



RELATÓRIO ANUAL DE  
SUSTENTABILIDADE

**2021**

# SUMÁRIO

## 1 MENSAGEM DO PRESIDENTE

## 2 SOBRE O RELATÓRIO

- 2.1 Matriz de Materialidade

## 3 SOBRE A QUANTUM

- 3.1 Modelo de Negócios
- 3.2 Destaques do Ano
- 3.3 Missão, Visão e Valores

## 4 GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 4.1 Estrutura de Governança
- 4.2 Participação em Associações
- 4.3 Gestão de Riscos
- 4.4 Ética e *Compliance*
- 4.5 Política de Antissuborno e Anticorrupção

## 5 RESULTADOS ECONÔMICOS E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

- 5.1 Desempenho Econômico
- 5.2 Contexto do Setor Elétrico
- 5.3 Qualidade na Operação

## 6 COMPROMISSOS COM A SAÚDE E SEGURANÇA

- 6.1 Saúde e Segurança
- 6.2 Gestão da Covid-19

## 7 NOSSAS PESSOAS

- 7.1 Público Interno
- 7.2 Fornecedores e Parceiros
- 7.3 Comunidades

## 8 MEIO AMBIENTE

- 8.1 Plano de Engajamento de Stakeholders
- 8.2 Biodiversidade
- 8.3 Gases de Efeito Estufa
- 8.4 Resíduos
- 8.5 Água

## 9 ANEXOS



# 1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

(102-14)

**N**o ano de 2021, com o início da vacinação massiva da população adulta contra a COVID-19, pudemos ver o início do controle da pandemia no Brasil, que no ano anterior havia sido devastadora. Na Quantum situamos como prioridade a saúde de nossos colaboradores e parceiros, ao mesmo tempo em que trabalhamos incessantemente para garantir a disponibilidade das nossas redes de transmissão. Seguimos os protocolos da Organização Mundial da Saúde e do Ministério da Saúde do Brasil, trabalhamos em escalas, fizemos inúmeros testes. Tudo isso para que chegássemos ao final do ciclo celebrando os resultados atingidos com todas as nossas pessoas em segurança.

Durante 2021, demos sequência ao nosso planejamento estratégico e atingimos o marco de 2.384km de linhas de distribuição e R\$ 677 milhões de receita (RAP) em cinco concessões localizadas nos estados da Bahia, Paraíba, Rio Grande do Norte, Piauí, Ceará, Goiás e Minas Gerais. A partir dessas operações, obtivemos um EBITDA de R\$ 571 milhões consolidado no ano.

Mantivemos nossos olhos atentos às profundas transformações do setor elétrico em todo o mundo e nos engajamos para participar ativamente desse processo no Brasil. Com a meta de descarbonização e da eletrificação da economia com energias renováveis, consideramos essencial que as redes de transmissão tenham cada vez mais flexibilidade e, a partir da inovação, entregue mais inteligência nos serviços. Para isso, mantemos nosso pensamento de vanguarda para encontrar as melhores soluções de modo que o custo total do sistema seja o menor possível para a sociedade.

O nordeste brasileiro, por exemplo, responsável por boa parte da energia renovável do país e que em 2021 bateu recordes na produção de energia eólica, neste momento, é uma região chave para nós. Durante o período, colocamos nosso plano em prática e adquirimos da CYMI os 50% remanescentes da concessão

de Giovanni Sanguinetti (entre Ceará e Rio Grande do Norte), além da Veredas Transmissora (entre Goiás e Minas Gerais). Com isso, passamos a ser detentores da totalidade de cinco concessões no Brasil.

Os aspectos ambiental e social também estiveram em nosso foco e pudemos desenvolver diversas ações dentro do programa BNDES Social. Nos estados do Rio Grande do Norte e da Bahia, nas proximidades das concessões Esperanza e Odoyá, promovemos a capacitação de famílias agricultoras, fizemos a reforma da sede de uma federação agrícola e promovemos feiras para que os pequenos produtores pudessem vender seus produtos. Além disso, tivemos a oportunidade de contribuir com a reforma de duas escolas e fornecer produtos hospitalares e EPIs na luta contra a COVID-19, assim como distribuir cestas básicas.

Na região das concessões Esperanza (RN), JMM (PI e BA) e Odoyá (BA), tivemos um trabalho intenso de reposição florestal, com o plantio de mudas em aproximadamente 60 hectares, o correspondente a cerca de 84 campos de futebol – algumas das áreas, inclusive, já foram 100% reflorestadas.

Mais do que isso, demos início ao Plano de Engajamento de Stakeholders para que possamos ter mapeados e analisa-

dos todos os interesses das regiões em que estamos presentes, tanto do ponto de vista ambiental quanto social. Ou seja, nos próximos relatórios, traremos ainda mais ações focadas nas comunidades em que estamos presentes.

E como parte de nossos valores, fortalecemos ainda mais os padrões de *compliance* na gestão dos fornecedores e demos início à abertura de capital Categoria B na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), de modo a proporcionar ainda mais transparência aos nossos acionistas. Também nos tornamos signatários do Pacto Contra a Corrupção, do Instituto Ethos e na Associação Brasileira das Empresas de Transmissão Elétrica (ABRATE), temos sido cada vez mais ativos em assuntos como *compliance*, saúde e segurança, além de aderir-nos ao Instituto ABRATE.

Agradecemos a todos que fizeram parte desse ano de desafios e oportunidades.

Nas próximas páginas, traremos o detalhamento de todas as nossas ações e resultados.

## BOA LEITURA.



Gabriel López Moreno  
CEO Quantum



## 2. SOBRE O RELATÓRIO

(102-1, 102-32, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53 E 102-54)

Com imenso orgulho apresentamos o Relatório Anual de Sustentabilidade 2021 da Quantum, com o propósito de reportar as informações relevantes acerca das nossas atividades, ações e aspectos socioambientais, estrutura e estratégia corporativa e os resultados econômicos referentes ao período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2021 para as nossas concessões **Esperanza, Odoyá e José Maria de Macedo (JMM)**.

A publicação dos nossos relatórios é realizada anualmente, com o principal objetivo de contribuir na comunicação transparente com os nossos diferentes stakeholders, acionistas, órgãos governamentais, reguladores, comunidades, colaboradores e investidores. O nosso último documento publicado é referente ao ano de 2020 e pode ser acessado em nosso site.

Com o intuito de apresentar com confiabilidade e transparência as informações da Quantum, o processo de elaboração desse relatório contou com a contribuição de diversas áreas, além disso, todo o conteúdo também passou pela revisão da Diretoria da Companhia. Adicionalmente, pela primeira vez, o documento foi desenvolvido conforme as normas internacionais da Global Reporting Initiative (GRI) – opção essencial.

O Relatório tem também como objetivo reportar à ANEEL as principais informações relativas às suas outorgas, tendo como referência o Manual de Contabilidade do Setor Elétrico da Aneel em sua versão mais recente (2022).

As dúvidas e sugestões a respeito do conteúdo do relatório podem ser enviadas ao e-mail [contato@quantumbrt.com](mailto:contato@quantumbrt.com).



## 2.1 MATRIZ DE MATERIALIDADE

(102-21, 102-40, 102-46, 102-47)

**A** Materialidade é uma ferramenta utilizada pelas empresas que as possibilita conhecer, com maior profundidade, a visão da Companhia frente as partes de interesse envolvidas no seu processo, além de determinarem as temáticas nas quais os relatos divulgados para a sociedade devem se basear.

Esta análise é realizada a partir de um cruzamento dos temas materiais definidos pelo público interno (colaboradores e alta administração) com os temas relevantes para os *stakeholders* externos (prestadores de serviço, mercado, poder público, comunidades, mídia e sociedade no geral).

Nossa Companhia, seguindo as tendências do mercado, assim como as

diretrizes internas, vem buscando a cada ano maior especialização e *know-how* em processos e temáticas de *Environmental, Social and Governance* (ESG). Entendemos a importância do papel que o setor elétrico desempenha em uma sociedade que necessita cada vez mais pensar em desenvolvimento sustentável.

Desta forma, em 2021 nós realizamos o primeiro processo de elaboração da Matriz de Materialidade, o qual incluiu as etapas detalhadas a seguir. A partir do resultado obtido e levando em consideração as normas GRI e a norma AA1000 (*Accountability 1000*), os temas materiais foram priorizados e servem como base para o direcionamento deste relatório de sustentabilidade.



## FASE 1

**Análise de políticas e estratégias da Companhia:** Esta etapa foi definida pela análise do posicionamento, políticas e estratégias da Quantum para que a Matriz refletisse nossos valores e visão.

## FASE 2

**Benchmark de relatórios de empresas do setor elétrico:** A segunda fase consistiu em analisar de que forma os temas de sustentabilidade e indicadores GRI eram reportados por outras empresas do setor elétrico, do âmbito nacional e internacional.



## FASE 3

**Análise de estudos sobre sustentabilidade no setor elétrico:** Buscamos conhecer a atuação do setor elétrico em relação ao tema de sustentabilidade a partir da leitura dos documentos: *A Big Push for Sustainability in Brazil's Energy Sector: Input and Evidence for Policy Coordination*, desenvolvido pela Cepal, o *Vision 2050*, do *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* e o documento desenvolvido pela Fundação Dom Cabral, *Desafios para a Sustentabilidade e o Planejamento Estratégico das Empresas*.

## FASE 4

**Painéis com o público interno:** Esta fase ocorreu durante dois dias de painéis e contou com a participação dos colaboradores para possibilitar o entendimento e as percepções dos temas de maior relevância para este público interno.



### FASE 5

**Entrevistas setoriais:** Já na quinta fase, após a conversa com os colaboradores em geral, foram realizadas entrevistas focadas com cada área, para que fosse possível identificar a visão e as particularidades de cada equipe.

### FASE 6

**Entrevistas com especialistas:** Com o intuito de obter uma visão externa sobre a companhia, especialistas foram consultados sobre os principais aspectos ambientais, sociais, econômicos e de governança relativos à nossa atuação.

### FASE 7

**Diálogos com o poder público:** A conversa foi direcionada aos municípios onde estão localizadas nossas concessões e LTs (linhas de transmissão), com o intuito de entender a percepção geral do poder público em relação as nossas atividades.

### FASE 8

**Diálogo com as comunidades:** Assim como o diálogo com os demais stakeholders, a visão das comunidades tem

grande importância para as decisões dos temas materiais. Esse entendimento se deu em dois momentos, inicialmente por meio de cadastro social e posteriormente com reuniões com os grupos afetados.

### FASE 9

**Entrevista com a mídia especializada:** A etapa consistiu em consulta com especialista, o qual avaliou o nosso posicionamento no setor elétrico, considerando os aspectos ambientais, econômicos, sociais e de governança.

### FASE 10

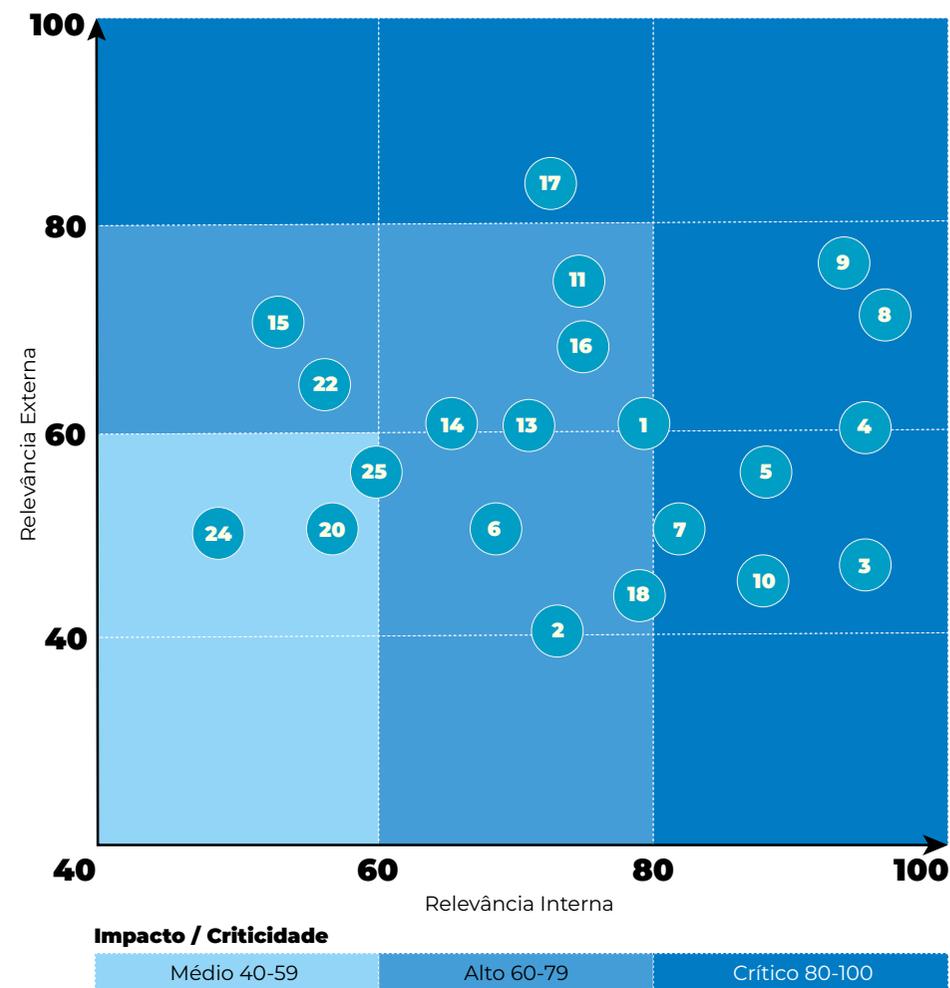
**Entrevista com analistas de mercado:** A décima fase foi definida pela conversa com analistas que nos passaram a visão do mercado em relação ao setor elétrico, além de desafios e oportunidades futuros para esta esfera.

### FASE 11

**Entrevistas com a alta direção:** A última etapa considerou o alinhamento com a alta administração, para que a Matriz, construída a partir das etapas anteriores, estivesse transmitindo e refletindo a nossa visão.

## MATRIZ DE MATERIALIDADE

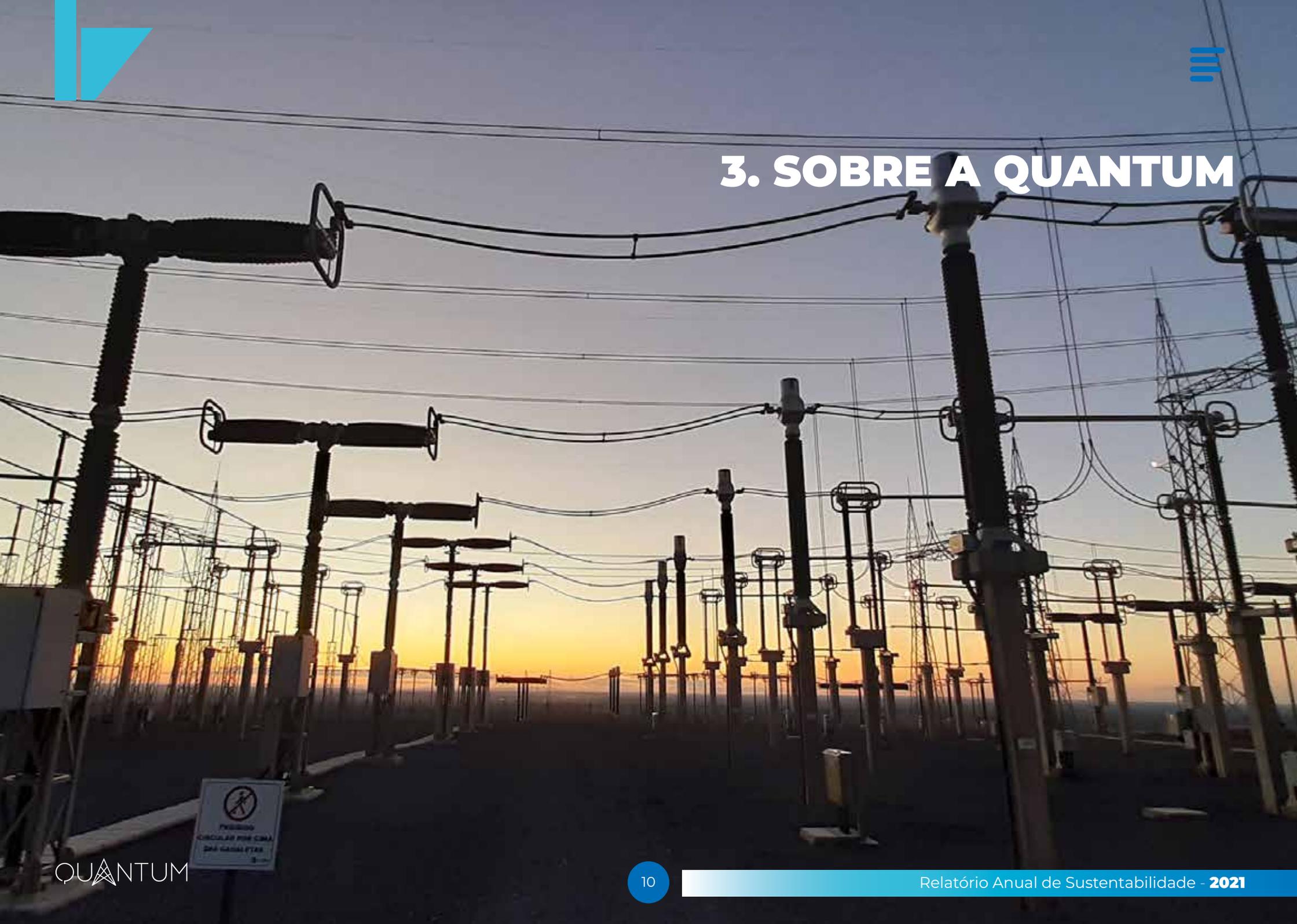
A execução das onze etapas descritas anteriormente resultou na nossa Matriz de Materialidade. As temáticas relevantes, representadas por números na ilustração abaixo, são encontradas na página 9.





## TÓPICOS MATERIAIS

Dimensões ESG	Temáticas Relevantes	Interno	Externo	Indicadores GRI
Governança	1. Conduta ética, íntegra e transparente	x	x	102-16   102-17   102-18   102-24 102-25   102-26   102-27   102-33 102-34   201-4   205-1   205-2 205-3   206-1   405-1   415-1
	2. Processos, metas e métricas bem estruturados e compatíveis com melhores práticas	x		
	3. Gestão eficiente	x	x	
Solidez e Saúde Financeira	4. Cumprimento de obrigações contratuais, regulatórias e de negócio	x	x	102-6   102-7   102-10   201-1   203-1
	5. Estratégia de crescimento robusta e bem delineada	x		
Antecipação, Inovação e Visão de Longo Prazo	6. Cultura de inovação e desenvolvimento / Regulatório	x	x	102-15   102-30
	7. Aplicação de tecnologias em atividades de gestão (automação e digitalização)	x	x	
Excelência Operacional	8. Eficiência, confiabilidade e alta disponibilidade dos ativos	x	x	201-1   203-1   418-1   EU4   EU6 EU21
	9. Alta performance e referência em padrões e práticas de SST	x	x	
	10. Segurança Cibernética	x	x	
Proatividade em relação aos desafios ambientais globais	11. Mitigação e adaptação às mudanças climáticas	x	x	201-2   302-1   303-5   304-1   304-2 304-3   305-1   305-2   305-3   305-5 306-2   307-1
	12. Gestão responsável dos impactos ambientais	x	x	
	13. Transição energética para uma economia de baixo carbono	x	x	
Olhar atento para o desenvolvimento local	14. Atuação na conservação de ecossistemas e biodiversidade	x	x	102-21   102-40   102-42   102-43 102-44   410-1   411-1   412-1   412-2 413-1   413-2
	15. Parcerias no desenvolvimento de territórios	x	x	
	16. Investimento em projetos de responsabilidade social	x	x	
Cuidado com os colaboradores	17. Engajamento e diálogo contínuo com partes interessadas	x	x	102-8   102-41   401-1   402-1 403-4   403-9   404-1   404-2 404-3   405-1   406-1   408-1 409-1   EU16
	18. Qualidade de vida e respeito aos colaboradores	x		
	19. Empresa atrativa e desejável	x	x	
Alianças estratégicas para o desenvolvimento do negócio	20. Compromisso com o desenvolvimento, capacitação e saúde e segurança ocupacional	x		102-9   102-12   102-13   102-25 204-1   308-2   412-3   EU19
	21. Gestão da igualdade, diversidade e inclusão	x		
	22. Influenciar parceiros e prestadores de serviço na adoção de melhores práticas	x	x	
	23. Considerar o local em processos de contratação		x	
	24. Internalizar processos estratégicos e gerir riscos relacionados a terceiros	x		
	25. Avaliar oportunidades de parcerias inovadoras	x	x	



# 3. SOBRE A QUANTUM

## 3.1 MODELO DE NEGÓCIOS

(102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7 E 102-16)

A Quantum Participações S.A. foi fundada em 2017 e atualmente é um dos maiores grupos privados de transmissão de energia elétrica do Brasil, criado exclusivamente para gerir recursos do Fundo de Investimentos em Participações Multiestratégia (FIP) Brasil Energia, pertencente ao Grupo Brookfield e que reúne uma robusta estrutura de gestão dos investimentos no segmento de transmissão.

Nos dedicamos à construção, operação e manutenção de ativos de transmissão, que conectam a geração de energia elétrica às regiões consumidoras. Assim, durante a fase de desenvolvimento ou construção dos ativos, a participação do FIP é de 50% do valor total e, após as instalações entrarem em operação comercial, o FIP adquire a participação restante transferindo a gestão, operação e manutenção dessas concessões para a Quantum.

Acompanhamos a operação que abrange nove concessões (Chimarrão, Esperanza, JMM, Mantiqueira, Pampa, Odoyá, Sertaneja, Sanguinetti e Veredas), por oito estados brasileiros situados nas regiões Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul. e com investimento de aproximadamente R\$ 11 (onze) bilhões.

Em operação e sob nossa gestão integral, estão as concessões Esperanza, Odoyá, JMM, Sanguinetti e Veredas, representando aproximadamente 2.384 km (dois mil, trezentos e oitenta e quatro quilômetros) de linhas de transmissão (LT) e 23 (vinte e três) subestações (SE), incluindo a operação e a manutenção das instalações de transmissão da rede básica do Sistema Interligado Nacional (SIN) pelo prazo de 30 (trinta) anos. As demais concessões Chimarrão, Mantiqueira, Pampa e Sertaneja estão em fase de implantação.

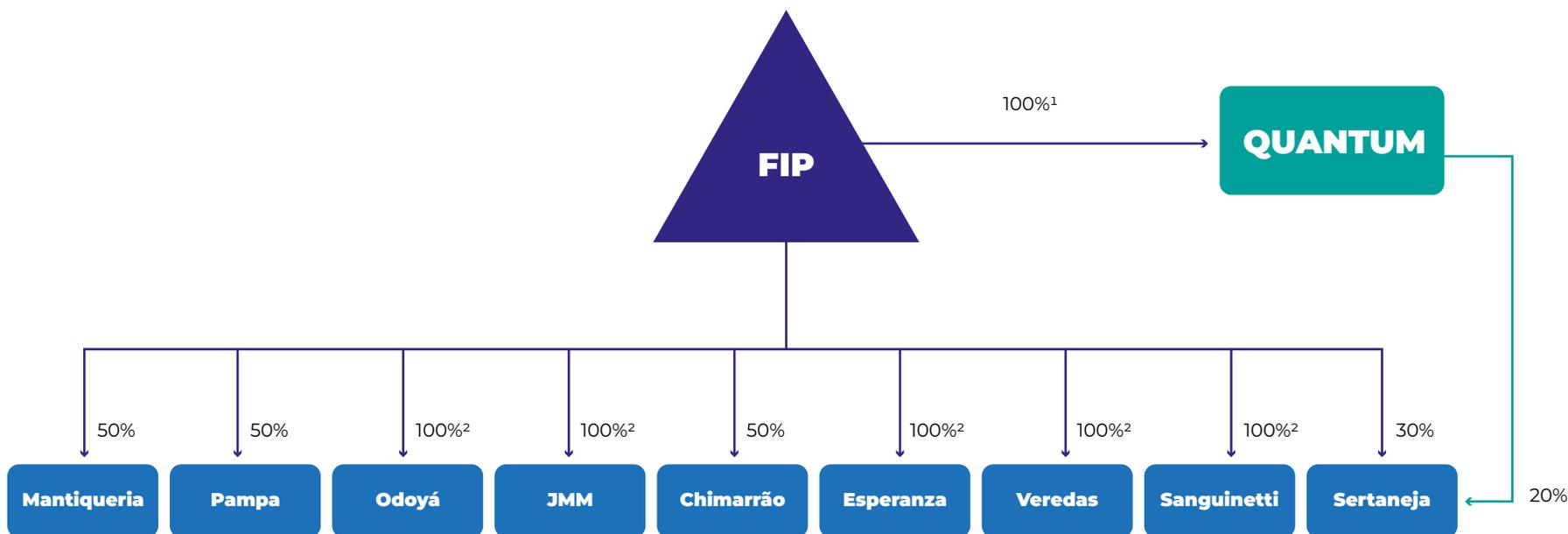




Os investimentos em instalações mais modernas e tecnologicamente avançadas estão em linha com nossas diretrizes estratégicas, promovendo o nosso crescimento no segmento de transmissão de energia. Executando nossos trabalhos com eficiência, excelência operacional, em conformidade com as normas, leis, regulamentos e políticas, sem tirar o foco da sustentabilidade e do alto desempenho financeiro responsável.

Desta forma, contribuindo para o avanço do mercado de energia no Brasil e assegurando que milhões de lares tenham acesso à eletricidade por meio de nossas linhas de transmissão, temos conquistado resultados mais expressivos a cada ano, como os que estão em destaque nesta página, relativos ao contexto de 2021.

Capacidade instalada	14.502 MVA
Linhas de transmissão em operação	2.384 km
Linhas previstas de construção	2.945 km
Subestações em operação	23
Subestações previstas de construção	33



<sup>1</sup> o FIP possui 100% menos 1 (uma) ação da Quantum.

<sup>2</sup> o FIP possui 100% menos 1 (uma) ação da SPE e a Quantum possui 1 (uma ação) da SPE. Vale ressaltar que há acordo de acionistas, por meio do qual há compartilhamento de controle das SPEs.



## 3.2 DESTAQUES DE 2021 (206-1)

### BOA GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção (Instituto Ethos).

A maioria dos nossos fornecedores são comunicados sobre nossas políticas e procedimentos anticorrupção.



Nenhuma ação judicial referente à concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio.

Nenhum processo judicial público relacionado à corrupção.

### OPERAÇÕES

**2384 km**  
de linhas em operação e  
**23**  
subestações.

Totalização de mais de  
**14 mil MVA**  
de transformação.

Início da implantação do Centro de Inteligência da Operação e Manutenção (OMIC) que suportará no planejamento assertivo de nossos ativos.

Participação em  
**31**  
contribuições às consultas Públicas e tomada de Subsídio da ANEEL.

Avaliação da maturidade em cibersegurança e continuidade das ações de melhoria da segurança cibernética nas operações da empresa.



## DESEMPENHO FINANCEIRO

### JMM

Indicadores financeiros (R\$ Mil)	2021	Δ
Receita Operacional Líquida	211.335	12,3% ↑
EBITDA ou LAJIDA	194.283	15,3% ↑
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	92%	2,7% ↑
Lucro Líquido	34.564	-32,4% ↓

### Esperanza

Indicadores financeiros (R\$ Mil)	2021	Δ
Receita Operacional Líquida	77.252	15,7% ↑
EBITDA ou LAJIDA	69.105	13,0% ↑
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	89%	-2,3% ↓
Lucro Líquido	15.590	287,4% ↑

### Odoyá

Indicadores financeiros (R\$ Mil)	2021	Δ
Receita Operacional Líquida	74.521	12,7% ↑
EBITDA ou LAJIDA	66.120	13,9% ↑
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	89%	1,1% ↑
Lucro Líquido	12.416	20,9% ↑



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Projetos sociais que impactaram mais de:

» **1.000**

famílias em vulnerabilidade social;

» **330**

famílias de agricultores;

- Valores investidos em projetos sociais que somam mais de:

» **R\$ 400 mil**

com capital próprio;

» **R\$ 3 milhões**

com financiamentos do BNDES.

## NOSSAS PESSOAS

- Realização do Quantum *Talks*, cujas sessões online tem o objetivo de levar conhecimento aos funcionários por meio de palestras sobre temas relacionados aos negócios da empresa. As sessões foram apresentadas pelos funcionários da Quantum.
- Realização de encontros sobre Mindfulness abertos a todos os funcionários, com o objetivo de proporcionar conhecimento ao tema e também maior equilíbrio de vida.
- Terceiro ano consecutivo sem o registro de fatalidades ou acidentes de alto risco nos ativos operados pela Quantum;
- Zero mortes e casos graves em razão da COVID-19.

## MEIO AMBIENTE

- Implantação do Plano de Engajamento de Stakeholders da Quantum, o que levou a realização do diagnóstico socioambiental das concessões Esperanza e Odojá.
- A partir dos Programas de Comunicação Social (PCS) e de Educação Ambiental (PEA):
  - » Alcançamos mais de **58** municípios;
  - » Interagimos com **78** representações comunitárias;
  - » Desenvolvemos **82** ações socioambientais;
  - » Envolvemos mais de **626** participantes;
- 25 municípios alcançados durante as campanhas de anti-queimadas.

### 3.3 MISSÃO, VISÃO E VALORES (GRI 102-16)

A Quantum possui a sua própria identidade quanto à condução dos negócios, desta forma nossos objetivos e estratégias são traçados a partir dela.

Temos em nossa essência, a missão de transmitir energia elétrica com qualidade, rentabilidade e responsabilidade social. Almejamos ser uma das operadoras mais relevantes do setor, garantindo a maximização de valor com sustentabilidade e adotando, principalmente, três premissas que suportam o nosso desenvolvimento, sendo estes o crescimento orgânico, a identificação de oportunidades no mercado e a gestão das operações de forma eficiente.

A fim de alcançar os nossos objetivos, trabalhamos sempre atendendo aos seguintes pilares:



#### VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES

Prezamos e reconhecemos o trabalho de forma colaborativa, respeitando e envolvendo as pessoas para alcançar resultados de qualidade.



#### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Assumimos o compromisso de perseguir nossos objetivos por meio de uma conduta de integridade, honestidade, transparência e coerência em todo o nosso negócio.



#### SENSO DE DONO

Incentivamos nosso time a assumir responsabilidade. Promovemos um ambiente que estimule à iniciativa, buscando resultados com excelência e eficácia.



#### SAÚDE E SEGURANÇA

Promovemos um ambiente de trabalho saudável onde os colaboradores contribuem para um processo de melhoria contínua da proteção e promoção da segurança e saúde.



#### ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

Promovemos diálogos com nossos stakeholders (acionistas, órgãos governamentais e reguladores e comunidades), entendendo e considerando suas perspectivas.



# 4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

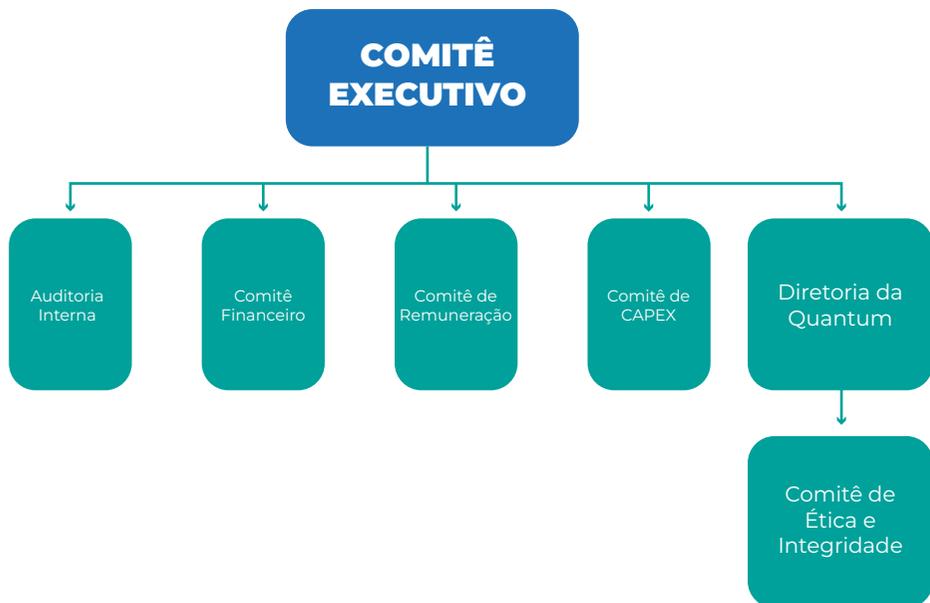




## 4.1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA (102-18, 102-24, 102-26, 102-27, 102-33, 102-34 E 405-1)

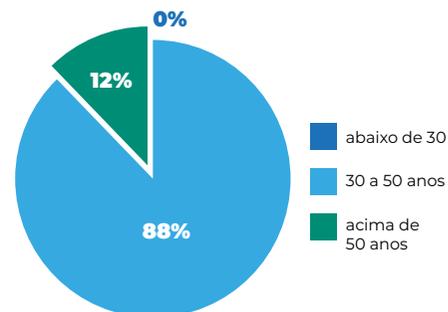
A fim de atuar com excelência na transmissão de energia elétrica e de forma transparente com nossos stakeholders, temos uma estrutura de governança que agrega órgãos e comitês de diversas áreas, fundamentadas em integridade, ética, transparência, inclusão, responsabilidade corporativa e social.

Os órgãos estatutários são responsáveis por analisar e tomar decisões estratégicas, tendo como instância deliberativa máxima a Assembleia Geral, seguida pela Diretoria. Esses órgãos são suportados pelos comitês e grupos de apoio que ocorrem no âmbito da empresa e podem ser criados conforme a necessidade da nossa organização.

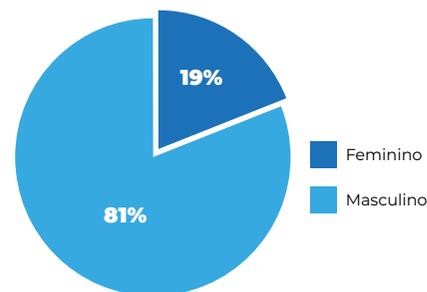


A participação em nossos órgãos de governança, segregados por gênero e faixa etária, ocorrem da seguinte forma:

### PARTICIPAÇÃO POR FAIXA ETÁRIA NOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA



### PARTICIPAÇÃO POR GÊNERO NOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA



### • ASSEMBLEIA GERAL:

Instância máxima, a Assembleia Geral representa os interesses dos acionistas e tem como premissa avaliar (pelo

menos uma vez por ano, em reunião ordinária) o Relatório da Administração e as demonstrações financeiras. Além disso, realizam a eleição e/ou reeleição dos membros da Diretoria, e definem a remuneração total dos administradores das Concessionárias.

A Assembleia Geral pode ocorrer também extraordinariamente, para discutir e deliberar temas relevantes propostos pela nossa Diretoria e/ou de interesse dos acionistas previstos ou não em lei, como, por exemplo, a alteração do Estatuto Social, e a distribuição de dividendos com base em exercícios anteriores.

### • COMITÊ EXECUTIVO:

É um comitê não estatutário que faz o papel de Conselho de Administração e é responsável por definir e aprovar diversos temas estratégicos. O comitê é composto por nosso CEO e outros quatro membros que representam nossos acionistas.

### • DIRETORIA:

A Diretoria é encarregada pela execução estratégica e de gerir administrativamente as nossas Concessionárias, sendo composta por diretores eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de três anos, podendo ser reeleitos ou destituídos a qualquer momento.



## COMITÊS (NÃO ESTATUTÁRIO)

Os Comitês proporcionam maior eficiência administrativa e fomentam discussões relevantes que antecipem temas atuais e importantes para serem apreciados pela Assembleia Geral ou Diretoria. Ao todo, agregamos seis Comitês temáticos nos quais as deliberações também são aplicáveis para as nossas concessionárias, assim como outras empresas vinculadas e parceiros do negócio.

Cabe aos Comitês discutir assuntos de interesse das concessionárias e stakeholders, como por exemplo, ética, transparência, saúde e segurança, planejamento de crescimento orgânico, valorização dos nossos colaboradores, gestão das operações de forma eficiente e oportunidades de mercado.

### • COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE:

Dentre os Comitês, o de Ética e Integridade merece destaque pois, possui atribuições estratégicas dentro da nossa Companhia, orientando para o aprimoramento dos mais elevados padrões éticos. É responsável por deliberar sobre denúncias de violação do Código, nor-

mas e políticas correlatas, exercendo um papel de instância superior na resolução de dúvidas ou conflitos de interpretação sobre o nosso Código de Ética.

O Comitê é composto por três membros (Diretor Presidente, Diretor Jurídico e *Compliance* e *Head* do Departamento de Recursos Humanos) que se reúnem trimestralmente, e de forma extraordinária, se for necessário, para tratar de assuntos urgentes e específicos.

Em 2021, o Comitê de Ética e Integridade se reuniu sete vezes para deliberar sobre assuntos de *Compliance* como (i) mapeamento dos riscos (risk assessment) antissuborno e anticorrupção; (ii) acompanhamento dos relatos no Canal Confidencial; (iii) acompanhamento dos planos de ação apresentados pelos departamentos que passaram pelo Monitoramento de *Compliance*, apenas para citar algumas das pautas de discussão.

### • COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA:

O nosso Comitê de Saúde e Segurança é responsável pela atualização de práticas que visam o bem-estar, integridade física e segurança de nossos colaboradores e terceirizados.

O Comitê se reúne mensalmente para discussão de temas referentes à saúde e segurança dos colaboradores, além de realizarem treinamentos focadas em temas e processos críticos e de alto risco, alinhados ao nosso objetivo de zero acidentes de alto risco nas operações.

Além destes, temos outros comitês responsáveis por garantir maior assertividade à resolução de questões técnicas e específicas e por orientar em outras decisões.

#### • COMITÊ FINANCEIRO:

É responsável por reportar ao Comitê Executivo todos os números da nossa companhia, além de efetuar uma análise prévia de qualquer operação financeira que será contratada por nós e por nossas concessionárias, monitorando a situação econômico-financeira. É composto por nosso CFO e outros quatro membros que representam o fundo de investimento. A periodicidade para reuniões não é definida, mas

em 2021 ocorreram sete reuniões.

#### • COMITÊ DE REMUNERAÇÃO:

É responsável por reportar e recomendar ao comitê executivo sobre os nossos objetivos e metas como companhia. É composto por nosso CEO e outros dois membros que representam o fundo de investimento.

#### • COMITÊ DE CRISE:

O comitê de crise só é convocado em situações emergenciais, nesses casos é quem delibera acerca do plano de retomada operacional dos nossos ativos. O comitê tem sua base fixa, entretanto, outros membros de áreas suportes podem ser incluídos, dependendo do foco das reuniões. É composto por nosso COO, CEO, CFO e Diretor de Operações.



## 4.2 PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

(102-13, 102-15 E 415-1)

Sabemos que o sistema elétrico brasileiro está em constante expansão, e para contribuir com todas as inovações, garantir a sustentabilidade e promover o desenvolvimento do setor, mantemos participações estratégicas em associações.

Em 2021, tivemos assento no Conselho Diretor e na Assembleia da Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE). Além disso, dentro da ABRATE participamos dos Comitês de Ética e Integridade, Operação, Manutenção, Expansão, P&D, Saúde e Segurança, Regulatório, Financeiro, Jurídico e do Ambiental. Mantivemos relações também com a Associação Brasileira

da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB), da qual participamos do Comitê de Transmissão.

Através das associações citadas e como empresa individual, participamos com 31 (trinta e uma) contribuições à Consultas Públicas e Tomada de Subsídio da ANEEL, durante o período relatado.

Essas associações não possuem como objetivo influenciar qualquer tipo de política pública, e como previsto em nossa Política Antissuborno e Anticorrupção, não alocamos recursos a quaisquer organizações políticas, campanhas políticas ou a candidatos a cargos públicos.





## 4.3. GESTÃO DE RISCOS

(102-11, 102-15, 102-30, 102-34 E 201-2)

A gestão de riscos é um processo que conta com a contribuição de toda a nossa organização na identificação, análise, avaliação e controle dos riscos. Utilizamos o método de Análise de Modos de Falha e seus Efeitos (*“Failure Mode and Effect Analysis”* – FMEA), que permite definir, identificar e eliminar falhas conhecidas ou potenciais de nossos sistemas, projetos, processos e serviços. Além disso, a fim de aperfeiçoar nosso sistema de controle interno, alinhamos as nossas práticas às recomendações do Gerenciamento de Riscos Corporativos (*“Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission”* – COSO).

O nosso processo de identificação de riscos consiste em verificar o contexto da companhia e assim mapear os principais riscos. Adicionalmente, temos uma etapa de benchmarking com os pares, seguida da definição dos riscos que serão gerenciados através de controles específicos ou controles de monitoramento. A matriz final de riscos é elaborada através de análises qualitativas e categorização de cada risco identificado com relação à prioridade e relevância. Por fim, elaboramos um Workshop para contribuições e debate dos resultados.

Em 2021 nossa matriz de riscos passou pela atualização anual, conforme nossos procedimentos internos, a fim de atingir melhorias nos processos, sendo identificados novos riscos e renovando a classificação daqueles já existentes. Dentre os principais riscos avaliados e geridos pela Companhia podemos citar os seguintes:

Fornecedor EPC - Qualidade e Prazo do Serviço

Fornecedor O&M - Qualidade do Serviço

Indisponibilidade da rede - Questões Ambientais

Regulatório

Indisponibilidade da rede - Questões Climáticas e Queimadas

Crescimento da Organização

Infraestrutura de TI e *Cyber Risks*

Tributos

Cenário Macroeconômico

Acidentes de trabalho SSI



## 4.4. ÉTICA E COMPLIANCE

(102-16, 102-17, 102-25 E 412-2)

Desde o início de nossas atividades, consideramos a atuação de forma íntegra, transparente e ética essencial para a condução de nossos negócios, por isso, adotamos os mais elevados padrões de integridade. Para que os nossos colaboradores e parceiros de negócio atuem com transparência em todas as relações de negócios, o nosso Código de Conduta Ética Profissional estabelece as diretrizes relacionadas a *compliance*, ética e integridade que devem ser observadas por todos. O Código é revisado anualmente e está disponível em nosso site e no site das concessionárias. Além disso, mantemos diversas normas, políticas e procedimentos que remetem a assuntos de ética, integridade, conflito de interesses, interação com a Administração Pública e outros temas. Contamos também com um cronograma de comunicados periódicos sobre assuntos de *compliance*, os quais são publicados na Intranet para conhecimento de todos os colaboradores.

Em 2021, 100% dos nossos colaboradores realizaram os treinamentos sobre as Diretrizes do Código de Conduta,

Interações com Autoridades Públicas e Conflito de Interesses, bem como preencheram a Declaração Anual de Conformidade com o Código de Conduta e demais políticas com a finalidade de atuarem de acordo com os princípios de conduta da empresa. Também promovemos o *Compliance Day* (Dia Internacional Contra a Corrupção), por meio de uma plataforma online de gamificação, no qual todos os colaboradores puderam reforçar o seu comprometimento com uma atitude ética e de tolerância zero a prática de atos de corrupção, e *workshops* com temas de *compliance*, nos quais envolvemos os nossos parceiros de negócios para disseminação de uma cultura ética e de integridade e compartilhamento de melhores práticas.

Para assegurar essa interação com os colaboradores, possuímos o Portal de *Compliance*, uma plataforma online para realização de treinamentos, preenchimento das declarações anuais de conformidade, registro das interações com a administração pública, e que também serve como biblioteca de acesso a conteúdo de conscientiza-

ção, instrumentos normativos e várias outras atividades.

Com o intuito de reforçar o compromisso com nossos stakeholders para uma sociedade mais ética e transparente, em 2021, a Quantum e todas suas empresas controladas aderiram ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, iniciativa criada pelo Instituto Ethos com a finalidade de unir empresas para promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção.

Disponibilizamos também de um Canal Confidencial que é um meio de comunicação adequado e seguro para denúncias de condutas que violem o Código de Conduta, normas e políticas da Empresa, e qualquer lei ou regulamento aplicável. A ferramenta pode ser acessada pelo telefone, internet ou e-mail, e está disponível 24h por dia, 7 dias por semana. A denúncia pode ser realizada de forma anônima e a Política de Não Retaliação e Gestão de Consequências reforça o nosso posicionamento em não tolerar atos de retaliação ou assédio contra qualquer

pessoa que faça uma denúncia. O Canal é gerido por uma empresa terceirizada, profissional e independente, o que reforça ainda mais a confidencialidade do relato. As denúncias podem ser feitas pelos seguintes meios de comunicação:



[HTTPS://CANALCONFIDENCIAL.COM.BR/QUANTUM/](https://canalconfidencial.com.br/quantum/)



QUANTUM@CANALCONFIDENCIAL.COM.BR



0800 777 0772



## 4.5. POLÍTICA DE ANTISSUBORNO E ANTICORRUPÇÃO

(205-1, 205-2, 205-3)

É parte da nossa política conduzir os negócios com honestidade, integralidade e transparência, por isso, temos uma abordagem de tolerância zero em relação ao suborno e atos de corrupção. Em 2021, quase a totalidade dos nossos fornecedores, parceiros, organizações e pessoas com as quais possuímos relação de negócios foram comunicados das políticas e procedimentos de antissuborno e anticorrupção.

Antes de iniciar qualquer relação de negócios, disponibilizamos aos nossos fornecedores e parceiros um treinamento de *compliance* em nossa plataforma, abordando princípios de conduta anticorrupção, além de abordarmos uma cláusula com disposições anticorrupção em nossos contratos com terceiros.

Com a finalidade de conhecer e avaliar eventuais riscos de imagem, suborno, corrupção e lavagem de dinheiro decorrentes da relação com terceiros, a Norma de Avaliação de Riscos de Terceiros define as diretrizes, responsabilidades e procedimentos que nos permitem conhecer nossos parceiros de negócios.

Periodicamente, revisamos e avaliamos os principais riscos de *Compliance* aos quais estamos expostos e, em geral, são relacionados a:

- Interação inadequada com autoridades públicas;
- Suborno;
- Conflito de interesses; e,
- Violação do Código de Ética e políticas internas.

Por este motivo, a nossa política Antissuborno e Anticorrupção não é divulgada apenas aos fornecedores e parceiros, mas também aos colaboradores, de forma a garantir que durante a condução dos negócios sejam adotados os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência.

Público	2020		2021	
	Número	%	Número	%
Diretores	6	13%	6	10%
Gerentes	11	23%	12	20%
Demais colaboradores	31	64%	42	70%
<b>Total*</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100%</b>

\*Considerando novos e ex-colaboradores treinados em 2021



## POLÍTICA ANTI-SUBORNO E ANTICORRUPÇÃO



Um dos resultados que ilustra a relevância e seriedade com a qual esse tema é conduzido dentro da nossa Empresa, é o fato de não termos tido nenhum processo judicial relacionado à corrupção no período coberto pelo relatório. Ao promovermos a redução da corrupção e do suborno em todas as suas formas, contribuimos efetivamente com o alcance do ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



# 5. RESULTADOS ECONÔMICOS E EXCELÊNCIA OPERACIONAL



O ano de 2021 movimentou significativamente o setor elétrico brasileiro, muito em razão, ainda, dos efeitos da pandemia do Covid-19 e de todas as medidas para seu enfrentamento iniciadas em 2020 e cujos impactos (principalmente em inflação, emprego e renda) serão percebidos por mais alguns anos.

Com esse cenário, agravado pela crise hídrica, o custo de energia apresentou aumento significativo no período, com efeitos diretos para os consumidores. Além disso verificou-se redução de consumo de energia elétrica decorrente da retração econômica, afetando o equilíbrio econômico-financeiro de contratos como também se mostrando como um desafio para o desenvolvimento das atividades de construção, operação e manutenção de instalações de energia. Estendendo-se no encarecimento da captação de recursos, a necessidade de atenção à saúde e segurança dos colaboradores e os desafios do trabalho remoto.

No ano de 2021, o país se viu diante de uma das piores crises hídricas de sua história, trazendo de volta alertas sobre possíveis “apagões” e eventual necessidade de racionamento de energia.

Todo este cenário produziu uma significativa elevação tarifária, devido ao

acionamento da totalidade das usinas termelétricas brasileiras disponíveis. Agravada pela desvalorização do real frente ao dólar e pelos próprios índices inflacionários em níveis muito longe das médias históricas, os órgãos e instituições do setor foram obrigados a adotar uma série de medidas com destaque para:

1. a vedação à suspensão do fornecimento de energia em razão de inadimplência (Resolução Normativa Aneel 928/2021);
2. a operacionalização da chamada Conta-Covid (Medida Provisória nº 950/2020);
3. a criação da Câmara de Regras Excepcionais para Gestão Hidroenergética – CREG (Medida Provisória nº 1.055/2021);
4. a instituição de programas voluntários de redução do consumo de energia elétrica (vide Portaria Normativa nº 22/GM/MME, Decreto nº 10.779/2021 e Resolução CREG nº 2/2021); e
5. a aprovação da captação de um novo empréstimo para a manutenção do equilíbrio do setor (Medida Provisória nº 1.078/2021).



*Mesmo diante deste contexto de crise, o setor elétrico apresentou um número significativo de operações de fusões e aquisições, relevantes processos de desestatização de empresas estatais, bem como com a realização de leilões de transmissão e de leilões de compra e venda de energia elétrica.*



Também foram conduzidas campanhas incentivando a redução do consumo e o uso eficiente da energia. Foram usados alguns instrumentos tributários, como o repasse aos consumidores dos créditos de PIS/Cofins, por exemplo.

Mesmo diante deste contexto de crise, o setor elétrico apresentou um número significativo de operações de fusões e aquisições, relevantes processos de desestatização de empresas estatais, bem como com a realização de leilões de transmissão e de leilões de compra e venda de energia elétrica.

No entanto, não há dúvidas de que todas as situações vivenciadas nos últimos anos, reforçaram a necessidade do avanço na modernização do setor, na ampliação da segurança jurídica e na busca pela eficiência.

Apesar de todas as dificuldades enfrentadas, o setor demonstrou sair fortalecido de 2021. O setor elétrico brasileiro continua oferecendo muitas oportunidades de crescimento, com retornos atraentes e ambiente regulatório bem desenvolvido.



## 5.1. DESEMPENHO ECONÔMICO (201-1 E 201-4)



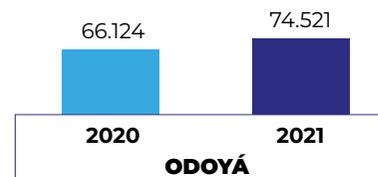
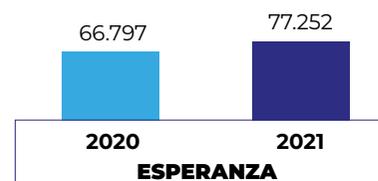
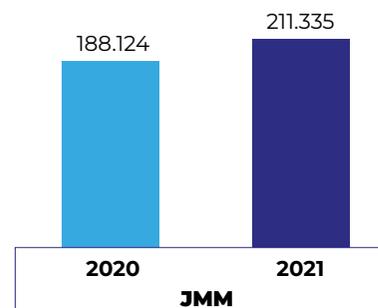
### RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (ROL)

Fruto das oportunidades existentes e reflexo também da nossa eficiência operacional, é com satisfação que apresentamos o resultado da receita operacional líquida (ROL), podendo ser percebido um crescimento acima do IPCA de 2021 – que fechou o ano em 10,06%, nas nossas três outorgas, sendo o maior aumento na outorga de Esperanza, que passou de R\$ 67,0 milhões para R\$ 77,3 milhões, crescimento de 15,7%. No aspecto de volume, a outorga de JMM é a mais representativa, tendo também um aumento expressivo, de 12,3%, superando assim os R\$ 188 milhões de re-

ceita do ano de 2020 e alcançando R\$ 211 milhões, em 2021. Por fim, Odojá apresentou um crescimento na ROL de 12,7%, passando de R\$ 66 milhões para R\$ 74 milhões.

Cabe destacar também que essas variações foram impulsionadas, principalmente, pelos reajustes contratuais que acontecem anualmente, os quais são fixados pela inflação, e pelo reconhecimento da revisão tarifária de cada uma das outorgas, além do pagamento retroativo dessa revisão, uma vez que esta foi postergada no ano de 2020 em virtude da COVID-19.

#### RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (R\$ MIL)



Vale ressaltar que o relato completo do desempenho econômico-financeiro, bem como o resultado das operações, das nossas operações e Concessionárias estão em nossas demonstrações financeiras. As Demonstrações Financeiras Societárias são apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, que compreendem as disposições contidas na Lei das Sociedades por ações, pronunciamentos, interpretações e orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (“CPC”) e aprovadas pelas Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”), que estão em conformidade com as normas IFRS emitidas pelo International Accounting Standards Board – IASB. Já as Demonstrações Contábeis Regulatórias são apresentadas de acordo com as normas, procedimentos e diretrizes contidas no Manual de Contabilidade do Setor Elétrico – MCSE aprovadas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), vinculada ao Ministério de Minas e Energia (MME).



## EBITDA REGULATÓRIO

Assim como o ROL, o EBITDA das três outorgas da Companhia também apresentou um crescimento consistente quando comparado os períodos, sendo observado um crescimento de 15,3% no EBITDA da JMM, 13,0% na Esperanza e 13,9% na Odoyá. Observando

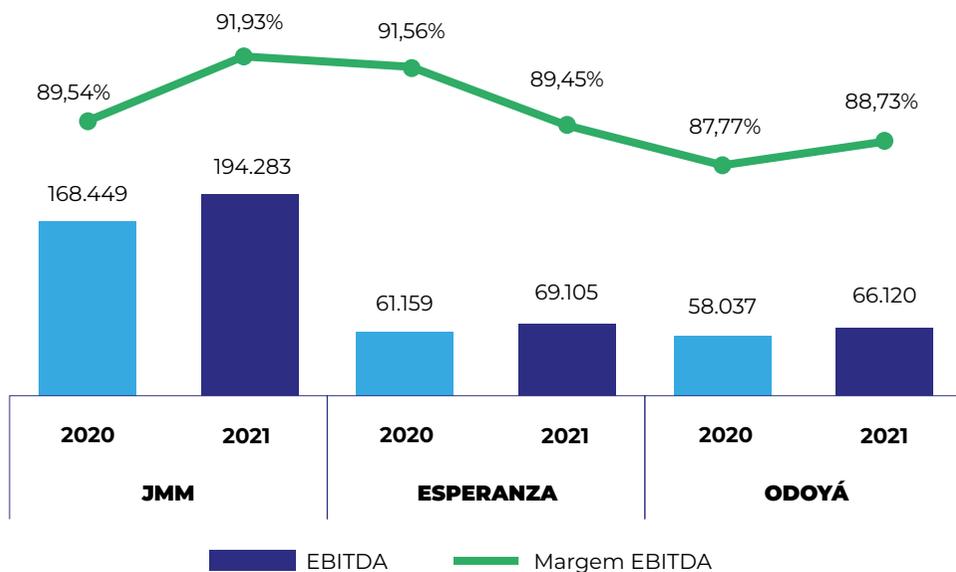
a margem EBITDA, é possível verificar um aumento em JMM, impulsionado pela redução das despesas de serviços de terceiros, e em Odoyá, onde as despesas se mantiveram no nível de 2020, mas com o aumento da receita líquida.

## LUCRO LÍQUIDO

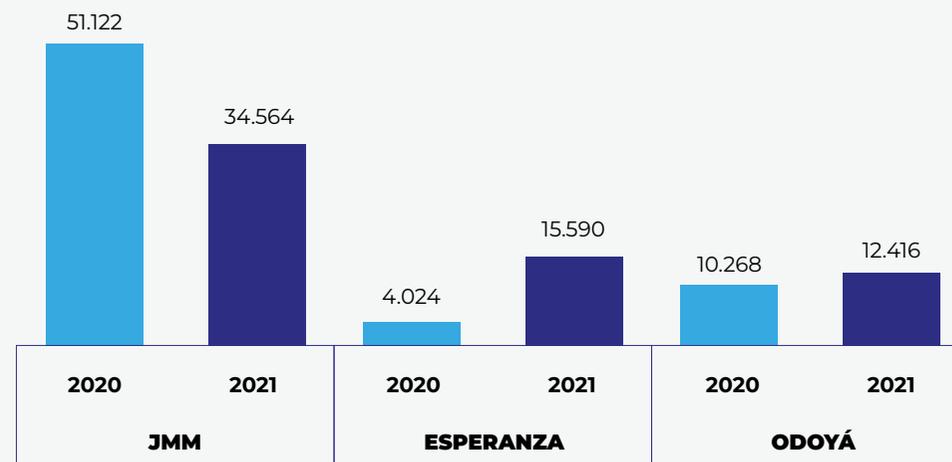
Já o lucro líquido apresentou diferentes cenários quando observado a variação de um ano para o outro em nossas outorgas, principalmente JMM, onde tivemos uma redução de 32%, em razão dos resultados financeiros e em Esperanza, onde é observado um aumento

de 287%, alavancado principalmente pela redução dos custos e despesas operacionais, que passaram de R\$ 33 milhões, em 2020, para R\$ 27 milhões, em 2021. Em Odoyá a variação também foi positiva, aumentando em torno de 21%, chegando a R\$ 12 milhões.

**EBITDA REGULATÓRIO (R\$ MIL)**



**LUCRO LÍQUIDO (R\$ MIL)**





## ENDIVIDAMENTO

Quanto ao endividamento das outorgas, capital capitado com o objetivo de desenvolver a estrutura e ativos da operação, cabe apresentar o perfil da dívida, sendo esta, para todas as três outorgas, alocada em sua maioria no longo prazo. Quando comparados os períodos de 2020 e 2021 é possível verificar a redução da dívida bruta em todas as três outorgas, com destaque para Esperanza, com redução de 3,7%, e Odoyá, com 3,2%.

Temos como fonte de endividamento apenas o BNDES – indexado a TJLP, e a emissão de debentures com o Bradesco (JMM) e Itaú (Esperanza e Odoyá) – todas as debentures indexadas ao IPCA. Por fim, uma característica que acaba nos protegendo de flutuações cambiais também, é a especificidade de todos os nossos endividamentos serem captados e formalizados com lastro em moeda nacional.

Endividamento - R\$ milhões	JMM			Esperanza			Odoyá		
	2020	2021	Δ	2020	2021	Δ	2020	2021	Δ
Até 12 meses	61	52	-14,7%	26	26	-0,7%	23	24	3,2%
De 13 a 36 meses	109	120	9,7%	55	61	11,7%	52	58	12,2%
Acima de 37 meses	912	906	-0,6%	306	285	-6,7%	318	298	-6,1%
<b>Dívida Bruta</b>	<b>1.081</b>	<b>1.078</b>	<b>-0,3%</b>	<b>387</b>	<b>373</b>	<b>-3,7%</b>	<b>393</b>	<b>381</b>	<b>-3,2%</b>
Caixa (R\$ mil)	49	60	21,7%	7	20	166,8%	8	17	124,5%
<b>Dívida Líquida</b>	<b>1.032</b>	<b>1.018</b>	<b>-1,4%</b>	<b>380</b>	<b>353</b>	<b>-7,0%</b>	<b>385</b>	<b>364</b>	<b>-5,7%</b>

### Fonte

BNDES	643	606	-6%	291	274	-6%	309	291	-6%
Debentures	439	472	8%	96	99	3%	84	89	6%



## DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

### JMM

Em 2021, chegamos a R\$ 178 milhões em valor adicionado, 19,5% superior quando comparado ao período anterior. Além disso, diferente de 2020, os valores distribuídos ao Governo e Sociedade chegaram a 11%, enquanto distribuimos aos acionistas 19% deste valor e 70% aos “financiadores”, ou seja, a remuneração do capital de terceiros.

#### Demonstração do Valor Adicionado (R\$ mil)

	2020	2021
<b>RECEITAS</b>	210.374	236.229
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	210.374	236.229
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	(19.675)	(17.052)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(19.675)	(17.052)
<b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>	190.699	219.177
<b>DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	(43.353)	(44.670)
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE</b>	147.346	174.507
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	2.090	4.139
Receitas financeiras	2.090	4.139
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	149.436	178.646

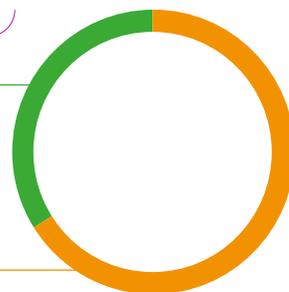
#### Distribuição do Valor Adicionado (R\$ mil)

	2020	2021
Empregados	0	0
Governo (Impostos, taxas, contribuições e encargos setoriais)	(1.167)	20.146
Financiadores	99.481	123.936
Acionistas (Lucro líquido do exercício)	51.122	34.564
<b>Valor adicionado distribuído (Total)</b>	149.436	178.646

#### DVA 2020

34%

66%



- Governo e Sociedade
- Financiadores
- Acionistas

#### DVA 2021

19%

11%

70%





## ESPERANZA

Já nossa outorga de Esperanza, teve um aumento expressivo no DVA, chegando em 2021 a R\$ 61 milhões, o que representa um crescimento de 44%. Do total deste valor, 58% foram destinados à remuneração do capital de terceiros, 15 pontos percentuais acima de 2020, 26% para os acionistas e 16% para governo e sociedade.

<b>Demonstração do Valor Adicionado (R\$ mil)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>RECEITAS</b>	74.675	86.304
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	74.675	86.304
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	(5.638)	(8.147)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(5.638)	(8.147)
<b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>	69.037	78.157
<b>DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	(27.557)	(18.806)
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE</b>	41.480	59.351
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	674	1.393
Receitas financeiras	674	1.393
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	42.154	60.744

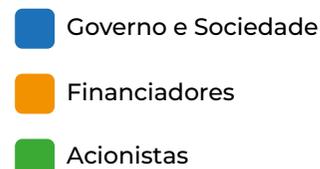
<b>Distribuição do Valor Adicionado (R\$ mil)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Empregados	0	0
Governo (Impostos, taxas, contribuições e encargos setoriais)	7.276	9.957
Financiadores	30.854	35.197
Acionistas (Lucro líquido do exercício)	4.024	15.590
<b>Valor Adicionado Distribuído (Total)</b>	42.154	60.744

### DVA 2020

17%

10%

73%

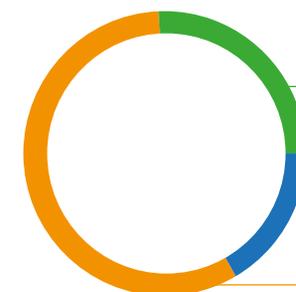


### DVA 2021

26%

16%

58%





## ODOYÁ

Assim como nossas outras duas outorgas, também tivemos um aumento no DVA de Odoyá, passando de R\$ 47 milhões em 2020 para R\$ 56 milhões em 2021, aumento de 19,6%. Já a distribuição desses valores foi bastante similar ao de 2020, sendo 61% para financiadores, 22% para os acionistas e 17% para o governo e sociedade.

Demonstração do Valor Adicionado (R\$ mil)	2020	2021
<b>RECEITAS</b>	73.988	83.250
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	73.988	83.250
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	(8.087)	(8.401)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(8.087)	(8.401)
<b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>	65.901	74.849
<b>DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	(19.820)	(20.017)
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE</b>	46.081	54.832
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	879	1.328
Receitas financeiras	879	1.328
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	46.960	56.160

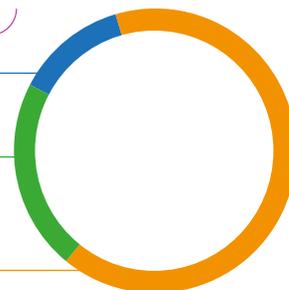
Distribuição do Valor Adicionado (R\$ mil)	2020	2021
Empregados	0	0
Governo (Impostos, taxas, contribuições e encargos setoriais)	6.178	9.343
Financiadores	30.514	34.401
Acionistas (Lucro líquido do exercício)	10.268	12.416
<b>Valor Adicionado Distribuído (Total)</b>	46.960	56.160

### DVA 2020

13%

22%

65%



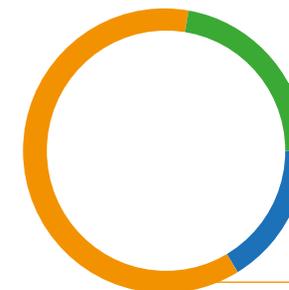
- Governo e Sociedade
- Financiadores
- Acionistas

### DVA 2021

22%

17%

61%





## INDICADORES FINANCEIROS

Indicadores financeiros	JMM		Esperanza		Odoyá	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Receita Operacional Bruta (R\$ mil)	210.374	236.229	74.675	86.304	73.988	83.250
Deduções da Receita (R\$ mil)	(22.250)	(24.894)	(7.878)	(9.052)	(7.864)	(8.729)
Receita Operacional Líquida (R\$ Mil)	188.124	211.335	66.797	77.252	66.124	74.521
Custos e Despesas Operacionais do Serviço (R\$ Mil)	(63.028)	(61.722)	(33.195)	(26.953)	(27.907)	(28.418)
Resultado Financeiro (R\$ Mil)	(97.447)	(120.132)	(30.212)	(33.869)	(29.686)	(33.161)
IRPJ/CSSL (R\$ Mil)	23.473	5.083	634	(840)	1.737	(526)
Lucro Líquido (R\$ Mil)	51.122	34.564	4.024	15.590	10.268	12.416
Juros sobre o Capital Próprio (R\$ Mil)	-	28.396	-	12.776	-	8.864
Dividendos Distribuídos (R\$ Mil)	-	50.000	9.344	3.170	25.914	5.919
EBITDA ou LAJIDA (R\$ Mil)	168.449	194.283	61.159	69.105	58.037	66.120
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	90%	92%	92%	89%	88%	89%
Liquidez Corrente (%)	89%	97%	64%	76%	73%	79%
Liquidez gera I(%)	148%	146%	149%	153%	154%	156%
Margem Bruta (lucro líquido/receita operacional bruta) (%)	24%	15%	5%	18%	14%	15%
Margem Líquida (lucro líquido/receita operacional líquida) (%)	27%	16%	6%	20%	16%	17%
Valor da dívida total no encerramento do exercício (R\$ mil)	1.081.484	1.077.839	386.890	372.597	393.054	380.637
Valor da dívida líquida no encerramento do exercício (R\$ mil)	1.032.019	1.017.628	379.554	353.024	385.494	363.662
Alavancagem (Dívida líquida/EBITDA)	6,1	5,2	6,2	5,1	6,7	5,5
Saldo em caixa (disponibilidades) (R\$ Mil)	49.466	60.213	7.337	19.534	7.56	16.976
Covenants: Índice de Cobertura do Serviço da Dívida	1,40	1,50	1,30	1,40	1,30	1,40
Covenants: índice de Capital Próprio	0,31	0,31	0,34	0,34	0,36	0,36



## 5.2. CONTEXTO DO SETOR ELÉTRICO

**E**m geral, a maioria das localidades propícias para geração de energia elétrica ficam distantes das principais regiões de consumo, assim, com o propósito de conectar esses ativos de geração aos consumidores, levando energia elétrica de qualidade e percorrendo longas distâncias, conta-se com uma rede composta por cabos aéreos fixos em torres de metal, denominadas Linhas de Transmissão (LT), e Subestações (SE).

O segmento que faz essa conexão chamamos de setor de transmissão de energia elétrica e nós atuamos nele.

### O SISTEMA INTERLIGADO NACIONAL (SIN)

Levando em conta as características citadas anteriormente, a transmissão de energia é um desafio a ser enfrentado em países como o Brasil em razão de suas dimensões continentais. Nesse sentido, o Sistema Interligado Nacional (SIN) surge como um sistema de controle e coordenação para que este processo seja realizado de forma eficaz e segura. O SIN é controlado pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) e foi criado em 1998 a partir da Lei nº 9.648. Os ativos da Quantum fazem parte do (SIN), integrando o modelo de interconexão do sistema.

### RECEITA ANUAL PERMITIDA (RAP)

Como ponto estratégico que sustenta a funcionalidade e estrutura do setor, está também a Receita Anual Permitida (RAP), que é a remuneração recebida pelas transmissoras decorrente da prestação de seus serviços. Essa receita varia de acordo com a disponibilidade das suas funções de transmissão e ela é paga a partir do início das operações comerciais da empresa numa concessão por todos os usuários conectados no SIN, sendo sua revisão realizada de acordo com período estipulado em cada um dos contratos.



## 5.3. QUALIDADE NA OPERAÇÃO

(102-6, 418-1, EU4, EU6 E EU21)

Para supervisionar as 9 (nove) concessões presente em 8 (oito) estados da federação, totalizando 5.321 km (cinco mil, trezentos e vinte e um quilômetros) de linhas de transmissão e 14.502 MVA (quatorze mil, quinhentos e dois megawatts) de transformação, contamos com um Centro de Operação, localizado em Juazeiro, na Bahia.



Empreendimento	Início da Operação	Fim da Concessão	Tamanho da LT (km)	Observação	Nº de Ses	Abrangência / Extensão	RAP (mi)	% Particip. Quantum
Esperanza	abr/18	ago/44	484	Sendo 36,63 km de 230kv e 419,9 km de 500kv	5	Extensão por 24 municípios em 2 estados (CE e RN)	69,8	100%
Odojá	jan/19	ago/44	276	Sendo 4,5km de 230kv e 271,3 km de 500kv	4	Extensão por 12 municípios em 1 estado (BA)	72,8	100%
JMM	abr/20	abr/45	761	Sendo 171,2 km de 230kv e 590,1 km de 500kv	8	Extensão por 24 municípios em 2 estados (BA e PI)	199,8	100%
Sanguinetti	abr/20	fev/47	427	Sendo 427km de 500kv	3	Extensão por 27 municípios em 3 estado (CE, RN e PB)	129,9	100%
Veredas	mar/21	fev/47	436	436 km de 500kv	3	Extensão por 14 municípios em 3 estados (BA, GO e MG)	147,8	100%
Sertaneja	fev/22	fev/47	486	486 km de 500kv	3	Extensão por 12 municípios em 2 estados (BA e PI)	167,9	50%
Mantiqueira	jul/22	jun/46	1204	Sendo 516 km de 500kv, 479 km de 345kv e 208,6km de 230kv	18	Extensão por 50 municípios em 1 estado (MG)	545,5	50%
Pampa	dez/22	abr/49	326	Sendo 65 km de 230kv e 261 km de 525kv	4	Extensão por 14 municípios em 1 estado (RS)	78,68	50%
Chimarrão	mar/23	abr/49	929	Sendo 38 km de 230kv e 891 km de 525kv	8	Extensão por 37 municípios em 1 estado (RS)	231,1	50%

para Mantiqueira, Pampa e Chimarrão as datas são estimativas para início da operação



## NOSSAS CONCESSÕES ESPERANZA



A Esperanza Transmissora de Energia S.A. é uma de nossas concessionárias de transmissão de energia e tem suas linhas de transmissão localizadas nos estados do Rio Grande do Norte e Ceará.

Por meio do Contrato de Concessão do Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 18/2014 - ANEEL, datado de 5 de setembro 2014, Esperanza obteve a concessão de Serviço de Transmissão de Energia Elétrica pelo prazo de 30 (trinta) anos, ou seja, concedeu à concessionária a permissão para construção, operação, manutenção, administração e apoio dos seguintes empreendimentos:



**484** Km

483 km (quatrocentos e oitenta e três quilômetros) de linhas de transmissão e cinco subestações, e está 100% em operação.

### POSSUI ATUALMENTE



**R\$ 80,4**  
Milhões

A Receita Anual Permitida líquida (RAP) permitida para o ciclo 2021/2022 é de R\$ 80,4 milhões (oitenta milhões e quatrocentos mil de reais)



Mantivemos nessa concessão a alta performance operacional apresentada nos anos anteriores, apresentando 100% de disponibilidade. Abaixo destacamos a disponibilidade das linhas nos últimos três anos:

LT 500 kV  
Quixadá  
Açu III;

LT 500 kV  
Açu III - João  
Câmara III

LT 500 kV  
João Câmara III  
- Ceará Mirim II

LT 230 kV João  
Câmara II -  
Ceará Mirim II

### DISPONIBILIDADE NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

2019	2020	2021
99,96%	100%	100%



## NOSSAS CONCESSÕES ODOYÁ



A Odoyá Transmissora de Energia S.A. é também uma de nossas concessionárias de transmissão de energia. Suas linhas de transmissão estão localizadas no estado da Bahia. Por meio do Contrato de Concessão do Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 17/2014 - ANEEL, datado de 5 de setembro 2014, foi concedido à Companhia a concessão de Serviço de Transmissão de Energia Elétrica pelo prazo de 30 (trinta) anos dos seguintes empreendimentos:

### POSSUI ATUALMENTE



**276** Km

276 km (duzentos e setenta e seis quilômetros) de linhas de transmissão e quatro subestações, e encontra-se 100% em operação.



R\$ **76,6** Milhões

A Receita Anual Permitida líquida (RAP) para o ciclo 2021/2022, é de R\$ 76,6 Mi (setenta e seis milhões, seiscentos milhões de reais).



Mantivemos aqui também alta performance operacional em relação aos anos anteriores. Apresentamos 99,96% de disponibilidade em 2021, conforme podemos observar abaixo:



SE 500/230 kV Juazeiro da Bahia III;

SE 500/230 kV Morro do Chapéu II (novo pátio 500 kV);

LT 230 kV Juazeiro da Bahia III - Juazeiro da Bahia II;

LT 500 kV Morro do Chapéu II - Sapeaçu,

### DISPONIBILIDADE NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

2019	2020	2021
100%	99,98%	99,96%



## NOSSAS CONCESSÕES JMM



A Transmissora José Maria de Macedo de Eletricidade S.A. é também uma de nossas concessionárias de transmissão de energia. Suas linhas de transmissão estão localizadas nos estados da Bahia e Piauí. Por meio do Contrato de Concessão do Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 05/2015 - ANEEL, datado de 27 de março 2015, foi concedido à JMM a concessão de Serviço de Transmissão de Energia Elétrica pelo prazo de 30 (trinta) anos dos seguintes empreendimentos:



SE 500/230/13,8 kV Gentio do Ouro II e Compensador Estático (-100/+200) Mvar;

SE 500/230/13,8 kV Ourolândia II;

LT 500 kV Buritirama - Gilbués II;

LT 500 kV Buritirama - Gentio do Ouro II;

LT 230 kV Gentio do Ouro II - Brotas de Macaúbas;

LT 500 kV Gentio do Ouro II - Ourolândia II;

LT 500 kV Ourolândia - Morro do Chapéu II

LT 230 kV Igaporã III - Pindaí II.

### POSSUI ATUALMENTE



**761** Km

761 km (setecentos e sessenta e um quilômetros) de linhas de transmissão e seis subestações, e está 100% em operação.



**R\$ 220** Milhões

A Receita Anual Permitida líquida (RAP) permitida para o ciclo 2021/2022, é de R\$ 220 milhões (duzentos e vinte milhões de reais).



Apresentamos 100% de disponibilidade em 2021, conforme podemos observar abaixo:

### DISPONIBILIDADE NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

2019	2020	2021
99,96%	100%	100%

## ESTRATÉGIAS TECNOLÓGICAS

Para planejamento, execução e supervisão dos nossos empreendimentos, utilizamos tecnologias para captação e análise de dados em tempo real, o que nos permite tomar as mais assertivas decisões.

Parte desses dados são gerados por meio de inspeções aéreas e *in loco*, sendo gerenciados por meio do Sistema de Informação Geográfica (SIG ou GIS, em inglês). O SIG consiste num conjunto de tecnologias capazes de produzir, armazenar, processar, analisar e representar inúmeras informações em mapas temáticos, imagens de satélites, cartas topográficas, gráficos e tabelas. Dessa forma, monitoramos as linhas de transmissão e as faixas de servidão, alinhado a uma agenda permanente que nos permite debater e controlar, juntamente com nossos parceiros, todos os planos de ação necessários à fiel operação dos empreendimentos.

Na inspeção aérea, a qual tem sido uma prática corrente na Quantum,

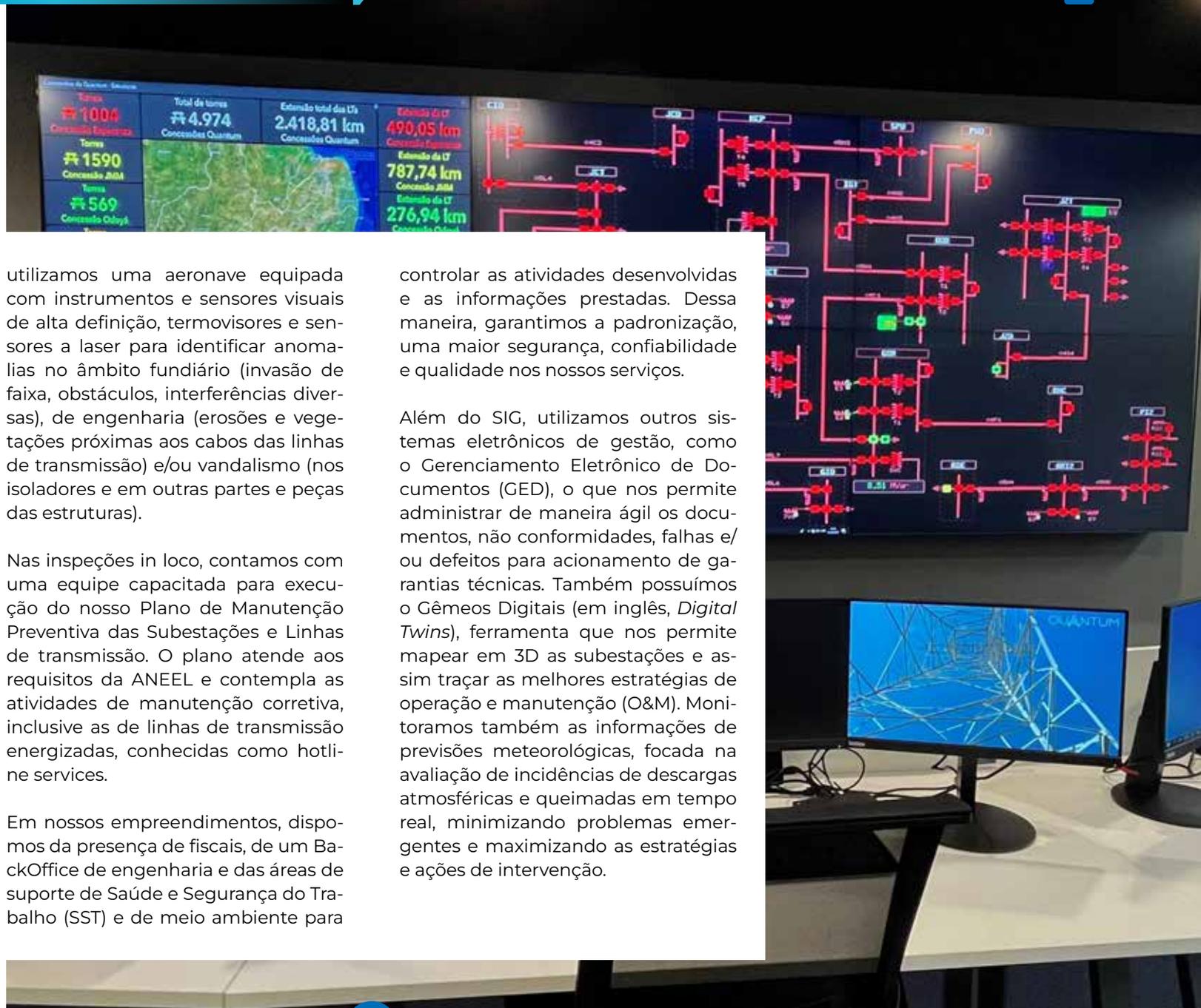
utilizamos uma aeronave equipada com instrumentos e sensores visuais de alta definição, termovisores e sensores a laser para identificar anomalias no âmbito fundiário (invasão de faixa, obstáculos, interferências diversas), de engenharia (erosões e vegetações próximas aos cabos das linhas de transmissão) e/ou vandalismo (nos isoladores e em outras partes e peças das estruturas).

Nas inspeções *in loco*, contamos com uma equipe capacitada para execução do nosso Plano de Manutenção Preventiva das Subestações e Linhas de transmissão. O plano atende aos requisitos da ANEEL e contempla as atividades de manutenção corretiva, inclusive as de linhas de transmissão energizadas, conhecidas como *hotline services*.

Em nossos empreendimentos, dispomos da presença de fiscais, de um BackOffice de engenharia e das áreas de suporte de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e de meio ambiente para

controlar as atividades desenvolvidas e as informações prestadas. Dessa maneira, garantimos a padronização, uma maior segurança, confiabilidade e qualidade nos nossos serviços.

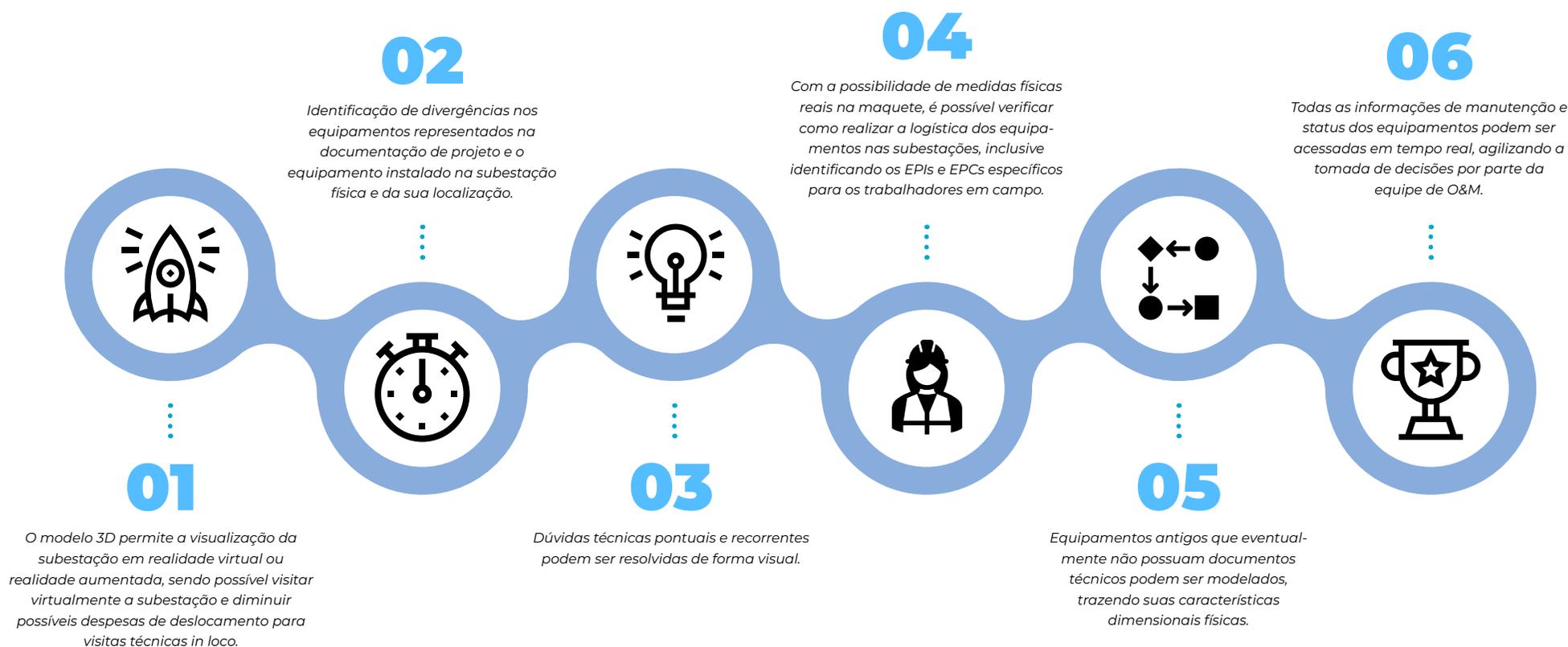
Além do SIG, utilizamos outros sistemas eletrônicos de gestão, como o Gerenciamento Eletrônico de Documentos (GED), o que nos permite administrar de maneira ágil os documentos, não conformidades, falhas e/ou defeitos para acionamento de garantias técnicas. Também possuímos o Gêmeos Digitais (em inglês, *Digital Twins*), ferramenta que nos permite mapear em 3D as subestações e assim traçar as melhores estratégias de operação e manutenção (O&M). Monitoramos também as informações de previsões meteorológicas, focada na avaliação de incidências de descargas atmosféricas e queimadas em tempo real, minimizando problemas emergentes e maximizando as estratégias e ações de intervenção.





A ferramenta Gêmeos Digitais representa, em uma maquete inteligente realizada em modelo 3D, um ambiente ou estrutura e atua como modelo de referência para obtenção de informações, relativas à engenharia, construção e até às atividades de operação e manutenção.

A seguir elencamos algumas vantagens do uso desta ferramenta:





## NOVO HORIZONTE

Em 2021, iniciamos o projeto de implantação do Centro de Inteligência da Operação e Manutenção (OMIC), uma plataforma de planejamento e monitoramento de dados das instalações.

O OMIC visa auxiliar nas tomadas de decisões, em redirecionamentos internos, eliminação de ineficiências, adaptação às tendências tecnológicas e principalmente no planejamento. Além disso, reestruturar as operações

da empresa viabilizando maior agilidade em respostas aos riscos e execução de planos de contingência, equipes altamente treinadas e o tratamento adequado de dados decorrentes de inspeções aéreas com captação de dados com tecnologia laser – conhecida como LIDAR (Light Detection And Ranging) ou tecnologia de detecção e alcance de luz –, além da utilização de sistemas para gestão da operação e manutenção dos empreendimentos, gerenciamento de documentação com o GED, georreferenciamento de ativos com o SIG e modelagem 3D das subestações com os Gêmeos Digitais.

## SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES E DAS OPERAÇÕES

Dispomos de uma área de Tecnologia da Informação (TI), que propõe e atua de forma a mitigar potenciais riscos à segurança das informações. As atividades e processos são desenhados e executados com base em ferramentas como NIST, ITIL, COBIT, entre outros frameworks, que são ferramentas para resolução de problema e proporcionam um ambiente mais seguro.

Incentivados pela Brookfield, que busca continuamente a melhoria de seus processos e assegurados, somos auditados, no mínimo, a cada dois anos, por empresas externas que auxiliam e avaliam nosso nível de maturidade de segurança cibernética.

Investimentos regularmente em campanhas internas para conscientizar nossos colaboradores sobre a importância da segurança cibernética. Desta forma, buscamos evitar e reduzir possíveis ataques e golpes com impactos danosos à imagem da Companhia.

Além das campanhas internas, temos a atuação de um comitê focado em questões de LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais) e canais permanentes de comunicação com nossos stakeholders que nos permitem identificar e responder prontamente denúncias de violação de privacidade. Cabe destacar que até o momento não há qualquer relato de incidentes deste tipo.

Além da área de TI para proteção das nossas informações, contamos com a área da Tecnologia Operacional (TO) para resguardar todas nossas operações nas subestações e linhas de transmissão.

Com os sucessivos ataques cibernéticos no cenário mundial atual, incluindo empresas de infraestrutura, no intuito de implantar ações preventivas de segurança, nos antecipamos a medidas que viriam também posteriormente compor as resoluções normativas e operativas dos órgãos regulamentadores do setor elétrico – ANEEL e ONS.



O tema de incidentes cibernéticos é de grande relevância, não apenas para empresas, mas para toda sociedade. A interrupção no fornecimento de energia ocasionado por um ataque cibernético no setor de transmissão afetaria grandes áreas consumidoras e, consequentemente, suas atividades, com impacto social e econômico. A fim de evitar danos dessa natureza, buscamos implantar com seriedade e comprometimento ações para mitigação de riscos cibernéticos, tornando o sistema cada vez mais robusto com o passar do tempo, com maior segurança e confiabilidade e que garanta alta disponibilidade no fornecimento de energia.

Em pleno acordo com a importância da segurança cibernética para as transmissoras, recentemente o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) emitiu uma Resolução Operativa (RO) sobre o tema, com o objetivo de estabelecer os procedimentos de regularização e os padrões mínimos de atendimento voltados para segurança cibernética nas instalações em cada concessionária.

Com o apoio de uma empresa terceirizada especialista, criamos as políticas de segurança cibernética para fundamentar e estruturar nossas operações, ainda antes da entrada em vigência

da RO. Essas políticas descrevem os padrões para inventariar ativos, as métricas de capacidade e de gerenciamento de vulnerabilidade, das contratações de sistemas, da força de trabalho, ação em eventuais casos de ataques cibernéticos, entre outros.

Também recentemente, a ANEEL criou uma Resolução Normativa (RN), que informa da necessidade de uma política de segurança cibernética para proteger os ativos e as informações da rede básica interligada ao SIN. O trabalho realizado previamente por nós atende e vai de encontro com essa resolução emitida. Nós contribuimos na elaboração dessa RN por meio das associações do setor, principalmente ABRATE e ABDIB, em consulta pública realizada previamente a emissão definitiva pela própria ANEEL.

Como um exemplo prático das nossas medidas de segurança, destacamos a simulação realizada de um ataque cibernético em nossos ativos. Essa atividade executou um plano de ação para restauração do sistema de controle e operação através de Backups, contando com mais de 30 (trinta) pessoas, nas diferentes cidades que alocam as subestações. A restauração de backups de servidores foi realizada de

forma centralizada e coordenada em tempo real, acionando diferentes responsáveis para cada uma das instalações, com apoio da equipe de O&M e do Comitê de Crise.

Um segundo trabalho que realizamos em 2021, foi o Gerenciamento de Riscos de nossas instalações e dos seus respectivos ativos. Adotando o modelo de maturidade C2M2 - ferramenta que permite avaliar a segurança cibernética e possui o gerenciamento de riscos como um de seus domínios - realizamos um inventário das instalações, contemplando os equipamentos industriais, como para-raios, disjuntores, transformadores e os ativos cibernéticos, como IEDS, Switches, entre outros. Após a realização do inventário, buscamos entender os riscos vinculados a um eventual ataque e a uma possível indisponibilidade dos ativos. Isso gerou recomendações de melhorias no sistema de segurança, como o gerenciamento de senhas em dispositivos inteligentes, controles de acessos a painéis e restaurações com backups, entre outros.

As soluções tecnológicas implantadas são geridas por responsáveis específicos, não sendo divulgadas na íntegra, o que torna as informações mais se-

guras e evita uma maior vulnerabilidade dos nossos ativos.

Para o desenvolvimento desse trabalho, além da contratação de consultoria especializada, elaboramos uma Matriz de Riscos, a qual abordou os níveis de criticidade para eventuais incidentes cibernéticos, classificando de leve a crítico e levando em consideração os pilares econômicos, sociais, ambientais e a reputação da empresa. A validação dessa matriz foi realizada em conjunto com a diretoria de operações e membros especialistas de cada área envolvida.

Como continuidade desse trabalho, estamos implantando as recomendações geradas, aprimorando o endurecimento da rede e dispositivos cibernéticos (*Hardening*), tornando o sistema cada vez mais robusto em termos de segurança cibernética, em conformidade ao modelo de maturidade C2M2. Algumas dessas implantações são investir em treinamento de pessoal, instalação câmeras e controles de acessos, implantação de firewalls, gerenciamento de senhas em IEDs, entre outros, incluindo, também, as novas concessões que compõem o portfólio da empresa e sua gestão.



## **6. COMPROMISSOS COM A SAÚDE E SEGURANÇA**



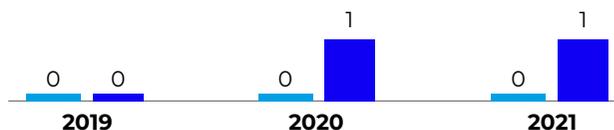
## 6.1 SAÚDE E SEGURANÇA

(403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9)

Para nós, a saúde e segurança é um tema de extrema relevância e está presente fortemente dentro dos nossos valores, não só as dos nossos colaboradores, mas de todos os stakeholders – fornecedores, comunidades entre outros. Dessa forma, não medimos esforços para promover um ambiente saudável e seguro e em constante evolução.

Reflexo desse ambiente, é com enorme satisfação que anunciamos que, para o ano de 2021, continuamos sem registros de fatalidades ou acidentes de alto risco relacionados ao trabalho nos ativos em operação que estão sob nossa gestão integral, tanto para colaboradores próprios quanto para terceiros, além disso, seguimos atendendo à nossa meta de zero acidentes envolvendo o público externo. A taxa de frequência dos acidentes é um dos indicadores através do qual medimos a performance de segurança e a taxa de gravidade nos fornece a magnitude das consequências dos acidentes que ocorreram na empresa.

### ACIDENTES COM AFASTAMENTO



■ Colaboradores Próprios  
■ Colaboradores Terceiros

### INCIDENTE DE ALTO RISCO (HIGH RISK INCIDENT – HRI)



\*A base de colaboradores terceiros de 2019 se refere às concessões de Odojá e Esperanza e de 2020 e 2021 se referem à Odojá, Esperanza e JMM e se referem a todas as outorgas.



O nosso foco é evitar acidentes de alto potencial, para isso priorizamos a implantação de barreiras de segurança eficazes e a disseminação de uma cultura guiada para a segurança, assim temos como resultado um cenário de poucos acidentes e de baixa consequência.





As boas práticas de segurança e seus resultados contribuem com a ODS 8 de Trabalho Decente e Crescimento Econômico, podendo ser citado como práticas e ferramentas adotadas por nós as seguintes:

### **PLANEJAMENTO DIÁRIO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (PDST):**

Documento para a gestão de riscos das atividades e barreira de controle, servindo como suporte para nosso trabalho seguro, ao longo dos anos os colaboradores da área técnica receberam treinamento específico para uso do documento e planejamento das suas atividades. O PDST é apresentado às equipes antes da realização de qualquer atividade, além disso, temos como procedimento interno a não realização da tarefa em caso de riscos críticos.

### **MATRIZ DE PERIGOS E RISCOS:**

Matriz de Perigos e Riscos, é outra ferramenta que auxilia no planejamento das atividades, sendo assim, auxilia na mitigação dos riscos relacionados a cada atividade. Atualmente foram

identificados 319 perigos, relacionados as nossas atividades, cabe destacar que a matriz passa frequentemente por atualizações para estar sempre aderente às atividades realizadas.

### **OBSERVAÇÕES DE TRABALHO SEGURO:**

Periodicamente, também realizamos as Observações de Trabalho Seguro, reuniões nas quais a liderança identifica pontos relacionados à saúde e segurança das equipes de campo em determinada atividade e os colaboradores possuem a oportunidade de opinar, tirar dúvidas e sugerir melhorias. Em 2021 foram realizados 186 Observações de Trabalho Seguro.

### **SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA:**

Como ferramenta indispensável para o controle de riscos, ele abrange todos os empregados, atividades e locais de trabalho e segue as diretrizes corporativas do Grupo Brookfield.

### **COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA:**

Contemplado em nossa estrutura, com cerca de dez membros, o Comitê envolve a liderança da Quantum em reuniões mensais sobre indicadores e tendências, além de abordar o desempenho das ferramentas de gestão de saúde e segurança, as propostas de melhorias e inovações. Em 2021, o Comitê foi responsável por realizar campanhas e auditorias internas de saúde e segurança do trabalho e pelo Programa de Avaliação de Procedimentos Críticos de Operação e Manutenção.

### **COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA):**

Com o intuito de disseminar as boas práticas de segurança e prevenção de acidentes, designamos um colaborador responsável para cada uma de nossas instalações.

### **PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS (PPRA):**

Reforçando ainda mais o nosso foco na saúde e na segurança, o programa visa identificar os riscos ambientais e estabelecer medidas de controle que ga-

rantam a integridade física dos nossos trabalhadores.

### **PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO):**

Tem como finalidade o acompanhamento e preservação da saúde dos nossos trabalhadores. Aqui, cabe destacar que estamos atentos a proteção das informações pessoais e relativas à saúde de cada pessoa da nossa equipe, cumprindo o disposto na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

### **PLANO DE SAÚDE:**

Oferecemos também à todos os colaboradores um plano de saúde e o serviço de telemedicina da International Health Care, que auxilia na orientação e encaminhamento de casos emergenciais e críticos.

Além disso, durante o ano de 2021, a fim de abrir momentos para diálogos com profissionais qualificados e visando a qualidade de vida dos colaboradores, realizamos palestras online onde foram abordados temas como saúde mental, além da realização de campanhas de conscientizações, como outubro rosa e novembro azul.



## 6.2 GESTÃO DA COVID-19

O ano de 2020 foi marcado pelo início da pandemia da Covid-19 e diversas entidades foram impactadas pelas medidas restritivas impostas como estratégia de combate ao vírus. Desde o início da pandemia e até o momento adotamos medidas de monitoramento e prevenção a fim de proteger nossos colaboradores, terceiros e comunidades em que atuamos, visando manter a continuidade operacional das linhas de transmissão e observando as recomendações das autoridades sanitárias.

Em 2020 criamos o Comitê de Covid-19, responsável pelo planejamento de contingências para lidar com a situação, e pelo programa de monitoramento médico. Assim, desde o início da pandemia, implantamos o regime de trabalho remoto para todas as funções que não eram essencialmente necessárias presencialmente. Aos colaboradores e terceiros que precisaram trabalhar de forma presencial, principalmente para a manutenção de linhas e subestações, inserimos aos Equipamentos de Proteção Individual



*Cabe destacar que antes do retorno ao trabalho presencial realizamos testes de Covid-19 e disponibilizamos máscaras aos funcionários*



(EPI) o fornecimento e uso obrigatório de máscaras, *face shield*, álcool em gel e implantamos o monitoramento de temperatura corporal por meio de termômetros infravermelhos.

A pandemia continuou durante o ano de 2021, com o surgimento de diversas variantes e início da vacinação contra o vírus. Com o avanço da vacinação, as atividades presenciais retornaram em diversas áreas com medidas restritivas.

Dado o momento de pandemia, o serviço de saúde de telemonitoramento ganhou espaço entre médicos e pacientes, devido principalmente à segurança da atividade. Em razão disso, disponibilizamos aos nossos funcionários que apresentaram sintomas de Covid-19 o serviço gratuito de telemedicina, possibilitando o acompanhamento dos resultados obtidos após os respectivos tratamentos.

Não obstante, durante o ano de 2021, buscando disseminar conhecimento e conscientização acerca do coronavírus, promovemos diversas palestras com profissionais especializados, realizando também sessões de

*mindfulness* (“atenção plena”) aos colaboradores, a fim de promover maior qualidade de vida.

O retorno ao escritório foi uma grande vitória, mas priorizando a saúde da nossa equipe organizamos o escritório mantendo um distanciamento adequado entre cada pessoa e limitando a ocupação à 50% (cinquenta por cento) do máximo permitido, enquanto paralelamente, o restante da equipe permanecia trabalhando de forma remota, com revezamento semanal entre os grupos. Cabe destacar que antes do retorno ao trabalho presencial realizamos testes de Covid-19 e disponibilizamos máscaras aos funcionários, e após o retorno desenvolvemos questionários diários, avaliando informações e monitorando possíveis sintomas dos colaboradores.

Acreditamos que nossos colaboradores acolheram a cultura da saúde e segurança que disseminamos no dia a dia da empresa e como resultado, não tivemos nenhum caso grave ou óbito devido à Covid-19 desde o início da pandemia.



## 7. NOSSAS PESSOAS





## 7.1. PÚBLICO INTERNO

(102-8, 102-41, 401-1, 404-3, 405-1 E 406-1)

Um dos nossos principais pilares é a valorização dos colaboradores, desta forma, reconhecemos a importância da inclusão e diversidade no nosso quadro de funcionários. **Nossas políticas, campanhas e ações são norteadas pelo respeito a todos, sempre incentivando a diversificação.**

Durante o ano de 2021 desenvolvemos ações de maneira que os valores pregados fossem transmitidos para os colaboradores, refletindo e reforçando a cultura organizacional.



## AÇÕES REALIZADAS EM 2021:

### QUANTUM TALKS

Durante o ano de 2021 demos continuidade ao programa de Quantum Talks, onde foram realizados encontros virtuais quinzenais com o objetivo de disseminar o conhecimento interno. As sessões tiveram duração de uma hora e foram conduzidas pelos próprios funcionários. Ao todo foram cerca de 18 sessões que abordaram os temas nas áreas de Operações, Financeira, Recursos Humanos, Saúde e Segurança entre outros. As sessões tiveram adesão média de 90% dos funcionários.

### TOWN HALL

O Town Hall é uma iniciativa aberta a todos os funcionários que visa apresentar os resultados trimestrais da empresa e também informações relevantes sobre os nossos negócios. Os encontros aconteceram com periodicidade trimestral como uma forma de incentivar e reforçar a transparência de informações entre os funcionários.

### ENCONTRO VIRTUAL: SETEMBRO AMARELO

Com intuito de dar destaque ao debate sobre saúde mental, realizamos uma sessão online para conscientizar sobre a importância da temática. O encontro foi aberto a todos os funcionários e contou com uma taxa de adesão de 70%.

### ENCONTRO VIRTUAL: OUTUBRO ROSA

Para o Outubro Rosa, convidamos a fundadora da Associação Viva Melhor, que apoia mulheres com câncer de mama, para um bate-papo online aberto para todos nossos colaboradores.

### ENCONTRO VIRTUAL: NOVEMBRO AZUL

No Novembro Azul, realizamos uma sessão virtual conduzida pela AON pela Vida, movimento dedicado à gestão de saúde. O encontro pôs em pauta a saúde do homem e o câncer de próstata.

### TREINAMENTOS

Anualmente é realizado o levantamento das necessidades de treinamento de acordo com o plano de desenvolvimento oriundo da avaliação de desempenho. Dedicamos um percentual da nossa folha para o Plano Anual de Treinamento bem como outras ações de desenvolvimento também foram realizadas. No ano de 2021 a área de Recursos em conjunto com uma consultoria externa desenvolveu um programa sobre *Mindfulness*, composto por três encontros virtuais a todos os funcionários com o objetivo de disseminar a prática pensando na saúde mental. Esta ação teve em média 60% de adesão nas sessões online.

### COLABORADORES

Promovemos um ambiente que busca valorizar e estimular o crescimento de cada colaborador, prezando pelo respeito e inclusão de todos para alcançar resultados de qualidade. A Companhia acredita que o incentivo ao crescimento individual estimula resultados de excelência e eficácia para toda a empresa.

Em 2021 houve um aumento no quadro de colaboradores da empresa, totalizando 54 funcionários. Este número é resultado das contratações realizadas no ano, com uma taxa de 60% de contratação de homens e 40% de mulheres. Além disso, apenas 13% dos funcionários que deixaram a empresa neste período são do sexo feminino, uma queda em relação ao ano anterior.





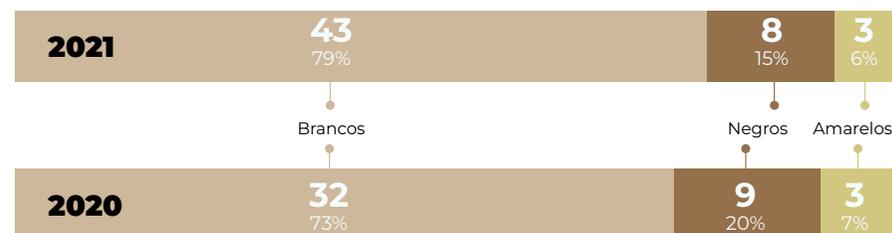
## EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA



## EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO



## EMPREGADOS POR RAÇA/COR



## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Para suportar uma comunicação transparente com nossos colaboradores disponibilizamos de diferentes canais de comunicação, como a intranet para comunicados e informações gerais da empresa e o canal confidencial de denúncias, bem como os canais convencionais de comunicação com a área de Recursos Humanos. Cabe destacar que, durante o ano de 2021 não houve relatos de casos de discriminação, entendemos que esse é um resultado das nossas ações e da nossa cultura.

## AValiação DE DESEMPENHO

Uma das ferramentas utilizadas por nós durante a busca constante pelo ganho de produtividade e o correto direcionamento de nossos colaboradores, é a avaliação periódica de desempenho. As avaliações buscam garantir que todos trabalhem com o mesmo objetivo e nos permite alcançar os melhores resultados, sejam estes individuais ou coletivos. Assim, a empresa criou uma norma interna que visa guiar o processo de avaliação e é classificado nas seguintes etapas:



### FASE ALINHAR:

Consiste no fornecimento, pela parte do gestor, do feedback de desempenho em relação às suas metas do ano anterior e o plano de desenvolvimento (PD) para o ano vigente. Nesta fase também é definido as metas individuais para o ano vigente. Essa fase ocorre entre os meses de janeiro e fevereiro.

### FASE REVISAR:

Etapa onde é realizada a avaliação do progresso das metas e do PD, realizando, caso necessário, ajustes nestes indicadores. Também é contemplada nessa etapa uma pré-avaliação das competências e do desempenho do colaborador, instigando direcionamentos necessários para o atingimento das expectativas. A fase revisar é desenvolvida no mês de julho de cada ano.

### FASE AVALIAR:

Última fase do ciclo de avaliação, ela é constituída pela autoavaliação do colaborador, pela avaliação do gestor e de uma reunião de calibração do Comitê de Remuneração e Nomeações. A fase avaliar é realizada entre os meses de dezembro a fevereiro do ano subsequente.

## BENEFÍCIOS E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

Visando o bem-estar dos nossos colaboradores, oferecemos um conjunto de benefícios para todos de forma igualitária, independente do setor e função exercida.

1. Seguro de Vida
2. Assistência Médica
3. Assistência Odontológica
4. Previdência Privada
5. Vale Refeição
6. Gympass
7. Auxílio Medicamento

Em relação aos direitos dos funcionários, destacamos a licença maternidade/paternidade que foi usufruída, em 2021, por um total de 3 funcionários do sexo masculino, com uma taxa de 100% de retorno e retenção destes colaboradores. Informamos também que todos os nossos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.

Para a política de remuneração, a Quantum segue e considera a tabela de cargos e salários de acordo com a metodologia HAY, o qual avalia com base em três fatores principais: *know-how*<sup>1</sup>, *solução de problemas* e *accountability*<sup>2</sup>. A empresa também conta com um Comitê de Calibração, que tem como objetivo garantir a equidade interna das avaliações e recomendações salariais.

<sup>1</sup> *Know-how*: conhecimento, experiência.

<sup>2</sup> *Accountability*: responsabilidade.





## 7.2. FORNECEDORES E PARCEIROS

(102-9, 204-1, 408-1, 409-1 E 412-1)

Os fornecedores e parceiros são partes importantes na execução dos serviços e, consequentemente, no cumprimento das nossas metas. Devido ao modelo terceirizado de gestão da operação e manutenção das concessões, nossas demandas de compras correspondem predominantemente a materiais sobressalentes, serviços de Engenharia e administrativos.

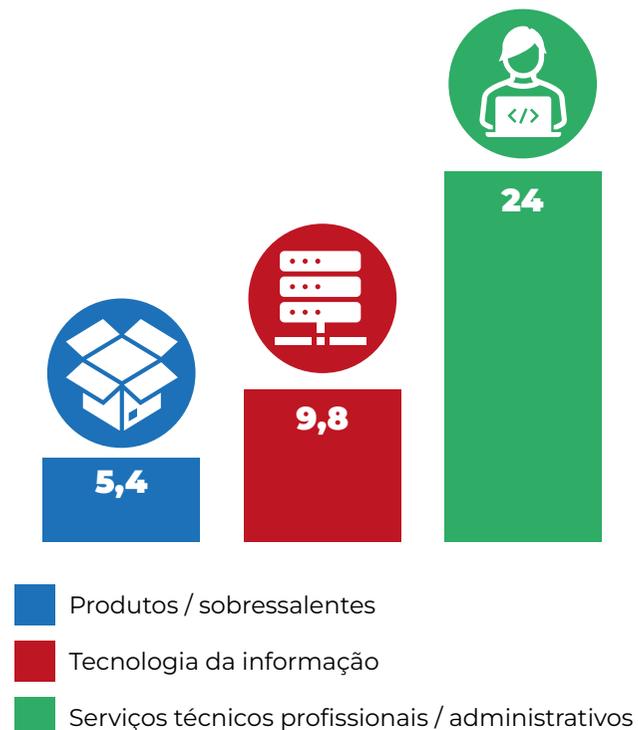
### SELEÇÃO DE FORNECEDORES

Para auxiliar na escolha dos nossos fornecedores, contamos com o Portal do Fornecedor, uma plataforma terceirizada de cadastro e homologação

das empresas que tem interesse em firmar contrato conosco. A empresa parceira, responsável pela plataforma, realiza a coleta e análise das informações dos fornecedores e com estas informações validamos a qualificação do fornecedor. Em 2021, tivemos 52 (cinquenta e dois) fornecedores cadastrados e homologados em nossa plataforma.

Na escolha das prestadoras de serviços, temos preferência por empresas locais, ou seja, aquelas que estão baseadas na mesma região em que se encontram os nossos ativos, exceto em casos de aquisição de materiais, equipamentos ou reparos que dependem exclusivamente do fabricante do equipamento. Além disso, buscamos essencialmente fornecedores alinhados com a nossa forma de trabalho e que não apresentem riscos relacionados a trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo.

### GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS (R\$ MILHÕES)





## AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

Buscando sempre o aperfeiçoamento e melhoria contínua da operação, estabelecemos diretrizes para o monitoramento periódico de fornecedores, onde realizamos a avaliação da performance, identificando e desenvolvendo a qualidade dos contratados. A avaliação dos fornecedores ocorre anualmente e ao longo de 2021, avaliamos 63 (sessenta e três) empresas conforme aspectos técnicos, financeiros e de saúde e segurança. Também mantemos um arquivo histórico de desempenho dos fornecedores, o que nos permite de maneira estratégica acompanhar a evolução dos nossos parceiros.

## OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

O segmento de transmissão de energia elétrica apresenta importância estratégica quanto ao ponto de vista econômico e social, para a prestação do serviço com qualidade os custos com as linhas de transmissão, dispositivos e equipamentos modernos para as atividades de operação e manutenção são os mais elevados da transmissora." Para "O segmento de transmissão de energia elétrica apresenta uma importante estratégica quanto ao ponto de vista econômico e social e, para a prestação do serviço com qualidade, os custos com as linhas de transmissão, dispositivos e equipamentos modernos para as ati-

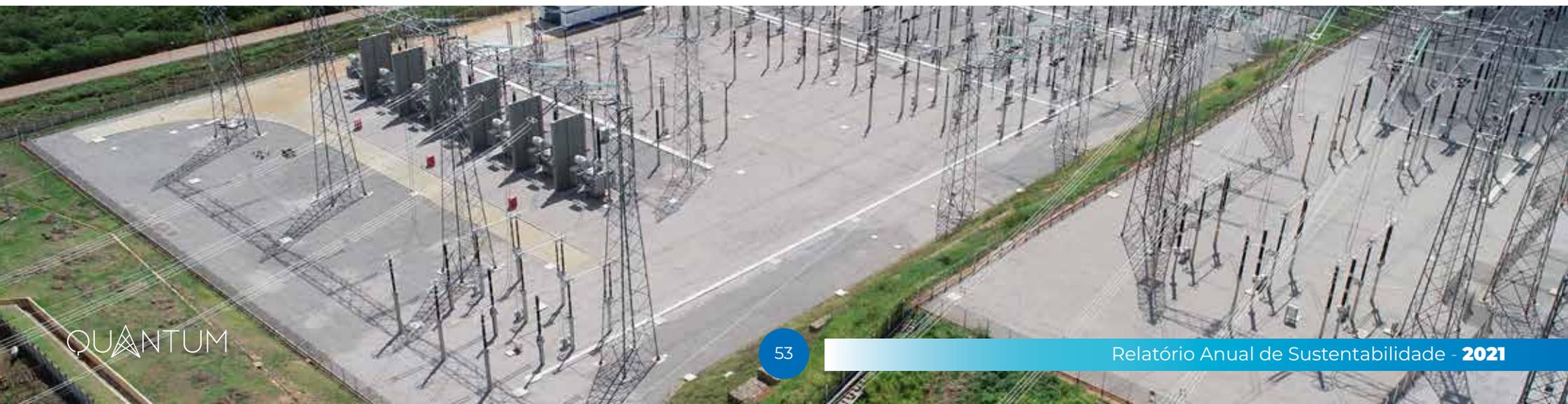
vidades de operação e manutenção são os mais elevados da transmissora.

Os procedimentos de operação e manutenção são imprescindíveis para o bom desempenho das linhas de transmissão evitando interrupções não programadas, além de serem obrigatórias para atender às regulamentações da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL.

Na prestação dos serviços de operação e manutenção dos nossos ativos, contamos com o apoio de um importante parceiro comercial, o qual fica encarregado do treinamento dos colaboradores, elaboração dos planos e cronogramas de trabalho, dos procedimentos das atividades, operação e manutenção das linhas, além dos serviços de engenharia, gestão e administração dos ativos.

## TRABALHADORES TERCEIROS

As concessionárias não possuem colaboradores internos próprios, apenas trabalhadores terceirizados, os quais são responsáveis pela gestão das nossas concessões, realizada a partir do departamento de Operação e Manutenção (O&M). As concessionárias Esperanza, Odoyá e JMM contam com, aproximadamente, 60 terceirizados envolvidos em suas atividades.





## 7.3. COMUNIDADES

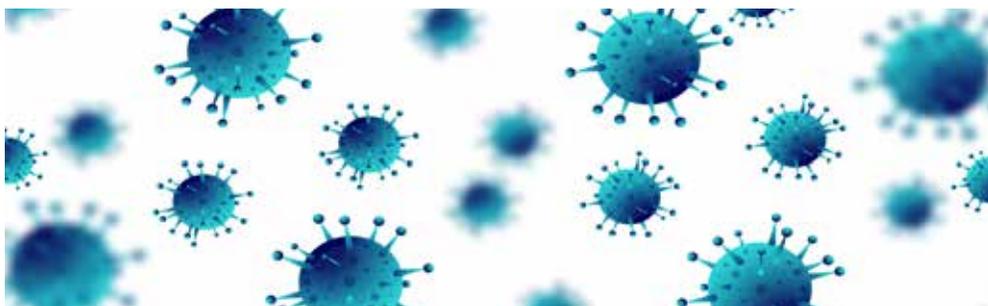
(102-12 E 413-1)

A transmissão de energia elétrica possui uma importância inegável, uma vez que proporciona desenvolvimento cultural e econômico às mais diversas regiões do Brasil e em suas diferentes vertentes. Com o propósito de impactar positivamente as comunidades em que a Companhia está inserida e contribuir com suas necessidades, em 2021, alocamos parte do financiamento obtido pelo Banco Nacional de Desenvolvimento – BNDES em quatro Projetos de Compromisso Social.

## PROJETO DE APOIO AO MUNICÍPIO DE SAPEAÇU NO COMBATE AO COVID-19

**A**tendendo a cidade de Sapeaçu (BA), localizada por onde passa uma das linhas de transmissão de Odoyá, o projeto teve foco na emergência sanitária provocada pela pandemia do Coronavírus, reforçando o sistema de saúde municipal de Sapeaçu no enfrentamento da doença. Seu objetivo geral foi melhorar a qualidade dos serviços de saúde oferecidos à população da cidade no combate a COVID-19, através da oferta de, aproximadamente, 870 (oitocentos e setenta) equipamentos de proteção individuais como máscaras cirúrgicas, óculos de segurança, macacões e outros. Também foram fornecidos cerca de 550 (quinhentos e cinquenta) equipamentos hospitalares, como oxíme-

tros, equipamento de raio-x, monitor de sinais vitais e outros. Todos os equipamentos apresentavam os melhores padrões de qualidade para reduzir os índices de mortalidade e fortalecer a rede de enfrentamento ao vírus. Além disso, promovemos a doação de 1.000 (mil) Cestas Básicas a famílias em situação de vulnerabilidade social no município. O público-alvo do projeto foi composto por toda a população do município de Sapeaçu, estimada em 17.409 habitantes (IBGE, 2020) e impactou positivamente e de forma direta, 1.000 (mil) famílias em situação de vulnerabilidade social e cerca de 320 (trezentos e vinte) funcionários do sistema de saúde do município.



**Figura 01: Cestas básicas armazenadas no almoxarifado da Secretaria de Saúde de Sapeaçu - BA.**



**Figura 02: Enfermeira do Hospital Municipal de Sapeaçu utilizando os EPIs disponibilizados.**



**Figura 03: Entrega dos óculos de sobreposição**



**Figura 04: Equipamento de Raio-X instalado**

O custo final do projeto foi de R\$ 971.696,36, a prestação de contas junto ao BNDES, ficou em R\$ 963.380,70, devido à exclusão do valor absorvido pela Odojá (R\$ 8.315,66) do valor total.

## REQUALIFICANDO A EDUCAÇÃO NO CAMPO

Promovemos também, na região onde passa outra linha de transmissão da concessão Odojá, em Juazeiro (BA), o projeto que teve como objetivo contribuir com o vínculo dos alunos com as escolas e investir na infraestrutura física das escolas São José e Antônio Francisco de Oliveira em Juazeiro. Realizamos as reformas das quadras poliesportivas, construímos aviários e hortas e doamos diversos equipamentos como computadores e livros para as bibliotecas e laboratórios audiovisuais. O projeto impactou diretamente, cerca de 427 alunos nas duas escolas beneficiadas, de acordo com as informações disponibilizadas pela Secretaria de Educação de Juazeiro-BA (SEDUC-Juazeiro-BA).



**Figura 05: Imagem da conclusão de todo o projeto: cobertura, pintura, alambrado e vestiários e banheiros**



**Figura 06: Quadra Poliesportiva da Escola Antônio Francisco antes da reforma**



**Figura 07: Finalização da construção da horta**



**Figura 08: Equipamentos para funcionamento da sala de informática (computadores, impressora e fone de ouvido)**

O custo final do projeto foi de R\$ 971.990,43, sendo que o objeto de prestação de contas junto ao BNDES ficou em R\$ 963.674,77, devido à exclusão do valor absorvido pela Odojá (R\$ 8.315,66) do somatório.

## EMPODERAMENTO FAMILIAR AGRÁRIO

Desenvolvido na região da linha de transmissão da Esperança, em Açú (RN), o projeto teve como objetivo o estímulo do empreendedorismo e empoderamento de cerca de 200 (duzentas) famílias agricultoras em 30 (trinta) comunidades rurais de Açú, que foram selecionadas de acordo com o potencial de produção agrícola ou de produtos artesanais. O projeto ainda beneficiou indiretamente toda a população do município, tendo em vista que, com a realização dos cursos e apoio técnico, há a expectativa de aumento na produção agrícola, na produção de alimentos beneficiados e artesanato.



**Figura 09: Reunião na comunidade de Panom I para cadastramento**



**Figura 10: Entrega de material para os cursos do projeto**



**Figura 11: Curso de Sustentabilidade Ambiental e Econômica**



**Figura 12: curso de Empreendedorismo e Gestão**



**Figura 13: I Feira da Agricultura Familiar**



**Figura 14: Visitas Técnicas - assistência técnica de colheita.**

O custo final do projeto foi de R\$ 761.309,01, sendo que para fins de prestação de contas junto ao BNDES, ficou em R\$ 752.993,35, devido à exclusão do valor absorvido pela Esperança (R\$ 8.315,66).

## FAMÍLIAS AGRICULTORAS E EMPREENDEDORAS

Também desenvolvido na região da Esperança, em Tabuleiro do Norte (CE), o projeto foi promovido para o fortalecimento de 13 (treze) Associações Comunitárias Rurais localizadas na zona rural do município de Tabuleiro do Norte por meio de qualificação técnica para a melhoria das cadeias produtivas, logística e comercialização dos produtos. Também propiciou o empoderamento de 130 (cento e trinta) famílias de agricultores membros de associações comunitárias participantes, estimulando o empreendedorismo e apoiando a estruturação da cadeia produtiva voltada para a comercialização da produção, na busca pelo desenvolvimento econômico e social dos envolvidos.



Figura 15: Momento do lançamento da Feira da Agricultura Familiar



Figura 16: Curso de Empreendedorismo e Gestão



Figura 17: Assistência Técnica – Quintais Produtivos – Cultura Irrigada

O custo final do projeto foi de R\$ 736.600,86, sendo que para fins de prestação de contas junto ao BNDES, ficou em R\$ 728.285,21, devido à exclusão do valor absorvido pela Esperança (R\$ 8.315,65).



## ODS

Visto o apelo global em atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), nós também trabalhamos para o avanço do cenário social, ambiental, econômico e institucional, e os projetos que desenvolvemos atendem às seguintes ODS:



O Projeto Apoio ao Município de Sapeaçu no Combate ao COVID-19 contribuiu com a ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



O Projeto Requalificando a Educação no Campo contribuiu com a ODS 4 – Educação de Qualidade.



Os projetos Empoderamento Familiar Agrário e Famílias Agricultoras e Empreendedoras contribuem com a ODS 2 – Fome e Agricultura Sustentável e a ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.



Os projetos Empoderamento Familiar Agrário e Famílias Agricultoras e Empreendedoras contribuem com a ODS 2 – Fome e Agricultura Sustentável e a ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.



## 8. MEIO AMBIENTE

A sustentabilidade se tornou um tema relevante nas decisões das empresas e a maneira como esse tema é tratado influencia na forma como estas são vistas pelo mercado e a sociedade.



## 8.1 PLANO DE ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

(102-42, 102-43 E 102-44)

Sabemos que as empresas que se destacam são aquelas que buscam o desenvolvimento econômico com responsabilidade, olhando para as gerações presentes, futuras e para o planeta, contribuindo também para a conscientização da responsabilidade socioambiental não só de uma, mas de várias partes.

Atentos ao tema, no último trimestre do ano de 2021 iniciamos o processo de elaboração do Plano de Engajamento de Stakeholders (PES) da Quantum. Esse nasceu da vontade de nos aproximarmos de nossos públicos de relacionamento, sobretudo aqueles presentes próximos às nossas concessões. Nesses locais, nossos empreendimentos podem contribuir para o desenvolvimento sustentável regional, por meio dos programas socioambientais e apoio com a solução de possíveis demandas locais, tendo como foco a cooperação para soluções sustentáveis.

Cabe lembrar que o PES Quantum é o primeiro passo dado por uma companhia que busca alicerçar estrategicamente suas práticas de diálogo. O reconhecimento de seus públicos e a devida tratativa às comunicações contribuem não só para criar um ambiente onde as mesmas partes interessadas se envolvem com o planejamento das ações – criando um ciclo de confiança, interesse e parceria – como também influem nos próprios resultados da organização.

No mesmo período desenvolvemos o Plano de Engajamento de Stakeholders específico para Esperanza e Odojá – prevendo-se a extensão dessa análise às demais concessões. Para as concessões foram mapeadas todas as pessoas, grupos ou organizações envolvidas direta ou indiretamente em nossas concessões – denominados aqui como Stakeholders – e analisamos suas expectativas e influências sobre as atividades da empresa.

Esse mapeamento serviu para embasar o fomento de estratégias apropriadas e envolver os Stakeholders de maneira eficaz no desenvolvimento sustentável regional e da própria organização, criando um ciclo de confiança, interesse e parceria.

O PES da Quantum buscou um alinhamento aos Princípios do Equador e aos documentos do *International Finance Corporation* (IFC), buscando atender as demandas que orientam a identificar, evitar, minimizar e gerenciar riscos e impactos como forma de fazer negócios de maneira sustentável, bem como demonstrar a importância dos relacionamentos, principalmente junto às partes afetadas, durante todo o ciclo de vida do projeto e não apenas na etapa inicial de viabilidade e avaliação. Além disso, foram referenciados normativos internacionais, tais como a *AccountAbility* (AA1000) e o *Global Reporting Initiative* (Diretrizes GRI G4).





Tanto o PES da Quantum quanto o de cada uma das concessões, tem como base a nossa Matriz de Materialidade. Essa contou com pesquisa intensa e a colaboração de uma rede de atores que contribuíram sobremaneira para sua composição. Ela aborda os temas que efetivamente fazem sentido para a estratégia empresarial, refletindo a fala da alta direção, colaboradores e demais stakeholders, além de seus documentos estratégicos. Esse documento foi desenhado com apoio dos diferentes stakeholders que fazem parte do nosso negócio.

Para cada concessão houve o levantamento das informações que envolvem o tema, buscamos compreender quais eram as instituições atuantes nos municípios abrangidos pelas nossas Linhas de Transmissão, utilizando como metodologia o Diagrama de Venn, ferramenta que permitiu classificar as partes interessadas e definir a importância relativa dos atores sociais a partir de indicadores. Como resultado,

geramos uma matriz denominada de **Matriz de Partes Interessadas**, identificando um total de 33 partes, além de um total de 15 riscos sociais, atrelados à diferentes atores envolvidos.

Um relevante aspecto evidenciado nesse mapeamento foi a necessidade de um diálogo constante e de qualidade com as partes envolvidas no negócio. As ações já propostas e evidenciadas na matriz de resultados preveem o incentivo de mecanismos de comunicação, a fim de minimizar a possibilidade de ocorrência de conflitos e intensificar os vínculos institucionais e comunitários. Deste modo, estabelecer parcerias e dirimir questionamentos e dúvidas, as quais muitas vezes contribuem para práticas consideradas não compatíveis com a faixa de servidão - porção de terra que acompanha o percurso de uma linha de transmissão. Tal faixa, deve ser mantida livre de construções e culturas de grande porte e é necessária para a operação e manutenção das linhas.

As ações propostas e que serão desenvolvidas nos próximos anos têm por objetivo prevenir e mitigar os pontos identificados como possíveis riscos, tanto para o corporativo da Quantum, como também para suas concessões e os possíveis impactos sobre as comunidades próximas aos empreendimentos. Deste modo, eliminar ou reduzir as possíveis perdas financeiras e maximizar as oportunidades positivas de ganhos e de geração de valor tanto para a companhia quanto para os demais públicos de influência.

Além dessas ações, o plano também prevê a nossa participação ativa nas comunidades, sobretudo atuando em oportunidades relacionadas a sustentabilidade da região, a regulação do setor elétrico, mudanças climáticas, futuras adaptações e/ou a cybersegurança, a fim de observar perspectivas futuras e aprofundar sobre os temas que influenciam para o desenvolvimento da empresa.

## PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (PCS)

Entendemos que todo projeto do setor elétrico gera impactos na vida das comunidades, principalmente as do entorno. Por isso, desenvolvemos o Programa de Comunicação Social (PCS) com o objetivo de levar informações às comunidades do entorno dos nossos empreendimentos e fortalecer os laços com elas. Assim, informar sobre os principais eventos previstos do empreendimento de forma transparente e constante é uma maneira que auxilia na gestão ambiental e permite identificar e negociar alternativas que preservem os direitos e necessidades dessas comunidades, diminuindo a possibilidade de conflitos de interesses.



## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (PEA)

Visando a disseminação do conhecimento, principalmente de temas ambientais, realizamos o Programa de Educação Ambiental (PEA) com nossos colaboradores e com as comunidades presentes no entorno das nossas concessões. Para os colaboradores, oferecemos oficinas educativas e dinâmicas interativas de temas como os impactos ambientais na transmissão de energia e a atuação dos programas ambientais como medidas de controle mitigadoras e compensatórias. As ações com as comunidades contemplaram reuniões em diferentes municípios para debates a respeito da realidade socioambiental de cada região com o intuito de fornecer subsídios para novas campanhas no âmbito da Comunicação Social e da Educação Ambiental.

## CAMPANHA ANTI-QUEIMADA

Com o objetivo de conscientizar e engajar a população que mora no entorno das linhas de transmissão e subestações quanto a importância de respeitar as proibições de queimadas, visando evitar acidentes, garantir a segurança da população e assegurar o fornecimento de energia aos consumidores, realizamos durante o ano de 2021 as Campanhas Anti-Queimada, desenvolvidas nos municípios que abrangem as nossas concessões. A campanha também abordou temas importantes quanto aos usos e ocupações permitidos e proibidos nas faixas de servidão. Em 2021, alcançamos um total de 25 municípios através da distribuição de Boletins Educativos e da reprodução de spots em rádios locais. Por fim, cabe destacar que a temática queimada é um ponto relevante para a empresa, por isso, também é tratada no âmbito do PEA.

## INDICADORES SOCIOAMBIENTAIS

Conforme já apresentamos, temos diversas ações que visam a aproximação com as comunidades. Esse contato permite identificar as necessidades dos municípios em que nossas concessões se encontram, possibilitando a definição de novos programas para essas regiões.

Cabe destacar, que os programas socioambientais têm caráter obrigatório quanto ao licenciamento ambiental, entretanto temos realizado as campanhas em todas as concessões independente da obrigação, pois entendemos que a comunicação constante

com os diferentes stakeholders locais é de grande relevância para manter nossa excelência operacional.

Fruto das ações realizadas nos Programas de Comunicação Social (PCS) e de Educação Ambiental (PEA), conseguimos alcançar mais de 58 municípios, além de 78 representações comunitárias, ou seja, sindicatos, comunidades escolares, associações comunitárias e outras instituições que nos aproximam das comunidades.

Por fim, atingimos também, apenas nas ações das três concessões – JMM, Esperanza e Odoyá, ao longo de 82 ações, mais de 626 participantes que interagiram conosco por meio da realização de reuniões, rodas de conversas e oficinas, abrangendo assim, tanto o setor público como as comunidades.

<b>Público</b>	<b>JMM</b>	<b>Esperanza</b>	<b>Odoyá</b>
Municípios contatados	20	26	12
Reuniões poder público e comunitários	24	46	12
Instituições do poder público abrangidas	44	115	27
Representações comunitárias	23	51	4
Presença em reuniões, rodas de conversa e oficinas	268	295	63



## 8.2. BIODIVERSIDADE

(304-1, 304-2, 304-3 E 413-2)

**A**tentos ao cenário ambiental atual, além dos demais motivos já abordados neste relatório, nos dedicamos para que nossa atuação e atividades desempenhadas tenham impacto reduzido na biodiversidade das regiões em que estamos presentes. Focamos na prevenção de riscos e com isso temos forte atuação e investimento em soluções que nos apoiem com diminuição do impacto ambiental durante nossas operações. Para tanto, temos diferentes monitoramentos e manutenções recorrentes de LT e soluções tecnológicas para otimizar nossa gestão.

Em 2021, não houve o registro de ações direcionadas para áreas especialmente protegidas, porém, iniciou-se o planejamento para o ano de 2022, no qual já estão previstas ações compensatórias em Unidades de Conservação, desde a recuperação de áreas (JMM) até a construção de infraestrutura em parque estadual (Esperanza).

### Possíveis impactos das operações na biodiversidade

Ativos	Possíveis impactos
Linhas de Transmissão (LT)	O impacto sobre a biodiversidade ocorre majoritariamente durante o processo de implantação dos ativos. Durante a operação, as atividades são restritas, assim a possibilidade de impactos de grande magnitude é baixa, podendo ocorrer ações como a poda ou supressão seletiva de árvores que, em razão do crescimento, se aproximam dos cabos.
Subestações (SE)	Esperanza, Odojá e JMM não tem impacto sobre áreas protegidas ou Unidades de Conservação.



No que diz respeito ao impacto em áreas florestais, que pode ocorrer em razão da implantação das linhas, em 2021, atuamos com projetos para reposição destas áreas em nossas concessões.

Para Esperanza, houve a recuperação de áreas em três municípios, sendo:

1. **Açu/RN:** duas áreas que somadas perfazem 28ha, localizadas dentro de um programa de assentamento (PA) de reforma agrária e contemplam a recuperação de uma área de Reserva Legal e Área de Preservação Permanente do PA.
2. **Apodi/RN:** aproximadamente 4ha que pertence a prefeitura municipal.
3. **Jaguaribara/CE:** 4 áreas no entorno do Açude Castanhão, cuja soma totaliza cerca de 23ha.

Os plantios em Esperanza foram finalizados em 2020 e a retomada destas atividades ocorreu no final do ano de 2021, sendo assim as atividades de replantio serão continuadas até 2022. Para Odojá, não houve necessidade de realizar novas atividades em 2021, dado que a recuperação dessas áreas ocorreu no ano anterior. Já para JMM, as atividades de plantio previstas ainda serão iniciadas.



## MONITORAMENTO DA FAUNA

O monitoramento da fauna acompanha os impactos decorrentes de instalações e operações de empreendimentos sobre as comunidades. Através deste acompanhamento é possível avaliar e compreender as alterações que estão submetidas as comunidades presentes no estorno das nossas concessões.

Esse monitoramento é realizado de forma periódica desde a implantação do empreendimento e, para que haja a correta análise e acompanhamento dos impactos sobre a fauna local, contamos com uma equipe de especialistas e até o momento não registramos nenhum impacto significativo.

A avaliação é realizada tanto no monitoramento das linhas de transmissão, quanto nas campanhas de monitora-

mento de fauna, ambos auxiliam na avaliação dos possíveis impactos sobre a fauna local.

De toda forma, impactos de alta magnitude não são esperados em uma situação normal operacional, podendo ocorrer apenas em situações emergenciais, ou seja, situações atípicas e em alguns casos que não tem relação direta com a operação da concessão. Temos como exemplo, os incêndios florestais, emergência que gera problemas à biodiversidade e a operação das linhas de transmissão.

Entendemos a necessidade de cuidar do ambiente onde estamos inseridos, a fim de manter nosso ativo operando regularmente e evitar ocorrências ambientais, sendo assim, priorizamos ações preventivas e de monitoramento.



## 8.3. GASES DE EFEITO ESTUFA (302-1, 305-1, 305-2 E 305-3)

Em 2021, deu-se início a elaboração do primeiro inventário de gases do efeito estufa para a Quantum e suas concessões. Após a emissão final do inventário, traçaremos o plano de reduções, previsto para 2022. Nos dados enviados para o inventário não foram identificadas

substâncias que destroem diretamente a camada de ozônio, emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas.

Os resultados do inventário para as emissões diretas de gases de efeito estufa estão apresentados a seguir:

Escopo 1	Emissões tCO2e	Emissões na Categoria (%)	Emissões sobre o Total do Escopo (%)	Emissões sobre a Soma dos Escopos (%)
Combustão Estacionária: Óleo Diesel	2,95	100%	2,56%	1,35%
Combustão Móvel: Gasolina Comercial	57,17	52%	49,67%	26,28%
Combustão Móvel: Óleo Diesel	54,39	49%	47,26%	25,00%
Emissões Fugitivas: Dióxido de Carbono	0,58	100%	0,50%	0,27%
<b>TOTAL</b>	<b>115,08</b>	<b>*</b>	<b>100%</b>	<b>52,90%</b>



É possível observar que a combustão móvel (gasolina comercial + óleo diesel) é responsável por 96,94% das emissões de gases de efeito estufa, seguida da combustão estacionária, com 2,56% e as emissões fugitivas com 0,5%.

O inventário contempla também as informações de emissões indiretas de gases de efeito estufa apresentadas abaixo:

Escopo 2	Emissões tCO2e	Consumo (mWh)	Emissões sobre o Total do Escopo (%)	Emissões sobre a Soma dos Escopos (%)
Compra de Energia Elétrica	102,47	812,51%	100%	47,10%
<b>TOTAL</b>	<b>102,47</b>	<b>812,51%</b>	<b>100%</b>	<b>47,10%</b>

Frente ao apresentado, constatamos que as fontes presentes no escopo 1 foram responsáveis pela maior parte das nossas emissões e contribuíram com 115,08 tCO2e e 52,90% da soma dos escopos. Já o escopo 2 apresentou 102,47 tCO2e, representando 47,10% da soma das emissões. Além disso, as emissões de CO2 biogênico totalizaram em 20,596 tCO2e.



## 8.4. RESÍDUOS (306-2)

Conscientes do impacto ambiental gerado pelos resíduos, e a importância da respectiva gestão consciente de resíduos, definidas inclusive pela legislação nacional, identificamos e controlamos os resíduos perigosos gerados a partir das nossas atividades. Destacamos que as linhas de transmissão não apresentam geração de resíduos perigosos, apenas as subestações.

### RESÍDUOS POR TIPO E MÉTODO DE DISPOSIÇÃO

O gerenciamento de resíduos é feito por subestação e de acordo com a geração de cada uma, o descarte acontece por cada tipo de resíduo, tendo sempre o atendimento a toda legislação aplicável. Nas tabelas ao lado apresentamos o total de resíduos descartados:

Esperanza	2021
Papel (l)	176,5
Plástico (l)	126,5
Orgânico (kg)	151
Não Reciclável (l)	220,5

JMM	2021
Resíduo contaminado (kg)	382,9
Sucata (kg)	19,25
Resíduo comum (kg)	904,05
Papel (kg)	45,5
Plástico (kg)	31,5
Lâmpada (unid)	76
Madeira (kg)	275,45

Odoiyá	2021
Resíduo contaminado (kg)	164,1
Sucata (kg)	8,25
Resíduo comum (kg)	387,45
Papel (kg)	19,5
Plástico (kg)	13,5
Lâmpada (unid)	32,7
Madeira (kg)	118,05



## TRANSPORTE DE RESÍDUOS PERIGOSOS

Estamos cientes de que o transporte de resíduos é um dos processos mais importantes dentro do ciclo de gestão de resíduos. Dessa forma, mitigando riscos relacionados a falhas neste processo, o transporte de resíduos perigosos ocorre exclusivamente por empresa licenciada.

Além do transporte, o armazenamento de resíduos perigosos é uma atividade relevante para a empresa, tanto que o Plano de Atendimento a Emergência define as medidas a serem

implementadas em diferentes cenários emergenciais mapeados para os ativos.

### PLANO GESTÃO DE CRISE

Possuímos e temos implementado o Plano de Gestão de Crise, o qual prevê os cenários de contingência (riscos operacionais) e emergência (riscos relacionados a Saúde e Segurança do Trabalho ou Meio Ambiente). Neste sentido, cada concessão possui um Plano de Atendimento a Contingên-

cia (PAC) e Plano de Atendimento a Emergência (PAE) que atende as particularidades específicas de cada localidade. Ao longo do ano de 2021 tivemos apenas o registro de dois casos de contingência e nenhum caso de emergência em nossas instalações.

Anualmente todas as equipes de O&M são treinadas no PAC e PAE e realizam simulados com diferentes cenários de contingências e emergências. No ano de 2021, foram realizados um total de 4 simulados com as equipes de O&M, envolvendo as 3 concessões (Esperanza, Odoyá e JMM).

## PARCEIROS COMPROMETIDOS COM O RESPEITO AO MEIO AMBIENTE

Entendemos que para ser uma empresa cada vez mais sustentável, precisamos valorizar os parceiros e fornecedores que possuem a premissa da consciência ambiental no desenvolvimento de seus negócios. Desta forma, todos nossos contratos de prestação de serviços possuem uma cláusula padrão, a qual indica a adoção das melhores práticas socioambientais na execução dos serviços.

## 8.5. ÁGUA (303-5)

O consumo de água nas subestações é medido a partir de hidrômetro e advém, em sua maioria, do poço artesianos, a qual é utilizada para uso comum. O gerenciamento da água é realizado e controlado mensalmente, de acordo com o consumo de cada concessão.

### 2021 (LITROS)

Concessão	Jan	Fev	Mar	Abril	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Esperanza	3,07	6,72	7,61	7,79	9,75	6,37	6,21	5,34	8	6	8,62	10,47	85,95
Odoyá	43	44	48	39	37	33	26	28	29	28	27	19	401
JMM	30	22	66	100	23	43	40	41	51	47	57	32	552

## Quantum Participações S.A.

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 955,  
Ed. Square – 10º Andar – Itaim Bibi  
São Paulo – SP | CEP: 04530-001

### Créditos

#### Direção Executiva

CEO Gabriel Lopez Moreno  
CFO Daniel Araujo do Pinho  
COO Marcelo Vargas Redes

#### Direção geral

Coordenação de Meio Ambiente

#### Coleta de informações

Colaboradores da Quantum Participações S.A.

#### Coordenação editorial

Coordenação de Meio Ambiente  
Gerência de RH e Comunicação

#### Redação e projeto gráfico

Berkan Auditoria e Consultoria

#### Fotografia

Banco de imagens Quantum Participações S.A.  
Banco de imagens Shutterstock@  
Banco de imagens Freepik@  
Banco de imagens Pexels@



Tema	Indicador GRI	Página/Resposta
GRI 102: Conteúdos Gerais	102-1 Nome da organização	5 e 11
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	11
	102-3 Localização da sede da organização	11
	102-4 Local de operações	11
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	11
	102-6 Mercados atendidos	35
	102-7 Porte da organização	11
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	50
	102-9 Cadeia de fornecedores	52
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	21
	102-12 Iniciativas externas	54 a 58
	102-13 Participação em associações	20
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	20 e 21
	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	11, 15 e 22
	102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	22
	102-18 Estrutura de governança	17
	102-21 Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	6



Tema	Indicador GRI	Página/Resposta
GRI 102: Conteúdos Gerais	102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	17
	102-25 Conflitos de interesse	22
	102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	17
	102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	21
	"102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade"	5
	102-33 Comunicação de preocupações cruciais	17
	102-34 Natureza e número total de preocupações cruciais	17 e 21
	102-40 Lista de grupos de stakeholders	6
	102-41 Acordos de negociação coletiva	51
	102-42 Identificação e seleção de stakeholders	60
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	60
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	60
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	9
	102-47 Lista de tópicos materiais	9



Tema	Indicador GRI	Página/Resposta
GRI 102: Conteúdos Gerais	102-50 Período coberto pelo relatório	5
	102-51 Data do relatório mais recente	5
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	5
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	5
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	5
201: Desempenho Econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	30, 31 e 32
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	21
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	29
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	No ano de 2021, investimentos R\$2.9MM em reforços e melhorias.
GRI 204: Práticas de compra	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	52
GRI 205: Anticorrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	23
	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção	23
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	23
GRI 206: Concorrência Desleal	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	13
GRI 302: Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	65
GRI 303: Água e Efluentes	303-5 Consumo de água	66
GRI 304: Biodiversidade	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	63



Tema	Indicador GRI	Página/Resposta
GRI 304: Biodiversidade	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	63
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	63
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	64
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	65
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa	65
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa	Para 2022 temos como meta a implementação de um plano de redução de emissões de GEE.
GRI 306: Resíduos	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	65
GRI 307: Conformidade Ambiental	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não houve, no período, o pagamento de multas ou sanções não monetárias impostas à companhia relacionadas a não conformidades com legislação, regulamentos ou compromissos voluntários ambientais.
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Informação indisponível: Atualmente não realizamos uma avaliação detalhada sobre impactos sociais de fornecedores.
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	49
GRI 402: Relações de trabalho	402-1 Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais	"Há análise específica de cada caso para a decisão do melhor prazo de comunicação das mudanças operacionais para os colaboradores O objetivo é sempre reduzir e mitigar os possíveis efeitos para o negócio e para as pessoas."
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	44



Tema	Indicador GRI	Página/Resposta
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	45
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	45
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente à saúde e à segurança do trabalho	45
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	45
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	44
	403-9 Acidentes de trabalho	45
GRI 404: Capacitação e educação	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Nós apoiamos e fomentamos a capacitação e aperfeiçoamento técnico das atividades e funções dos colaboradores.
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	50
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade nos órgãos de governança e empregados	17 e 50
GRI 406: Não discriminação	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	50
GRI 408: Trabalho infantil	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos trabalho infantil	52
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	52
GRI 410: Sociais	410-1 Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	100% dos contratados próprios e terceirizados responsáveis pela segurança receberam orientações de nossas determinações sobre ética, concentradas em documento oficial, nosso Código de Ética, que aborda questões relacionadas a direitos humanos.



Tema	Indicador GRI	Página/Resposta
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não foi registrado nenhum caso de violação de direitos dos povos indígenas nos ativos gerenciados pela Quantum.
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos	"412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos"	52
	"412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos"	22
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	Para que possam se tornar nossos fornecedores, as empresas são submetidas a análises de conformidade fiscal, documental, reputacional de compliance e processo independente de due diligence.
GRI 413: Comunidades locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	54 a 58
	"413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais"	63
GRI 415: Políticas Públicas	415-1 Contribuições políticas	20
GRI 418: Privacidade do Cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	41
Indicadores do setor	EU4: Comprimento de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório	35
	EU6: Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e a confiabilidade do fornecimento de eletricidade a curto e longo prazo	35
	EU16: Políticas e exigências referentes a saúde e segurança de empregados e de trabalhadores terceirizados e subcontratados	46
	EU21: Medidas para planejamento de contingência, plano de gestão e programas de treinamento para desastres/emergências, além de planos de recuperação/restauração	39