, totalizando 12 municípios atendidos.

Devido ao cenário de emergência de Saúde Pública em decorrência da Pandemia COVID-19, neste ano as atividades precisaram ser adaptadas a fim de restringir o contato entre as pessoas, evitar aglomerações e resguardar a saúde coletiva, para isso as seguintes ações e estratégias foram realizadas:

- Elaboração de Protocolo para Realização de encontros presenciais;
- Elaboração de Acordo de Convivência;
- Realização de reuniões limitadas a 15 participantes;
- Realização de visitas técnicas com a utilização de EPI's e distanciamento social necessário.





6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

A campanha priorizou o uso de ferramentas educacionais, por meio de diálogos sociais e escuta aberta, visando delinear um retrato atual da dinâmica territorial. Diante disto, foi possível mapear os pontos de maior tensão e disputa entre os diversos atores sociais e com o empreendimento para que fossem tomadas medidas de aproximação, fortalecimento e transparência.

As temáticas abordadas pelo Programa foram: vedação do uso do solo da faixa de servidão, convívio seguro com a LT, proibição do uso de fogo, Lei de Crimes Ambientais e as medidas de segurança para combate à Covid-19.

Além disso, os seguintes objetivos foram propostos pelo PCS:

- Manter a interlocução entre o público do programa e o empreendedor
- Manter o público do programa informado sobre o empreendimento e principais atividades relacionadas a sua manutenção e operação
- Fortalecer parcerias de mobilização comunitária com instituições atuantes na região iniciadas durante a fase de obras

Sendo assim, 8 indicadores puderam ser identificados:

- **12 Municípios Atendidos pelo PCS**
- **119 Pessoas Envolvidas nas Atividades**
- **33 Cartas Encaminhadas**
- **2.500 Folders Informativos Entregues**
- **21 Reuniões Realizadas**
- **250 Cartazes Afixados**
- **272 Stakeholders Mapeados**
- **13 impactos identificados por stakeholders**

Diante dos resultados obtidos pelas ações, é possível reconhecer que, mesmo em um período turbulento ocasionado pela pandemia, o Programa de Comunicação Social cumpriu o seu papel, mantendo o empreendedor próximo das comunidades. Com todos os cuidados necessários, gerando melhorias de comunicação e fortalecendo os processos de participação social.



6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O Programa de Educação Ambiental buscou proporcionar acesso à informação referente ao empreendimento por meio de diálogo e divulgação pedagógica em canais de escuta entre o empreendedor e seus stakeholders. Dividindo suas ações em dois grupos, esse programa abrangeu o Público Interno (colaboradores do empreendimento) e o Público Externo (comunidades localizadas na área de influência do empreendimento). As ações com o público interno contemplaram oficinas educativas e dinâmicas interativas sobre temas como: o empreendimento, os principais impactos ambientais e a atuação dos programas ambientais como medidas de controle mitigadoras e compensatórias; responsabilidades individuais e coletivas para o bom relacionamento com a comunidade local e demais partes interessadas.

Estas oficinas foram realizadas remotamente via plataforma online com o intuito de reduzir os riscos de aglomeração.

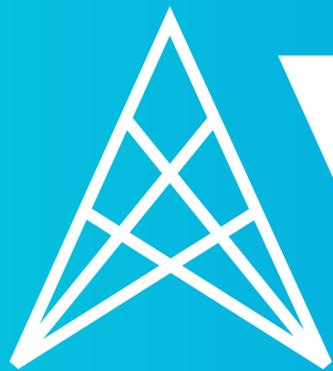
Já as ações com o público externo contemplaram 13 reuniões em diferentes municípios que foram realizadas presencialmente seguindo os critérios: (i) reuniões com no máximo 2 h de duração; (ii) público presente de até 15 pessoas; (iii) uso obrigatório de máscaras faciais; e (iv) disponibilização de álcool em gel para todos os participantes.

Os encontros atenderam os objetivos de mapear as características do território com base nas potencialidades ambientais, empreendimentos locais atuantes e os impactos por ele gerados. O que permitiu a construção conjunta de um Diagnóstico Cartográfico.

Em 2020, as ações do PEA resultaram em três grandes produtos: a elaboração de um Caderno Pedagógico, um Diagnóstico Cartográfico e um Mapa de Vulnerabilidade Socioambiental.

Tais resultados foram gerados com a utilização de ferramentas pedagógicas educacionais, possibilitando o compartilhamento de informações locais e debates a respeito da realidade socioambiental dos municípios com o intuito de fornecer subsídios para novas campanhas no âmbito da Comunicação Social e da Educação Ambiental.





6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

PROGRAMA DE RECOMPOSIÇÃO FLORESTAL

O Programa de Recomposição Florestal se iniciou em 2019, para atender a Lei nº 12.651/2012, regulamentada pelo Decreto nº 5.975/2006, em uma área total de 55,24 hectares, distribuídos entre os estados do Ceará (22,62 hectares) e Rio Grande do Norte (32,62 hectares).

As atividades consistiram na adequação da área ser recomposta, mediante controle de espécies exóticas e invasoras, controle de formigas cortadeiras e preparo do solo. Posteriormente foi realizado o plantio de mudas de diferentes espécies nativas da Caatinga e irrigação das mesmas.

Em 2020, foi realizado o monitoramento dessas áreas para garantir a efetividade das ações até então realizadas. O que contemplou o controle de formigas cortadeiras, roçada e coroamento das mudas, replantio de mudas e irrigação, apresentando os seguintes indicadores:

- 22,62 hectares de área recomposta no estado do Ceará
- 32,62 hectares de área recomposta no estado do Rio Grande do Norte
- 55,24 hectares de vegetação recomposta mantida e monitorada
- 49.600 mudas plantadas
- 46 espécies nativas
- 44.237 mudas vivas
- 91% de taxa de sucesso na recomposição florestal





6

DIMENSÃO AMBIENTAL

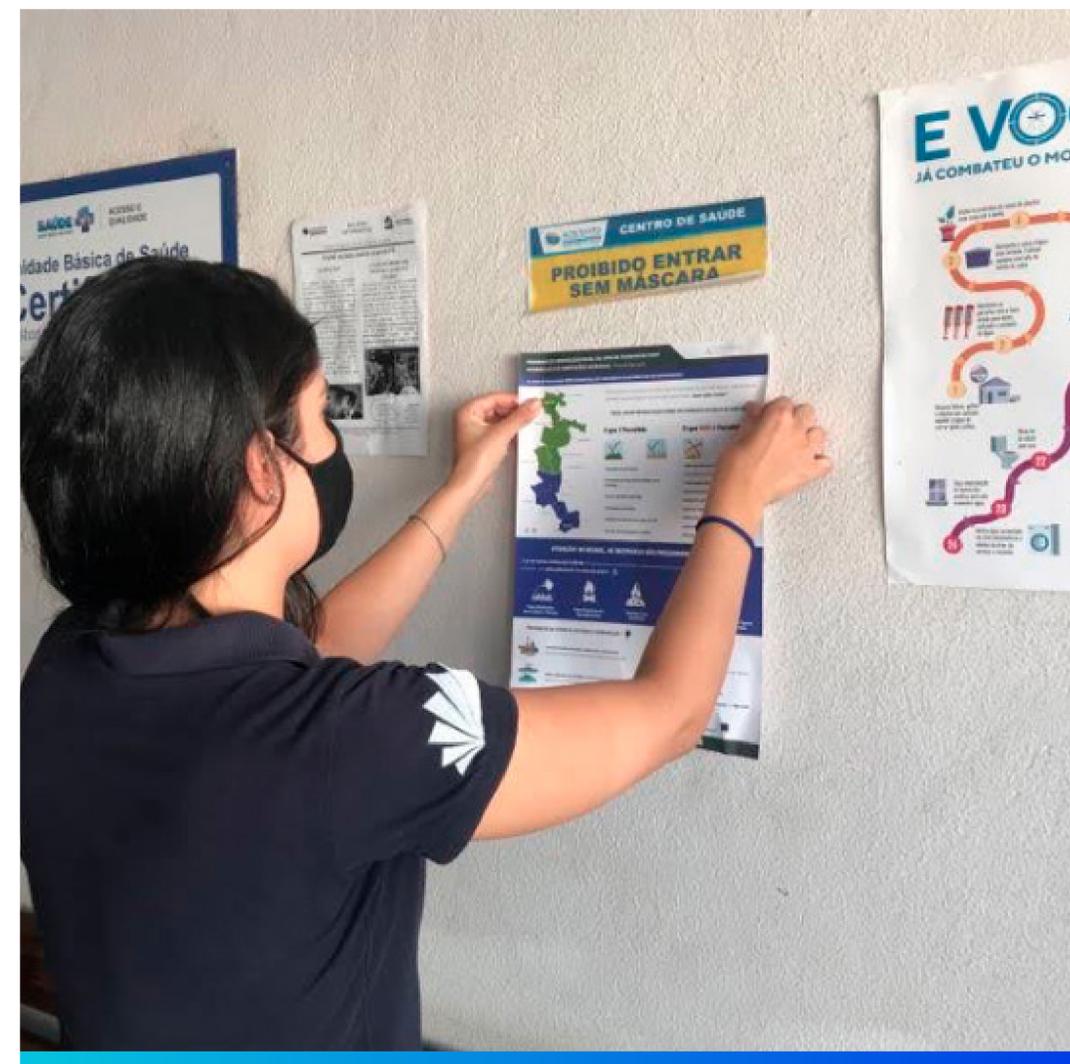
QUANTUM

CAMPANHA ANTI-QUEIMADAS

O ano de 2020 contou também com a realização de ações para a campanha anti-queimadas em 12 municípios transpassados pela LT Esperanza. O objetivo é informar e engajar a população quanto aos perigos das queimadas para a segurança da Linha de Transmissão e todos que vivem em seu entorno. Nesta campanha foram divulgadas informações por meio de SPOTs em rádios locais e entrega de folders.

A realização das atividades possibilitou a identificação de alguns indicadores:

- 180 pessoas informadas ou engajadas
- 12 Municípios Diretamente Atendidos
- 300 folders entregues
- 37.800 Segundos em SPOTs de rádios locais





6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

6.2 ODOYÁ

O empreendimento Odojá é composto por duas Linhas de Transmissão (LT) e quatro Subestações Elétricas (SE), estas subdividem o licenciamento ambiental em dois trechos. As atividades desenvolvidas em cada um dos trechos correspondem as exigências relacionadas a legislação ambiental brasileira.

A gestão dos resíduos sólidos foi computada para o empreendimento como um todo, assim como consumo de água, desta forma, em números, em 2020 foram:

722 m³
de Água Consumida

6 Kg
de Plástico Destinado

37 kg
de Madeira

30 Kg
de Papel Destinados

312 Kg
de Resíduos Contaminados Destinados

774 kg
de Resíduo Orgânico

18.450 L
de Efluentes



6

DIMENSÃO AMBIENTAL

QUANTUM

PROGRAMA ANTI-QUEIMADA

Durante o ano de 2020 foram realizadas ações de monitoramento, treinamento e/ou divulgação de informações com relação às campanhas anti-queimadas nas regiões abrangidas pelas infraestruturas de Odoyá.

A campanha anti-queimadas busca informar, conscientizar e engajar a população que vive no entorno da Linha de Transmissão e Subestações quanto a importância de respeitar as proibições de queimadas para evitar acidentes e garantir a segurança de todos. Nesta campanha foram percorridos os municípios nos quais os empreendimentos estão inseridos, assim como foram divulgadas informações por meio de SPOTs em rádios locais.

A realização das atividades possibilitou a identificação de alguns indicadores:

55

**pessoas informadas
ou engajadas**

5

Municípios Atendidos

5400

**Segundos em SPOTs
de rádios locais**

60

Folders entregues

PROGRAMA DE RECOMPOSIÇÃO FLORESTAL

O Plano de Recuperação e Enriquecimento Vegetal - PREV da LT Odoyá se iniciou em 2018. Uma área total de 16,6 hectares foi destinada para a compensação ambiental em decorrência da supressão vegetal necessária para a instalação da Linha de Transmissão.

Sendo assim, em 2020, coube a companhia o monitoramento e acompanhamento desta área para garantir a continuidade do crescimento das mudas, sua conservação e regeneração natural da área plantada.



The logo for Quantum Participações S.A. features the word "QUANTUM" in a blue, sans-serif font. The letter "A" is replaced by a stylized geometric shape composed of multiple overlapping triangles, creating a star-like or crystalline structure.

QUANTUM PARTICIPAÇÕES S.A.

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 955

Ed. Square – 10º Andar – Itaim Bibi – São Paulo/SP

CEP: 04530-001

Tel: (11) 2540-2550

e-mail: contato@quantumbrt.com

The logo for Aura Consultoria Socioambiental features the word "Aura" in a bold, black, sans-serif font. Above the letter "a" is a green icon of a hand holding a leaf. Below the word "Aura" is the text "CONSULTORIA E GESTÃO SOCIOAMBIENTAL" in a smaller, black, sans-serif font.

Aura
CONSULTORIA E GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

**REDAÇÃO
E PROJETO GRÁFICO:**

Aura Consultoria Socioambiental



QUANTUM

2020

